

Coopérative Certifiée FAIRTRADE

## Les 07 PRINCIPES COOPERATIFS

01-Adhésion volontaire et ouverte à tous

Démocratique par Les

des membres

RAPPORT DE SUIVI

DU PROGRAMME CACAO

POUR L'AFRIQUE DE L'OUEST

Première édition

Résumé Analytique



FAIRTRADE  
INTERNATIONAL

# DROITS D'AUTEUR, REMERCIEMENTS ET AVIS DE NON-RESPONSABILITÉ



Fairtrade International est une association multipartite à but non lucratif qui favorise des conditions plus équitables pour le commerce international, autonomise les petits producteurs et les travailleurs, et favorise des moyens de subsistance durables. Fairtrade International élabore et maintient les Standards du Fairtrade (Commerce Equitable) convenus au niveau international, possède la marque FAIRTRADE et soutient le système Fairtrade international. Trois réseaux régionaux de producteurs Fairtrade représentant 1,7 million de producteurs et de travailleurs sont copropriétaires du système Fairtrade international, qui inclut également l'organisme de certification indépendant FLOCERT et les organisations Fairtrade dans plus de 30 pays qui font la promotion de Fairtrade auprès des entreprises et des consommateurs. Pour plus d'informations, rendez-vous sur [www.fairtrade.net](http://www.fairtrade.net)



Établie en 2005, Fairtrade Africa (FTA) est l'organisation-cadre à but non lucratif indépendante qui représente tous les producteurs certifiés Fairtrade en Afrique. Fairtrade Africa appartient à ses membres qui produisent des denrées d'exportation traditionnelles comme le café, le cacao, le thé, le coton, les bananes, les mangues, et des produits de base non traditionnels comme le beurre de karité et le thé Rooibos. Actuellement, l'organisation représente plus d'un million de producteurs repartis dans 33 pays en Afrique.

Tous droits réservés. Aucun des éléments fournis dans la présente publication ne peut être utilisé, reproduit ou transmis, en tout ou en partie, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique ou mécanique, y compris la photocopie, l'enregistrement ou l'utilisation de tout système de stockage et de récupération d'informations, sans autorisation écrite de Fairtrade International. Le document ci-présent est seulement à titre informatif. Fairtrade International accorde la permission d'utiliser les informations pour un usage personnel et non commercial, sans aucun droit de revendre ou de redistribuer des informations ou de compiler ou de créer des œuvres dérivées à partir de celles-ci.

Credits:

Équipe chargée des données : Jesse Hastings (Fairtrade International), Etienne Tehoua (FTA), Isaac Rewa (FTA), Margret Loeffen (Fairtrade International) et l'équipe GeoDev.

Équipe de rédaction : Jesse Hastings (Fairtrade International), Jon Walker (Fairtrade International), Anne-Marie Yao (FTA), Anita Sheth (Fairtrade International) et plusieurs autres collègues de dans FLOCERT, Fairtrade International, Fairtrade Africa, les Organisations Nationales Fairtrade et les organisations partenaires externes.

Conception / mise en page : Alberto Martínez, Renderparty

Relecture: Laura O'Mahony

Traduction du texte original de l'anglais au Français : CGB Translations

Photo de couverture : Discussion de groupe de femmes, Coopérative ECAAF, Côte d'Ivoire, collecte de données sur le terrain 2019. Les productrices de la coopérative, le personnel de Fairtrade International et de GeoDev sont présents.

© Fairtrade International (Margret Loeffen)

## SUIVI DU PROGRAMME CACAO POUR L'AFRIQUE DE L'OUEST DE FAIRTRADE, QU'AVONS-NOUS APPRIS ET OÙ ALLONS-NOUS ENSUITE ?

### En quoi consiste le Programme Cacao pour l'Afrique de l'Ouest ?

La collaboration avec les Organisations de Petits Producteurs (OPP) est au cœur de l'approche de Fairtrade visant à améliorer les moyens de subsistance des producteurs de cacao Fairtrade. Par conséquent, au milieu de l'année 2016, Fairtrade a lancé le Programme Cacao pour l'Afrique de l'Ouest (WACP). Le WACP cherche à développer des OPP Fairtrade fortes et viables, qui sont sensibles aux besoins de leurs membres et de leurs partenaires commerciaux. En fin de compte, le WACP a pour objectif des relations à long terme entre les marques grand public, les acteurs commerciaux qui les fournissent et les OPP dont les membres dépendent du cacao pour le revenu de leur ménage. Cette compréhension mutuelle devrait conduire à un accès durable aux marchés Fairtrade, qui jouera un rôle dans l'augmentation des revenus du ménage du producteur et dans la progression vers des revenus d'existence.

Mises en œuvre par Fairtrade Africa et soutenues par Fairtrade International, les principales interventions du WACP consistent en des formations, de l'accompagnement et un soutien

consultatif pour les OPP. En 2019, 34 419 membres et dirigeants d'OPP ont participé à des formations mises en œuvre par le personnel de Fairtrade Africa et les représentants des OPP qui ont assumé des rôles de formateurs financés par Fairtrade Africa et les OPP elles-mêmes. Il s'agissait d'une augmentation de 32 % par rapport à 2018. Toutes les OPP reçoivent des formations de base en groupe dont l'objectif est de de les aider à maintenir leur certification Fairtrade et à respecter les Standards pertinents, y compris les Standards des OPP et le Standard du cacao. Les formations au niveau d'intensité le plus élevé sont documentées par des évaluations des besoins préalables et comprennent un accompagnement thématique intensif qui renforce les capacités dans des sujets tels que le respect du droit des sociétés, des droits des enfants, des Bonnes Pratiques Agricoles (BPA), du Système de Gestion Interne (SGI), de la Gestion Financière et de l'amélioration de la sensibilisation des membres (entre autres sujets).

#### IMPACT À LONG TERME

Les ménages des membres des coopératives ont augmenté leurs revenus financiers agricoles et font des progrès économiques vers les revenus de subsistance

#### IMPACT INTERMÉDIAIRE

Accès soutenu aux marchés du cacao Fairtrade pour les coopératives

#### RÉSULTATS

Les coops sont plus efficaces et résilientes en tant qu'entreprises et réactives face aux besoins des membres

#### RÉSULTATS D'EXÉCUTION

Les coops disposent de systèmes, de processus et de programmes de formation pour permettre une coop fonctionnelle

Les membres des coops sont plus engagés dans leur coopérative et ont accru leurs connaissances et leurs compétences

Les directeurs des coops possèdent les compétences, la formation et la capacité de gérer des coops fortes et efficaces

Les programmes de formation et exécution du WACP sont efficaces pour apporter du changement aux coops

La gestion relationnelle de haute qualité des clients offre des avantages aux coops

#### INTERVENTIONS

La formation fournie par les coops par Fairtrade Africa sur la conformité aux standards, le renforcement organisationnel et les sujets thématiques, par ex. la gestion financière et opérationnelle, les BPA ou l'autonomisation des femmes

Mobiliser les marques grand public, détaillants et coopératives pour identifier les objectifs communs en discutant sur les progrès

## Comment Fairtrade suit-elle les impacts du WACP ?

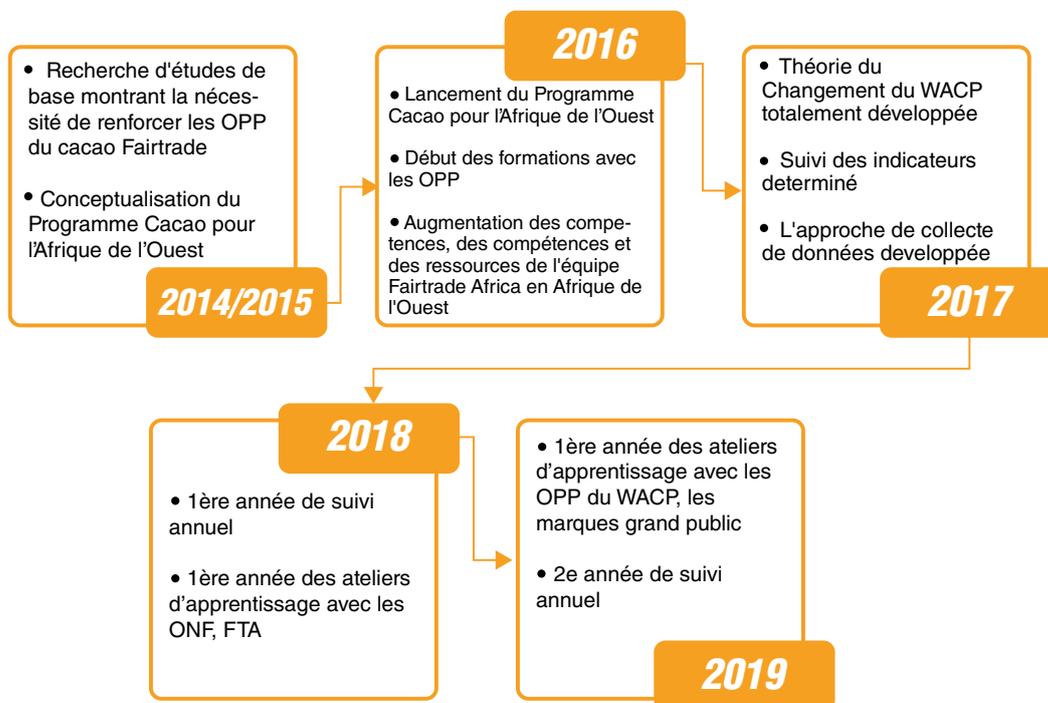
En 2017, Fairtrade International et Fairtrade Africa ont commencé à déployer des efforts conséquents pour suivre l'impact du WACP sur les OPP et leurs producteurs de cacao. Les indicateurs ont été développés sur la base de la Théorie du Changement (TdC) du WACP et des contributions de tous les groupes des parties prenantes concernées.

Conçu pour être réalisé chaque année, le premier cycle de suivi des indicateurs convenus s'est déroulé entre juillet et novembre 2018. Durant cette période, Fairtrade a collecté des données auprès des 35 OPP recevant le niveau de formation le plus élevé du WACP et six OPP recevant les niveaux de formation les plus bas. Le deuxième cycle de suivi a été mené entre juillet et octobre 2019. Durant cette période, Fairtrade a collecté des données auprès des 28 OPP recevant le niveau de formation le plus élevé. Par conséquent, lorsque le rapport se réfère aux « OPP du WACP », il s'agit des OPP du WACP échantillonnées qui avaient reçu le plus haut niveau de formation.

Sur la base de ces résultats, le premier atelier d'apprentissage à grande échelle a été organisé avec certains représentants des marques grand public, des Organisations Nationales Fairtrade (ONF), de Fairtrade Africa (FTA), de Fairtrade International et des OPP elles-mêmes en mai 2019. Se déroulant à Yamoussoukro

en Côte d'Ivoire, cet atelier a permis aux participants de discuter et d'apprendre des données du Suivi, de l'Évaluation et de l'Apprentissage (SEA) du WACP ainsi que d'autres sujets d'intérêt mutuel. Un autre atelier à grande échelle était prévu pour mai 2020, mais il a été impacté par COVID 19. Nous sommes dans le processus de discussion de comment et quand nous pouvons obtenir des résultats similaires.

Ce rapport de suivi est destiné à être un autre outil d'apprentissage en étant une source d'informations agrégées sur les impacts du WACP, disponibles pour un groupe plus large d'Organisations Nationales Fairtrade (ONF), de partenaires commerciaux Fairtrade potentiels et actuels et du grand public.



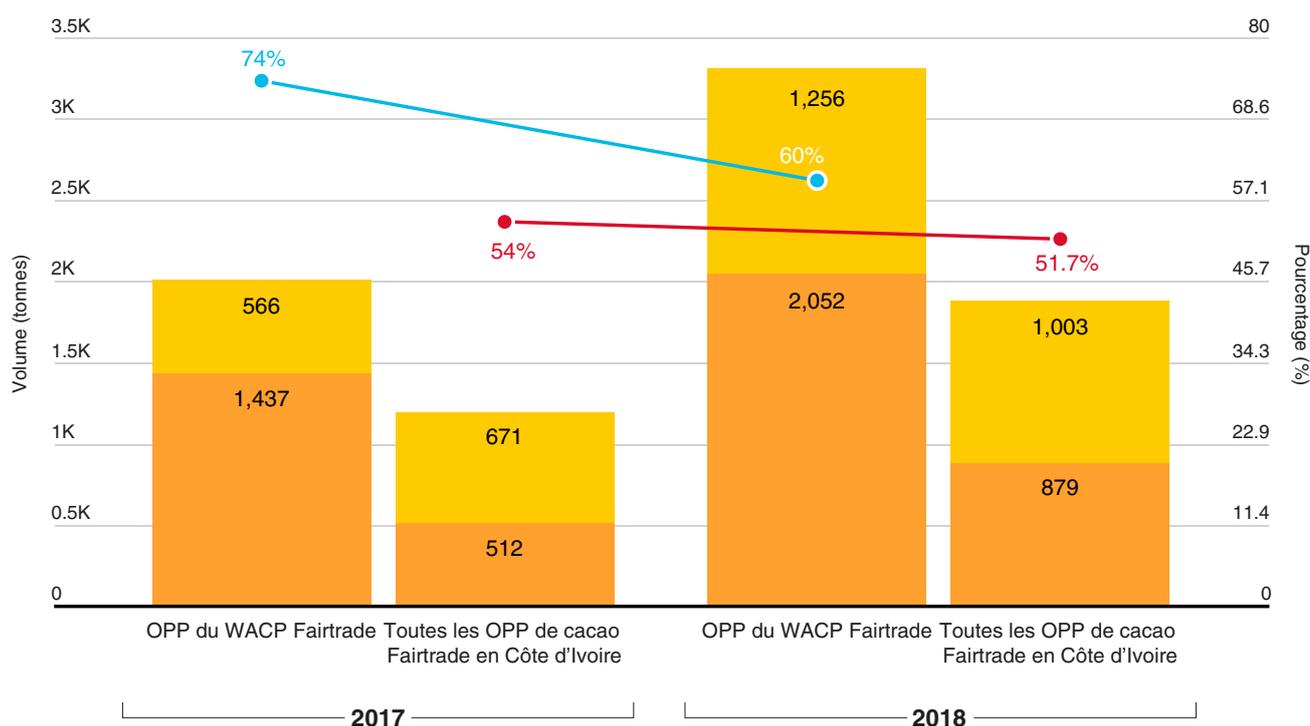
## Qu'est-ce que Fairtrade a appris après deux années de suivi ?

Ce premier rapport de suivi du WACP est un point de repère important pour le programme. Il nous permet de faire le point

sur nos progrès depuis la mi-2016 et fournit un ensemble de données qui contribuera à l'évolution du WACP.

### Résultats positifs

#### 1. Les OPP participant au WACP vendent un pourcentage élevé de leur cacao aux conditions Fairtrade.



- Volume moyen en tonnes vendu aux conditions Fairtrade (Commerce Equitable) par OPP
- Volume moyen en tonnes vendu à des conditions non Fairtrade (Commerce Equitable) par OPP
- Pourcentage moyen de cacao vendu en tant que Fairtrade (Commerce Equitable) par OPP WACP
- Pourcentage moyen de cacao vendu en tant que Fairtrade (Commerce Equitable) pour toutes les OPP de cacao Fairtrade en Côte d'Ivoire

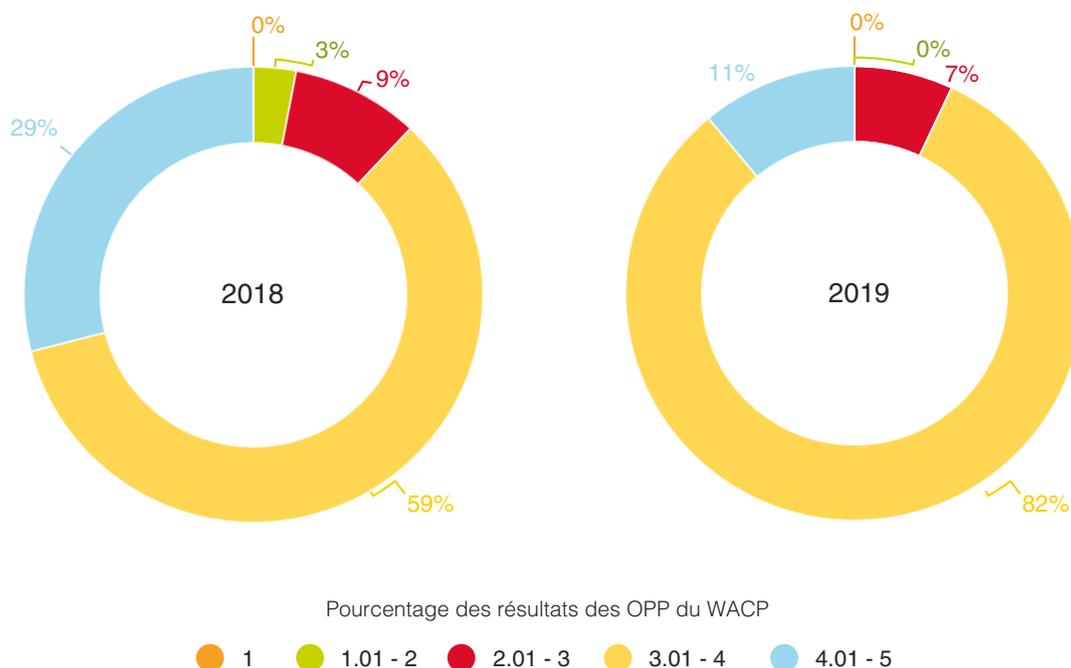
*Volume moyen de cacao vendu aux conditions Fairtrade, OPP du WACP versus toutes les OPP de cacao Fairtrade en Côte d'Ivoire*

La comparaison des données sur le cacao Fairtrade et non Fairtrade collectées à partir du processus de collecte de données SEA du WACP et dérivées d'autres sources de données révèle que les OPP du WACP échantillonnées vendent à la fois un volume plus élevé de cacao Fairtrade et présentent un pourcentage de ventes plus élevé aux conditions Fairtrade, comparé à un échantillon de toutes les OPP de cacao Fairtrade en Côte d'Ivoire.

Les OPP du WACP échantillonnées étaient à l'origine sélectionnées pour des formations au niveau d'intensité le plus

élevé du WACP en raison de maintenir élevé des volumes de ventes Fairtrade élevés existants, et par conséquent, nous ne pouvons pas encore déclarer que la participation au WACP aide à augmenter les volumes de vente Fairtrade. Toutefois, étant donné que les volumes Fairtrade pour les OPP du WACP échantillonnées sont restés supérieurs au groupe de comparaison sur plusieurs années, nous pouvons déclarer que la participation au WACP semble au moins aider à maintenir des volumes de ventes Fairtrade élevé face à une disponibilité croissante de cacao Fairtrade (Commerce Equitable) pendant la même période.

2. Les directeurs des OPP participant au rapport WACP rapportent un niveau élevé de connaissances et de compétences en matière de gouvernance, de gestion, d'égalité des sexes, de prévention du travail des enfants et de garantie d'adhésion aux Standards du Fairtrade (Commerce Equitable).



*Pourcentage des OPP du WACP faisant la moyenne des scores d'auto-évaluation dans chaque quintile*

L'un des objectifs clés du WACP est de renforcer la capacité des directeurs des OPP. Nous avons demandé aux directeurs des OPP du WACP d'auto-évaluer leurs connaissances et compétences sur une échelle de 1 à 5 sur les sujets suivants : (1) Gouvernance de l'OPP, (2) Gestion de l'OPP, (3) Assurer l'égalité des sexes dans leur OPP, (4) Empêcher le travail des enfants dans leur OPP, et (5) S'assurer que leur OPP et ses membres adhèrent aux Standards du Fairtrade (Commerce Equitable).

Nous avons constaté qu'en moyenne sur les cinq dimensions, la capacité est élevée. En 2018, 88 % des directeurs interrogés des OPP du WACP présentaient un score moyen d'au moins 3, tandis que 93 % des directeurs interrogés présentaient un score moyen d'au moins 3 en 2019. Seuls 12 % et 7 % en 2019 avaient un score moyen inférieur à 3 en 2018.

3. Les OPP sont satisfaites des formations qu'elles reçoivent via le WACP et prennent des mesures dans la foulée suite à ces formations.

Les OPP du WACP échantillonnées ont un niveau élevé de satisfaction quant aux formations du WACP. En 2018, 98 % des formations avaient reçu une note « satisfait » ou « très satisfait », tandis que 100 % des formations ont reçu l'une de ces notes en 2019.

Il est important de connaître quel est le niveau de satisfaction des OPP du WACP a propos de formations, mais également à quel degré ces formations les amènent à prendre des mesures directes en conséquence (création de politiques, formation

dispensée aux membres, etc.). En 2018, 85 % des OPP rapportaient avoir pris au moins une mesure directe à la suite des formations du WACP, faisant passer le pourcentage à 89 % en 2019. Ces mesures directes comprennent la dispensation de la formation des membres, l'élaboration de plans stratégiques, le renforcement des systèmes de gestion, et plus encore.

Type de formation	Exemple de collecte de données 2018 sur les mesures prises	Exemple de collecte de données 2019 sur les mesures prises
<b>3. Les Standards du Fairtrade (Commerce Equitable) - y compris les contrats des acteurs commerciaux, la traçabilité, l'approvisionnement en produits et l'utilisation de la marque FAIRTRADE</b>	<i>Les réunions dans les sections pour informer les producteurs</i>	<i>L'application de la formation aux membres</i>
<b>6. BPA - pratiques culturelles pour améliorer la qualité et la productivité générales : par ex. l'élagage, la gestion de l'ombrage, les pratiques d'agriculture biologique, la lutte contre les ravageurs et les maladies</b>	<i>Des techniciens supervisent les producteurs pendant les activités de plantation</i>	<i>Amélioration des pratiques culturelles des BPA</i>
<b>8. ICS - santé et sécurité au travail, EPI, premiers soins et autres formations liées à la santé, comité de santé et de sécurité (HL)</b>	<i>Formation des membres</i>	<i>Savoir comment se comporter en cas d'urgence</i>
<b>(9) ICS - travail des enfants et protection des enfants, YICBMR</b>	<i>Les OPP en partenariat avec l'ICI sont en train de mettre en œuvre des systèmes de surveillance et de remédiation du travail des enfants afin d'assurer que le travail des enfants est réduit au minimum</i>	<i>Mise en place d'un comité de travail des enfants et formation des planteurs au travail des enfants au CEP (Champ Ecole Paysan)</i>
<b>(10) ICS - gestion organisationnelle des Primes Fairtrade (Commerce Equitable), Comités des Primes et plans de développement organisationnel/des Primes Fairtrade (Commerce Equitable)</b>	<i>L'Organisation de producteurs a approuvé son plan stratégique sur cinq ans pour informer l'utilisation stratégique de sa Prime</i>	<i>L'Organisation de producteurs a renforcé ses Systèmes de gestion interne</i>
<b>17. Diversification : revenu ou produit</b>	<i>Programmes directs avec les membres</i>	<i>Encourager les membres à se diversifier en leur donnant des plans de café</i>

*Exemples de mesures prises en raison des formations du WACP*

4. Les OPP participant au WACP comprennent les priorités de leurs membres et agissent dans leur meilleur intérêt.

2018	2019
92%	93%

*Pourcentage des membres des OPP du WACP interrogés qui déclarent que leur OPP comprend leurs priorités et agit dans leur meilleur intérêt*

Sur les deux collectes de données effectuées en 2018 et en 2019, 93 % des membres interrogés des OPP du WACP ont dit que leur OPP comprend leurs priorités et agit dans leur meilleur intérêt. C'est une conclusion très positive. Cela reflète un élément clé du résultat souhaité par les OPP lorsque Fairtrade leur a demandé ce qu'elles voudraient d'une formation future.

5. Les membres des OPP participant au WACP comprennent et valorisent les droits des enfants.

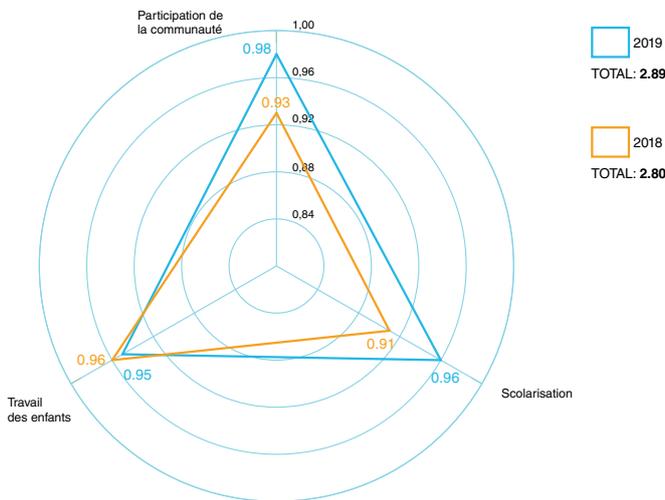
L'Indice des Droits de l'enfant Fairtrade International (Ménage) est un indice sur mesure élaboré pour mesurer la sensibilisation de l'interviewé aux droits de l'enfant. Le score indiciel est calculé en attribuant des points à chacune des dimensions suivantes : (1) Participation de la communauté à l'arrêt du travail des enfants, (2) Importance de la scolarisation des garçons et des

filles, et (3) Attitude envers le travail des enfants. Chacune de ces dimensions sont considérées avec la même importance et le score indiciel maximum est de 3 points. Un score de 2 est généralement considéré comme bon, tandis qu'un score inférieur à 2 montre généralement un potentiel d'amélioration.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> La méthodologie des indices Fairtrade International évolue au fur et à mesure que nous apprenons des différents résultats. Par conséquent, il est probable que ceux-ci subiront des changements dans les années à venir. Pour plus d'informations sur les indices, y compris plus de détails sur la méthodologie, veuillez visiter <https://www.fairtrade.net/impact/monitoring>

En examinant les résultats des données de 2018 et de 2019, nous constatons que les membres des OPP du WACP dans l'échantillon s'en tirent bien, avec un score pour les deux années approchant du maximum de 3. Cela signifie que les interviewés ont intériorisé les valeurs relatives à l'importance d'arrêter le travail des enfants, à l'importance pour les enfants (y compris les filles) d'aller à l'école et à l'importance de s'assurer que le travail des enfants n'interfère pas avec leur scolarisation. Notez que les ménages d'un OPP du WACP particulier ne sont échantillonnés qu'une seule fois dans un cycle de trois ans, ce qui signifie que les résultats des deux années présentés ici proviennent de

deux groupes différents de OPP du WACP. Les discussions avec les membres des différentes OPP du WACP indiquent que la sensibilisation aux droits de l'enfant a augmenté du fait de la mise en œuvre par la direction des OPP des enseignements tirés des formations reçues via le WACP. En 2020, Fairtrade (Commerce Équitable) révisera sa norme sur le cacao et a identifié la nécessité de revoir les exigences en matière de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme, et en particulier d'explorer des solutions pour la mise en œuvre de la surveillance et de la remédiation du travail des enfants en fonction des risques.



**Scores des membres des OPP du WACP sur l'Indice FI des Droits des enfants, 2018 et 2019**

## Résultats négatifs

Nous reconnaissons que les données nous montrent qu'il reste du travail à faire, notamment en ce qui concerne les moyens de subsistance économiques et le genre. Par exemple, comme cela est expliqué dans le rapport, il n'y a pas suffisamment de membres des OPP du WACP qui gagnent un revenu décent, et les normes traditionnelles propres au genre sont encore très ancrées, ce qui pourrait conduire à des résultats défavorables pour les femmes et les filles. Fairtrade est en train de prendre des mesures sur ces questions et sur d'autres, où les données SEA nous indiquent des domaines à améliorer. Par exemple, des projets pilotes sur le revenu décent sont en train d'être mis

en œuvre avec des détaillants et des marques grand public qui s'engagent à payer le Prix de référence du revenu décent ou minimum Fairtrade volontaire pour le cacao, afin de permettre aux producteurs des coopératives participantes à gagner un revenu décent. Nous poursuivons également le Women's School of Leadership, qui forme les femmes dans les coopératives de cacao Fairtrade (et un petit nombre de collègues masculins) à être des leaders dans leur ménage, leur communauté et leur OPP et les autonomise grâce à une formation sur des sujets tels que la gestion financière, le développement des affaires, le leadership, etc.

## Quelle est la prochaine étape pour le WACP ?

Nous sommes heureux que les capacités et les aptitudes humaines supplémentaires que le WACP nous a permis de développer avec Fairtrade mènent à une culture d'analyse systématique et de mesures pour aborder les domaines à améliorer. Notre deuxième atelier d'apprentissage à grande échelle a été interrompu par le COVID 19, mais nous nous engageons à travailler sur un moyen de rassembler les OPP et les marques de consommation pour examiner ces données. Notre troisième année de suivi de mai à juillet de 2020. Ces données continueront à nous permettre d'en savoir plus et d'améliorer notre programme.

Les OPP du WACP ont vendu 60 % de leur volume de production total aux conditions Fairtrade. Nous nous efforcerons d'améliorer l'impact intermédiaire du WACP avec un accès durable aux marchés du cacao Fairtrade. Cela continue d'être une priorité élevée pour ces OPP et leurs membres. Nous sommes aussi conscients que vendre un pourcentage plus élevé de cacao aux conditions Fairtrade est un objectif très apprécié de

toutes les OPP Fairtrade.

Nous reconnaissons qu'il n'y a pas suffisamment de producteurs Fairtrade qui gagnent un revenu décent. Avec la mise en œuvre du différentiel de revenu ghanéen et ivoirien, les producteurs devraient voir d'autres augmentations de revenus à partir d'octobre 2020. Les producteurs en ont grandement besoin. Avec le déploiement de notre Stratégie sur le revenu décent avec les marques et les détaillants de chocolat, nous avons pour objectif de fournir des preuves supplémentaires de la manière dont une approche holistique peut tracer une voie de sortie de la pauvreté pour les producteurs.

En 2020, nous mènerons une consultation sur la norme Fairtrade Cocoa et une évaluation externe du WACP. Ces activités et ce que nous apprenons grâce à notre SEA, combinés à notre consultation sur la stratégie du cacao Fairtrade, façonneront l'avenir du WACP.



**FAIRTRADE**  
INTERNATIONAL

Bonner Talweg 177  
53129 Bonn  
Germany

Téléphone +49 (0) 228 94 92 30  
Fax +49 (0) 228 24 21 713

[info@fairtrade.net](mailto:info@fairtrade.net)

[www.fairtrade.net](http://www.fairtrade.net)