|  |
| --- |
| **Revisão limitada da definição e do escopo de um número significativo de trabalhadores - Critérios para OPP** |
| Período da Consulta | **12 Agosto 2022 – 12** **Setembro 2022** |
| Gerente de projetos | Jebet Yegon, Gerente de Projetos, Normas j.yegon@fairtrade.net  |

**1. Introdução geral**

Os Critérios de Comércio Justo Fairtrade apóiam o desenvolvimento sustentável de pequenos produtores e trabalhadores do Sul. Produtores e comerciantes devem cumprir os Critérios de Comércio Justo Fairtrade pertinentes a seus produtos para obter a certificação Comércio Justo Fairtrade. A Unidade de Critérios e Preços (S&P) da Fairtrade International é responsável por desenvolver Critérios de Comércio Justo em linha com o [Procedimento Operacional Padrão para o Desenvolvimento de Critérios de Comércio Justo](https://files.fairtrade.net/SOP_Development_Fairtrade_Standards.pdf) Fairtrade e em conformidade com todos os requisitos do [Código ISEAL de boas práticas para o Estabelecimento de Critérios Sociais e Ambientais](https://www.isealalliance.org/our-work/defining-credibility/codes-of-good-practice/standard-setting-code). Um princípio fundamental é uma ampla consulta às partes interessadas para garantir que os Critérios, novos e revisados, reflitam os objetivos estratégicos da Fairtrade International, sejam baseados nas realidades dos produtores e comerciantes e satisfaçam as expectativas dos consumidores.

Você está sendo convidado a participar da revisão limitada sobre a definição e a aplicabilidade do conceito de "empregar um número significativo de trabalhadores" no Critério de Comércio Justo Fairtrade para Organizações de Pequenos Produtores. Agradecemos sua contribuição sobre os tópicos sugeridos neste documento e o incentivamos a dar explicações, análises e exemplos que esclareçam seus comentários. Todas as informações serão tratadas com cuidado e mantidas em sigilo.

**O prazo para a conclusão da pesquisa é 12.09.2022**. Se você tiver qualquer outro comentário, envie-o para Jebet Yegon, j.yegon@fairtrade.net.

Após a consulta, a S&P compilará e agregará todos os comentários recebidos e os compartilhará anonimamente via e-mail e no site da Fairtrade Internacional.

**2. Antecedentes**

O Comércio Justo Fairtrade prevê um mundo no qual todos os pequenos produtores e trabalhadores possam desfrutar de meios de subsistência seguros e sustentáveis, cumprir seu potencial e decidir sobre seu futuro.

Durante a revisão completa do Critério de Comércio Justo Fairtrade para Organizações de Pequenos Produtores (OPPs), a definição do número significativo de trabalhadores foi revisada de 20 trabalhadores, conforme definido anteriormente pelo órgão de certificação, para "dez trabalhadores com mais de 30 horas de trabalho por semana que estão presentes por um mês ou mais durante um ano ou equivalente". A intenção da mudança foi aumentar o número de trabalhadores enquadrados pelos requisitos aplicáveis às OPPs e os membros que empregam um número significativo de trabalhadores.

A Unidade de Critérios e Preços (S&P) recebeu feedback de que o número de variáveis incluídas no requisito revisado (número de trabalhadores, horas trabalhadas por semana, duração e equivalência) representa um desafio, uma vez que a coleta de todas essas informações durante as auditorias nem sempre é fácil, especialmente porque não há nenhuma exigência obrigatória sobre a manutenção de registros. Em um esforço para fortalecer a estrutura de garantia para trabalhadores em OPPs, a S&P está apresentando uma proposta nesta consulta para introduzir uma exigência obrigatória de manutenção de registros.

Vários requisitos nas condições de emprego e nas seções de saúde e segurança ocupacional do critério são aplicáveis apenas se a OPP ou seus membros empregarem um número significativo de trabalhadores. A S&P também recebeu feedback de que os requisitos desta seção que abordam direitos básicos e humanos devem ser aplicáveis a todos os trabalhadores, ebeendientemente do número de empregados. A S&P está, portanto, apresentando 11 requisitos dessas duas seções que seriam aplicáveis a todos os trabalhadores ebeendientemente do número de empregados da OPP ou de seus membros.

É importante mencionar que, se os trabalhadores são contratados por toda a organização, então a aplicação destes requisitos ebe ser verificada para toda a organização, e não por membro individual. Isso asseguraria que os pequenos agricultores individuais não sejam sobrecarregados, uma vez que eles podem não ter a capacitação para atender a estes requisitos.

**3. Objetivos da Revisão dos Critérios**

* Garantir que as exigências relativas aos direitos humanos e trabalhistas fundamentais sejam aplicáveis a todos os trabalhadores, independentemente do número de trabalhadores.
* Fortalecer a estrutura de garantia para os trabalhadores no Critério para OPP.
* Desenvolver propostas finais para aprovação pelo Comitê de Critérios (SC).

**4. Informações sobre o projeto e o processo**

O projeto começou em fevereiro de 2022 com o lançamento do [projeto](https://files.fairtrade.net/standards/PA_-Definition-and-Scope-of-Significant-Number-of-Workers_Final-version.pdf), que está disponível no site da Fairtrade International.

Os atuais Critérios de Comércio Justo Fairtrade para Organizações de Pequenos Produtores também estão disponíveis no site da Fairtrade Internacional [neste](https://files.fairtrade.net/standards/SPO_PT.pdf) link.

O progresso até a data e os próximos passos estão descritos abaixo:

|  |  |
| --- | --- |
| **Período** | **Atividade**  |
| Outubro 2021 | * Escopo
 |
| Outubro 2021 - Julho 2022 | * Pesquisa
 |
| Agosto - Setembro 2022 | * Consulta publicada 30 dias
 |
| Outobro 2022 | * Elaboração da proposta final
 |
| Novembro 2022 | * Decisão do SC
 |
| Dezembro 2022 | * Publicação
 |
| Dez. 2022- Dez. 2023 | * Implementação
 |

**5. Confidencialidade**

Valorizamos sua contribuição e analisaremos cuidadosamente todas as respostas para fundamentar a proposta final. Todas as informações serão tratadas com cuidado e confidencialidade, e os resultados só serão comunicados de forma agregada. Entretanto, a fim de fazer o melhor uso dos dados, precisamos saber quais respostas são de produtores, comerciantes, licenciados, etc. Por isso, pedimos gentilmente que nos forneça informações sobre sua organização.

**6. Siglas e definições**

**Siglas:**

HREDD Due Diligence Ambiental e de Direitos Humanos

ONF Organização Nacional Fairtrade

RFA Rainforest Alliance (Aliança das Florestas Tropicais)

SC Comitê de Critérios

POP Procedimento Operacional Padrão

OPP Organização de Pequenos Produtores

S&P Unidade de Critérios e Preços

RP Redes de Produtores

EPI Equipamento de proteção individual

WRTU Direitos dos Trabalhadores e Sindicatos

**PARTE 2 Consulta sobre o rascunho do Critério**

Esta consulta está dividida nas seguintes seções:

[1. Informações sobre sua organização 5](#_Toc108528359)

[2. Número significativo de trabalhadores 6](#_Toc108528360)

[3. Condições de contratação 10](#_Toc108528361)

[4. Saúde e segurança ocupacional 17](#_Toc108528362)

[5. Comentários / feedback das partes interessadas sobre a presente consulta 23](#_Toc108528363)

**Os grupos-alvo desta consulta são:**

* OPPs e seus membros que já possuem certificação ou que estejam interessados em possuir certificação segundo o Critério de Comércio Justo Fairtrade para Organizações de Pequenos Produtores.
* Trabalhadores de OPPs, sindicatos e outras organizações de trabalhadores
* Redes de produtores, Organizações Nacionais Fairtrade, Fairtrade International, FLOCERT,

O tempo que você dedicar respondendo ao questionário dependerá do grau de detalhe de suas respostas. Sua contribuição é muito importante, portanto, não tenha pressa.

**Utilize todo espaço necessário para responder às perguntas.**

# Informações sobre sua organização

Complete as informações abaixo:

|  |
| --- |
| **P 1.1 Forneça informações sobre sua organização para que possamos analisar os dados com precisão e entrar em contato com você para esclarecimentos, se necessário. Os resultados da pesquisa serão apresentados apenas de forma agregada e todas as informações dos participantes serão mantidas em sigilo.**Nome da organização Clique ou toque aqui para inserir o texto.Nome da pessoa de contato Clique ou toque aqui para inserir o texto.E-mail da pessoa de contato Clique ou toque aqui para inserir o texto.País Clique ou toque aqui para inserir o texto.Identificador FLO (se houver) Clique ou toque aqui para inserir o texto. |
| **P1.2. Suas respostas baseiam-se em sua opinião pessoal ou é uma opinião coletiva que representa sua organização?**[ ] Opinião individual[ ] Opinião coletiva que representa minha organização/empresa |
| **P 1.3 Qual é a sua responsabilidade na cadeia de fornecimento? Assinale todas as opções aplicáveis.**[ ] OPP de 1º grau[ ] OPP de 2 º e 3 º grau[ ]  Sindicatos e outras organizações de trabalhadores [ ] Outros (por exemplo CLAC, FTA, NAPP, ONF, FLOCERT, Fairtrade International, pesquisadores, ONG, parceiros comerciais)Se outro, especifique aqui: Clique ou toque aqui para inserir o texto. |

# Número significativo de trabalhadores

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Durante a revisão completa do Critério de Comércio Justo Fairtrade para Organizações de Pequenos Produtores (OPP), a definição do número significativo de trabalhadores foi revisada de 20 trabalhadores, conforme definido anteriormente pelo órgão de certificação, para *"dez trabalhadores que trabalham mais de 30 horas por semana que estão presentes por um mês ou mais durante um ano ou equivalente".* A intenção da mudança foi aumentar o número de trabalhadores que são cobertos pelos requisitos aplicáveis às OPPs e aos membros que empregam um número significativo de trabalhadores.A S&P recebeu feedback de que o número de variáveis incluídas na definição (número de trabalhadores, horas trabalhadas por semana, duração e equivalência) representa um desafio, já que nem sempre é fácil reunir todas essas informações durante as auditorias. Além disso, a falta de registros obrigatórios representa um desafio para a qualidade da garantia. Portanto, a manutenção de registros deve ser obrigatória para permitir que os auditores verifiquem estes requisitos adequadamente. A exigência deve ser tornada obrigatória para membros de médio e grande porte, para não sobrecarregar membros muito pequenos. As pequenas fazendas são de pequenos produtores agrícolas que dependem principalmente da mão-de-obra familiar ou doméstica para realizar a maior parte do trabalho agrícola. O foco das fazendas médias e grandes poderia estar menos voltado à família e mais no aumento da produção. Geralmente, os produtores asiáticos e africanos têm terras menores em comparação com os produtores da América Latina e do Caribe. Dada a diferença, propõe-se um limite para membros com mais de dois hectares para produtores africanos e asiáticos e cinco hectares para produtores da América Latina e do Caribe.Há também a necessidade de esclarecer a aplicabilidade do número significativo de trabalhadores porque a definição não é clara sobre quais trabalhadores são incluídos no cálculo do número significativo de trabalhadores, especialmente sobre a "equivalência". Portanto, é importante esclarecer que a definição inclui todos os trabalhadores (permanentes, ocasionais, temporários, migrantes ou sazonais).**As mudanças propostas são:*** Uma nova exigência de manutenção de registros para membros de médio e grande porte.
* Um esclarecimento sobre a aplicabilidade da definição do número significativo de trabalhadores

**Manutenção de registros**

|  |  |
| --- | --- |
| Básico | Você e/ou seus membros mantêm uma lista atualizada de trabalhadores permanentes, temporários, casuais e subcontratados, com as seguintes informações de cada trabalhador:* Nome completo
* Gênero
* Idade
* Nacionalidade
* Data(s) de início e fim do vínculo
* Dias de trabalho, no caso de trabalhadores temporários e subcontratados
* Tipo de trabalho (permanente, temporário, sazonal, período integral/parcial, dias por semana)
* Taxa de remuneração por dia, semana, quinzena ou mês
* Benefícios sociais / em espécie recebidos ou disponíveis quando aplicados

(Saúde, educação, alimentação, moradia, transporte)* Adesão à previdência social e/ou seguro de saúde privado

Você permite que os trabalhadores tenham acesso às informações sobre eles a qualquer momento.Esta exigência se aplica aos membros que possuem mais de **dois** hectares na África e Ásia e **cinco** hectares na América Latina e Caribe. |
| Ano 0 |
| **Orientação:** Se os trabalhadores são empregados diretamente pelos membros, então deve ser responsabilidade dos membros manter os registros. A OPP pode oferecer suporte aos membros, por exemplo, fornecendo modelos ou treinamentos sobre a manutenção de registros. Se os trabalhadores são contratados pela OPP, então é responsabilidade da OPP manter os registros e a aplicação desta exigência deve ser verificada para toda a organização, e não por membro individual. |

**Fundamentação**A manutenção de registros ajuda a melhorar as práticas de gestão para ter uma melhor visão geral da organização. Isso formaria um componente integral de um sistema de informação de gestão funcional, que fundamentaria e orientaria as ações da Fairtrade globalmente e forneceria dados quase em tempo real sobre os produtores e a mão-de-obra em sua população de produtores. Isso também apoiaria e fortaleceria o processo de garantia.Um esclarecimento sobre a aplicabilidade da definição é importante para garantir que todos os trabalhadores estejam cobertos. **Implicações**Os membros com mais de dois hectares na África e na Ásia e cinco hectares na América Latina e no Caribe deverão manter um registro de trabalhadores atualizado. Um período de transição de um ano para a exigência de manutenção de registros é proposto para OPPs existentes no sistema para permitir que elas se adaptem a essas mudanças e para permitir que as RPs conduzam os treinamentos necessários. As OPPs recém-certificadas precisarão cumprir com esta exigência sem qualquer período de transição.**P 2.1 Você está de acordo que a manutenção de registros deve ser obrigatória para membros que possuem mais de dois hectares na África e Ásia e cinco hectares na América Latina e no Caribe?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**O período de transição proposto para esta exigência é de um ano.** **P 2.2 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**P 2.3 Você está de acordo que a definição do número significativo de trabalhadores inclui todos os trabalhadores (permanentes, ocasionais, temporários, migrantes ou sazonais).**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto. |

# Condições de contratação

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A seção de condições e emprego do Critério para OPP só é aplicável se as OPPs ou seus membros empregarem um número significativo de trabalhadores. A maioria dos requisitos desta seção, entretanto, aborda os direitos humanos e trabalhistas básicos e deve, portanto, ser aplicável a todos os trabalhadores, independentemente do número de empregados da OPP ou o pequeno proprietário. É importante mencionar que, se os trabalhadores são contratados por toda a organização, então a aplicação destes requisitos deve ser verificada para toda a organização, e não por membro individual. **As mudanças propostas são:**Tornar os cinco requisitos abaixo na seção de condições de emprego aplicáveis a todos os trabalhadores, independentemente do número que a OPP ou seus membros empregam.* + 1. **Salários**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros estabelecem os salários dos trabalhadores de acordo com os regulamentos da CBA onde eles existem ou com salários médios regionais ou com salários mínimos oficiais para ocupações similares, o que for mais alto. Você especifica os salários para todas as funções e termos de emprego dos funcionários, tais como trabalho por empreitada. |
| Ano 0 |

* + 1. **Produção, cotas e trabalho por empreitada**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Para trabalho baseado na produção, cotas e trabalho por empreitada, durante o horário normal de trabalho, você e seus membros pagam o salário mínimo proporcional ou a média do setor relevante, o que for mais alto. Informações sobre esta taxa de remuneração estão disponíveis para todos os trabalhadores e organizações de trabalhadores. Para pagamento com base em trabalho por empreitada, você e seus membros tornam o método de cálculo transparente e acessível ao trabalhador.Você e seus membros não utilizam produção, cotas e trabalho por empreitada como meio de evitar contratos com prazo determinado. |

**3.3.20 Pagamentos regulares em moeda corrente**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros fazem pagamentos aos trabalhadores em intervalos regulares e documentam os pagamentos com um recibo de pagamento contendo todas as informações necessárias. Os pagamentos são feitos em moeda corrente. Somente se o trabalhador concordar explícitamente, o empregador poderá efetuar o pagamento em espécie. |

**3.3.21 Trabalhadores subcontratados**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Se você ou seus membros empregam trabalhadores migrantes ou sazonais por meio de uma agência ou pessoa contratante, você implementa medidas eficazes para assegurar que suas condições de contratação e trabalho também estejam de acordo com este Critério. |
| **Ano 0** |
| **Orientação:** O Critério engloba todos os trabalhadores, sejam eles locais, migrantes, contratados diretamente ou subcontratados. Como os trabalhadores migrantes ou sazonais subcontratados estão em uma posição especialmente vulnerável, a organização precisa assegurar que os requisitos sejam igualmente aplicados a eles. Dentre as medidas eficazes estão referência a diretrizes para selecionar agências ou pessoas contratadas e procedimentos para monitorar as condições de trabalho dos trabalhadores migrantes ou subcontratados sazonais. |
|  |

**3.3.22 Contratos de trabalho**

|  |  |
| --- | --- |
| **Core** | Você e seus membros garantem que todos os trabalhadores permanentes tenham um contrato legalmente vinculante e estejam cientes de seus direitos e deveres, responsabilidades, salários e horários de trabalho como parte do contrato de trabalho legal.Você garante que os trabalhadores tenham uma cópia assinada de seu contrato de trabalho e que eles entendam o conteúdo, fornecendo-o em um formato e idioma que eles entendam. |
| **Year 1** |
| **Orientação:** Se a legislação nacional permite contratos verbais, isso também será aceito desde que os contratos verbais ofereçam os mesmos benefícios de um contrato escrito.  |

**Fundamentação** Todo trabalhador, independentemente do número de trabalhadores que uma OPP ou seu membro emprega, tem direito a receber um salário mínimo legal, já que esta é a remuneração mais baixa que os empregadores podem pagar legalmente a seus empregados. Este é um direito básico que deve ser recebido por todos os empregados. Além disso, a exigência de estabelecer salários de acordo com os regulamentos da CBA no setor regional ou na média regional ou no nível do salário mínimo oficial deve ser aplicável a todos os trabalhadores. Se os trabalhadores forem contratados sob qualquer certificação da Fairtrade, então, pelo menos o pagamento regular deve ser garantido em cada instalação. Com relação ao trabalho baseado na produção, cotas e trabalho por empreitada, se um empregador pode estabelecer cotas e trabalho por empreitada, ele ou ela também é capaz de garantir que o salário mínimo seja cumprido.A OIT considera a formalização do trabalho um processo essencial para a promoção do trabalho decente e a redução do risco de práticas de exploração. É, portanto, necessário garantir que os trabalhadores permanentes tenham contratos legalmente vinculados. Isso garantirá que os trabalhadores estejam melhor protegidos. **Implicações** As OPPs e seus membros que empregam qualquer número de trabalhadores passariam a ser auditados de acordo com essas exigências. O critério para OPP exige o cumprimento da legislação nacional e, como o pagamento de um salário mínimo legal é obrigatório na maioria dos países, isso não teria grandes implicações na prática, uma vez que as organizações de produtores já são obrigadas a cumprir esta exigência. Propõe-se um período de transição de um ano para as OPPs existentes no sistema para que possam se adaptar a essas mudanças. Este período de transição não se aplica aos requisitos já exigidos pela legislação nacional, por exemplo, pagamento de salários mínimos. As OPPs recém-certificadas precisarão cumprir todos esses requisitos sem qualquer período de transição. **P 3.1 Você está de acordo que o requisito 3.3.18 abaixo do Critério para OPP deve ser aplicável a todos os trabalhadores independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.18 Salários**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros estabelecem os salários dos trabalhadores de acordo com os regulamentos da CBA quando aplicáveis ou em salários médios regionais ou em salários mínimos oficiais para ocupações similares, o que for mais alto. Você especifica os salários para todas as funções e termos de emprego dos funcionários, como trabalho por empreitada. |
| **Ano 0** |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto. **Não há um período de transição proposto para esta exigência, uma vez que isso já é exigido pela legislação nacional.** **P 3.2 Você está de acordo com a afirmação acima?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**P 3.3 Você está de acordo que o requisito 3.3.19 abaixo do Critério para OPP deve ser aplicável a todos os trabalhadores independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.19 3.3 19 Produção, cotas e trabalho por empreitada**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Para trabalho baseado na produção, cotas e trabalho por empreitada, durante o horário normal de trabalho, você e seus membros pagam o salário mínimo proporcional ou a média do setor relevante, o que for mais alto. Informações sobre esta taxa de remuneração estão disponíveis para todos os trabalhadores e organizações de trabalhadores. Para pagamento baseado em trabalho por empreitada, você e seus membros tornam o método de cálculo transparente e acessível ao trabalhador.Você e seus membros não utilizam a produção, as cotas e o trabalho por empreitada como um meio de evitar contratos com prazo determinado. |
| **Ano 0** |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto. **O período de transição proposto para as mudanças nestas exigências é de um ano.** **P 3.4 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**P 3.5 Você está de acordo que o requisito 3.3.20 abaixo do Critério para OPP deve ser aplicável a todos os trabalhadores independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.20 3.3.20 Pagamentos regulares em moeda corrente**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros efetuam pagamentos aos trabalhadores em intervalos regulares e documentam os pagamentos com um recibo de pagamento contendo todas as informações necessárias. Os pagamentos são feitos em moeda corrente. Somente se o trabalhador concordar explícitamente, o empregador poderá fazer o pagamento em espécie. |
| **Ano 0** |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto. **O período de transição proposto para as mudanças nestas exigências é de um ano.** **P 3.6 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**P 3.7 Você está de acordo que o requisito 3.3.21 abaixo do Critério para OPP deve ser aplicável a todos os trabalhadores independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.21 3.3.21 Trabalhadores subcontratados**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Se você ou seus membros empregam trabalhadores migrantes ou sazonais por meio de uma agência ou pessoa contratante, você coloca em prática medidas efetivas para assegurar que sua contratação e condições de trabalho também estejam de acordo com este Critério. |
| **Ano 0** |
| **Orientação:** O Critério engloba todos os trabalhadores, sejam eles locais, migrantes, contratados diretamente ou subcontratados. Como os trabalhadores migrantes ou sazonais subcontratados estão em uma posição especialmente vulnerável, a organização precisa assegurar que os requisitos sejam igualmente aplicados a eles. Entre as medidas eficazes estão incluir a referência a diretrizes para selecionar agências ou pessoas contratantes e procedimentos para monitorar as condições de trabalho dos trabalhadores migrantes ou subcontratados sazonais. |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto. **O período de transição proposto para as mudanças nestas exigências é de um ano.** **P 3.8 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**P 3.9 Você está de acordo que o requisito 3.3.22 abaixo do Critério para OPP deve ser aplicável a todos os trabalhadores independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.223.3.22 Contratos de trabalho**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros garantem que todos os trabalhadores permanentes tenham um contrato legalmente vinculante e estejam cientes de seus direitos e deveres, responsabilidades, salários e horários de trabalho como parte do contrato de trabalho legal.Você garante que os trabalhadores tenham uma cópia assinada de seu contrato de trabalho e que eles entendam o conteúdo, fornecendo-o em um formato e idioma que eles compreendam. |
| **Ano 1** |
| **Orientação:** Se a legislação nacional permite contratos verbais, então isso também será aceito desde que os contratos verbais ofereçam os mesmos benefícios de um contrato escrito.  |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto. **O período de transição proposto para as mudanças nestas exigências é de um ano.** **P 3.10 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto. |

# Saúde e segurança ocupacional

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Existem riscos significativos de saúde e segurança no trabalho (SST) em toda o setor agrícola. Muitos riscos são comuns entre culturas e países, por exemplo, riscos associados ao uso de agroquímicos, ao transporte de cargas pesadas, ao uso de ferramentas cortantes e tarefas repetitivas e extenuantes. A maioria dos requisitos da seção SST do Critério para OPP são atualmente aplicáveis somente se a OPP ou seus membros empregarem um número significativo de trabalhadores que representem um grande risco para muitos trabalhadores.É importante mencionar que se os trabalhadores são contratados por toda a organização, então a aplicação desses requisitos deve ser verificada para toda a organização, e não por membro individual.**As mudanças propostas são:**Tornar os seis requisitos abaixo na seção SST aplicáveis a todos os trabalhadores, independentemente do número que a OPP ou seus membros empregam. **3.3.28 Segurança no local de trabalho**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros tornam seguros os processos de trabalho, locais de trabalho, máquinas e equipamentos em seu local de produção. |
| **Ano 0** |

 **3.3.29 Restrições ao envolvimento em trabalhos perigosos**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Crianças menores de 18 anos, mulheres grávidas ou lactantes, pessoas com deficiências mentais incapacitante, as pessoas com doenças crônicas, hepáticas ourenais, e as pessoas com doenças respiratórias não desempenham trabalhospotencialmente perigosos. Tarefas alternativas são oferecidas. |
| **Ano 0** |

**3.3. 3.3.31 Acesso a instalações sanitárias e para lavagem das mãos e chuveiros limpos**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros fornecem banheiros limpos com pias para lavar as mãos e chuveiros limpos para os trabalhadores que manipulam  pesticidas. Estas instalações são separadas para mulheres e homens e o número de instalações é proporcional ao número de trabalhadores. |
| **Ano 0** |

 **3.3.32 Capacitação em trabalho perigoso**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros fornecem treinamento aos trabalhadores que realizam trabalhos perigosos sobre os riscos deste trabalho para sua saúde, para o meio ambiente, e sobre o que fazer em caso de acidente. |
| **Ano 3** |

 **em 3.33 Visibilidade das instruções de segurança**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Quando você realizar trabalho perigoso, você e seus membros exibem todas as informações, instruções de segurança, intervalos de reentrada e recomendações de higiene de forma clara e visível no local de trabalho, no(s) idioma(s) local(is) e com pictogramas. |
| **Ano 3** |

 **3.3.34 Fornecimento de equipamento de proteção individual**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros fornecem e pagam pelos equipamentos de proteção pessoal (EPI) para todos os trabalhadores que realizam trabalhos perigosos. Você assegura que o EPI é usado e que a substituição e distribuição dos equipamentos são feitas quando o equipamento existente se desgasta. |
| **Ano 3** |

**Fundamentação** Como as exigências acima só se aplicam quando as OPPs ou seus membros empregam um número significativo de trabalhadores, muitos trabalhadores estão expostos a riscos de saúde e segurança presentes na fazenda e no local de trabalho. Portanto, é importante assegurar que todos os trabalhadores, especialmente aqueles que manuseiam pesticidas ou produtos químicos perigosos, estejam protegidos, recebam treinamento sobre como manusear produtos químicos e pesticidas e, em geral, trabalhem em um ambiente seguro. Fornecer equipamentos de proteção individual (EPI) é uma responsabilidade individual do agricultor. A Organização para Alimentação e Agricultura (FAO) recomenda que, quando ao manusear pesticidas, no mínimo, sejam usadas o tempo todo, camisas de mangas compridas, calças longas, botas, meias e luvas resistentes a produtos químicos. Uma lista dos requisitos mínimos básicos de EPI para a aplicação de pesticidas agrícolas está incluída no Anexo 3 do [Código Internacional de Conduta para a Gestão de Pesticidas](https://www.fao.org/3/ca7430en/CA7430EN.pdf#page=1&zoom=auto,-82,842) . O suporte da OPP pode ser necessário para agricultores e trabalhadores em relação ao uso correto de EPI sob condições de trabalho aplicáveis e seguras.Como o requisito 3.3.34 está sujeito ao limite do "número significativo de trabalhadores", aparentemente milhares de trabalhadores ainda não recebem EPIs ocupacionais básicos.Crianças e adultos vulneráveis não devem se envolver em trabalhos perigosos, independentemente do número de trabalhadores que a OPP emprega.**Implicações** As OPPs que empregam qualquer número de trabalhadores serão auditadas em relação a estas exigências que não se aplicavam a eles anteriormente.Propõe-se um período de transição de um ano para as OPPs existentes no sistema para que possam se adaptar a essas mudanças. As OPPs recém-certificadas precisarão cumprir estes requisitos sem qualquer período de transição. **P 4.1 Você está de acordo que o requisito 3.3.28 abaixo do Critério para OPP deve ser aplicável a todos os trabalhadores independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.28 3.3.28 Segurança no local de trabalho**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros garantem a segurança dos processos e lugares de trabalho, assim como das máquinas e equipamentos em seu local de produção. |
| **Ano 0** |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**O período de transição proposto para as mudanças nestas exigências é de um ano.** **P 4.2 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**P 4.3 Você concorda que o requisito 3.3.29 abaixo do Critério para OPP deve ser aplicável a todos os trabalhadores independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.29 3.3.29 Restrições no desempenho de trabalhos perigosos**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Os menores de 18 anos, mulheres grávidas ou em período de amamentação, pessoas com deficiências mentais incapacitantes, doenças crônicas, hepáticas ou renais e pessoas com doenças respiratórias não desempenham trabalhos potencialmente perigosos. Tarefas alternativas são oferecidas. |
| **Ano 0** |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**O período de transição proposto para as mudanças nestas exigências é de um ano.** **P 4.4 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**P 4.5 Você concorda que o requisito 3.3.31 abaixo do Critério para OPP deve ser aplicável a todos os trabalhadores independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.31 3.3.31 Acesso a instalações sanitárias e para lavagem das mãos e chuveiros limpos**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros fornecem banheiros limpos com pias para lavar as mãos e chuveiros limpos para os trabalhadores que manipulam pesticidas. Estas instalações são separadas para mulheres e homens e o número de instalações é proporcional ao número de trabalhadores. |
| **Ano 0** |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**O período de transição proposto para as mudanças nestas exigências é de um ano.** **P 4.6 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**P 4.7 Você está de acordo que o requisito 3.3.32 do Critério para OPP abaixo deve ser aplicável a todos os trabalhadores, independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.32 3.3.32 Capacitação em trabalho perigoso**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros fornecem treinamento aos trabalhadores que realizam trabalhos perigosos sobre os riscos deste trabalho para sua saúde, para o meio ambiente, e sobre o que fazer em caso de acidente. |
| **Ano 3** |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**O período de transição proposto para as mudanças nestas exigências é de um ano.** **P 4.8 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**P 4.9 Você está de acordo que o requisito 3.3.33 abaixo do Critério para OPP deve ser aplicável a todos os trabalhadores independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.33 3.3.33 Visibilidade das instruções de segurança**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Quando você realizar trabalho perigoso, você e seus membros exibem todas as informações, instruções de segurança, intervalos de reentrada e recomendações de higiene de forma clara e em lugar visível no local de trabalho, no(s) idioma(s) local(is) e com pictogramas. |
| **Ano 3** |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**O período de transição proposto para as mudanças nestas exigências é de um ano.** **P 4.10 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**P 4.11 Você está de acordo que o requisito 3.3.34 do Critério para OPP abaixo deve ser aplicável a todos os trabalhadores, independentemente do número de trabalhadores que a OPP ou seus membros empregam?****3.3.34 3.3.34 Fornecimento de equipamento de proteção individual**

|  |  |
| --- | --- |
| **Básico** | Você e seus membros fornecem e pagam pelo equipamento de proteção pessoal (EPI) para todos os trabalhadores que realizam trabalhos perigosos. Você se certifica de que o EPI é utilizado e que a substituição e distribuição dos equipamentos são feitas quando o equipamento existente se desgasta. |
| **Ano 3** |

[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto.**O período de transição proposto para as mudanças nestas exigências é de um ano.** **P 4.12 Você está de acordo com o período de transição proposto?**[ ] Concordo plenamente[ ] Parcialmente de acordo[ ] Discordo**Explique suas razões, em caso de que esteja parcialmente de acordo ou em desacordo e sugira uma proposta alternativa.**Clique ou toque aqui para inserir o texto. |

# Comentários / feedback das partes interessadas sobre a presente consulta

Nesta seção, você está convidado a fornecer feedback adicional em relação à revisão da definição e do escopo da consulta de um número significativo de trabalhadores

|  |  |
| --- | --- |
| **Tema**  | **Comentários/ feedback/ sugestões de melhorias** |
| Clique ou toque aqui para inserir o texto. | Clique ou toque aqui para inserir o texto. |
| Clique ou toque aqui para inserir o texto. | Clique ou toque aqui para inserir o texto. |
| Clique ou toque aqui para inserir o texto. | Clique ou toque aqui para inserir o texto. |
| Clique ou toque aqui para inserir o texto. | Clique ou toque aqui para inserir o texto. |
| Clique ou toque aqui para inserir o texto. | Clique ou toque aqui para inserir o texto. |

Se você precisar de mais informações antes de comentar este documento, não hesite em entrar em contato com Jebet Yegon pelo endereço: j.yegon@fairtrade.net