



FAIRTRADE
INTERNATIONAL



RAPPORT DE SUIVI DU PROGRAMME CACAO EN AFRIQUE DE L'OUEST

Quatrième édition



DROITS D'AUTEUR, REMERCIEMENTS ET CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ



À propos de Fairtrade International : Fairtrade International est une association à but non lucratif et multipartite qui promeut des conditions plus équitables pour le commerce international, donne des moyens d'action aux petits agriculteurs et aux travailleurs, et favorise des moyens de subsistance durables. Fairtrade International développe et maintient les normes Fairtrade internationalement reconnues, possède la marque FAIRTRADE et soutient le système international Fairtrade. Trois réseaux régionaux de producteurs du commerce équitable représentant 1,6 million d'agriculteurs et de travailleurs sont copropriétaires du système international du commerce équitable, qui comprend également l'organisme de certification indépendant FLOCERT et des organisations du commerce équitable dans plus de 30 pays qui font la promotion du commerce équitable auprès des entreprises et des consommateurs. Pour plus d'informations, consultez le site www.fairtrade.net



À propos de Fairtrade Africa : Créée en 2005, Fairtrade Africa (FTA) est l'organisation faitière indépendante à but non lucratif qui représente tous les producteurs certifiés Fairtrade en Afrique. Fairtrade Africa appartient à ses membres qui produisent des produits d'exportation traditionnels tels que le café, le cacao, le thé, le coton, les bananes et les mangues, ainsi que des produits non traditionnels tels que le beurre de karité et le thé rooibos. Actuellement, l'organisation représente plus d'un million de producteurs dans 33 pays d'Afrique.

Copyright Fairtrade International 2024: Tous droits réservés. Aucun des éléments fournis dans cette publication ne peut être utilisé, reproduit ou transmis, en tout ou en partie, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique ou mécanique, y compris la photocopie, l'enregistrement ou l'utilisation de tout système de stockage et de récupération de l'information, sans l'autorisation écrite de Fairtrade International. Le matériel présenté ici est uniquement destiné à des fins d'information. Fairtrade International autorise l'utilisation des informations à des fins personnelles et non commerciales, sans aucun droit de revendre ou de redistribuer les informations ou de compiler ou de créer des œuvres dérivées à partir de celles-ci.

Crédits:

L'équipe chargée des données : Dr Baba Adam (Fairtrade International), Teodora Mihaljic (Fairtrade International), et l'équipe GeoDev.

Équipe éditoriale : Dr Baba Adam (Fairtrade International), Dr Jesse Hastings (Fairtrade International), Jon Walker (Fairtrade International), Dr Rosamaria Mancini (Fairtrade International), Sonndia Ouattara (Fairtrade Africa), Abubakar Afful (Fairtrade Africa), Gnamien Dimitri Sidoine, Baaman Chatin.

Conception/mise en page: Alberto Martínez, Renderparty. Relecture: Laura O'Mahony

Photo de couverture: Cocoa ECAK00G Ivory Coast 2020, Côte d'Ivoire. Photographie: Christoph Köstlin

© Fairtrade International



NOTE DU DIRECTEUR EXÉCUTIF DE FAIRTRADE AFRICA



Isaac H. Tongola
Directeur exécutif,
Fairtrade Africa

Nous sommes ravis de publier notre quatrième rapport de suivi du Programme cacao pour l'Afrique de l'Ouest (WACP). Le WACP a été lancé en 2016 pour soutenir les organisations de petits producteurs (OPP) du commerce équitable en Côte d'Ivoire, au Ghana et en Sierra Leone en 2022.

Le WACP renforce la capacité des organisations de producteurs à se conformer aux normes de Fairtrade, à renforcer leurs organisations grâce à la formalisation de plans stratégiques et à la réactivité de leurs organisations aux besoins de leurs membres agriculteurs, à la participation de leurs membres agriculteurs à l'organisation de producteurs, et à la réponse proactive aux besoins de leurs partenaires.

Dans le cadre des normes de Fairtrade et du travail programmatique associé, la WACP aide les organisations de producteurs à évaluer les risques liés à la déforestation, aux droits de l'homme et à la diligence raisonnable en matière d'environnement, entre autres. Il s'agit d'activités sur lesquelles les organisations de producteurs indépendants doivent de plus en plus se concentrer pour maintenir leur accès au marché.

Avec plus de 48 000 participants aux formations WACP en 2023, nous progressons bien dans l'augmentation du nombre d'agriculteurs membres des organisations de petits producteurs (OPP) qui bénéficient du WACP, avec davantage de femmes et de jeunes qui profitent activement de ces formations.

Le présent rapport de suivi, pour lequel les données ont été collectées par le biais d'entretiens avec la direction des OPP et d'entretiens avec les agriculteurs membres de ces OPP, montre que les indicateurs clés continuent de progresser de manière satisfaisante. La satisfaction des dirigeants des OPP à l'égard des formations WACP qu'ils reçoivent est élevée et les agriculteurs membres indiquent qu'ils trouvent que leurs propres organisations sont ouvertes et respectueuses de l'expression d'opinions différentes.

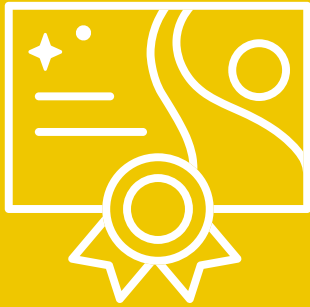
Nous reconnaissons dans le rapport que nous avons encore des progrès à faire avec les OPP et leurs membres, notamment en intensifiant la formation dans un plus grand nombre d'OPP et en travaillant avec eux pour atteindre un plus grand nombre de leurs membres agriculteurs par le biais de différentes approches novatrices.

Dans l'avant-propos de notre troisième rapport de suivi en 2023, j'ai évoqué l'inflation qui a fait exploser les coûts de production et de vie des agriculteurs ghanéens et ivoiriens. En 2024, l'industrie du cacao a connu des difficultés de production dans ces pays, avec de nombreux facteurs contributifs, notamment le changement climatique, El Niño, le taux d'arbres malades qui s'accélère en partie à cause du changement climatique, et la concurrence pour la terre et la main-d'œuvre, d'autres activités économiques, telles que l'extraction illégale d'or. Des années de rémunération des producteurs de cacao en deçà du coût d'une production durable ont réduit la résilience des agriculteurs et renforcé l'impact de ces facteurs.

Le prix à la production du cacao en Côte d'Ivoire et au Ghana a été augmenté par les régulateurs des gouvernements ivoirien et ghanéen en avril 2024. Le prix à la production en Sierra Leone a également augmenté. Fairtrade soutient depuis longtemps que les prix payés pour le cacao doivent augmenter afin que le prix joue son rôle, dans le cadre d'une approche holistique, en permettant aux agriculteurs de gagner un revenu décent. Si les hausses de prix sont les bienvenues, les circonstances qui les ont entraînées ne le sont pas. Les agriculteurs qui produisent moins mais vendent à un prix plus élevé n'obtiendront pas nécessairement un revenu plus élevé. Fairtrade continuera donc à travailler en étroite collaboration avec les organisations de producteurs pour contribuer à des initiatives qui aident à relever certains des défis identifiés, y compris l'atténuation de l'impact du changement climatique.

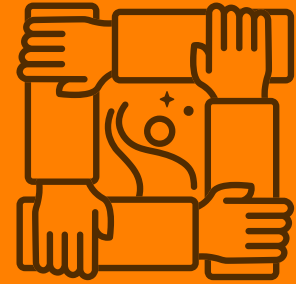
Au fur et à mesure de l'évolution du WACP, nous continuerons à travailler en partenariat avec les OPP qui se préparent à répondre aux exigences réglementaires du règlement européen sur la déforestation (EUDR) et de la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et de l'environnement (HERDD). Notre partenariat avec Satelligence permettra aux Coopératives d'accéder à une analyse de haute qualité du risque de déforestation. Nous continuons à nous concentrer sur la mise en place de partenariats commerciaux pour les organisations de producteurs et leurs membres afin de leur permettre de bénéficier des avantages financiers de la vente aux conditions Fairtrade. Nous combinons cela avec des partenariats commerciaux et donateurs innovants avec les organisations de producteurs sur des sujets clés tels que les droits de l'homme, l'augmentation des revenus des ménages et l'agroforesterie, dont une vue d'ensemble peut être consultée [ici](#).

Cependant, Fairtrade et les organisations de producteurs indépendants ne peuvent pas faire ce travail seuls. Les gouvernements, les donateurs, les exportateurs, les importateurs, les fabricants, les marques et les détaillants ont tous un rôle à jouer. Nous nous félicitons des partenariats fructueux que nous avons déjà avec ces parties prenantes et reconnaissons l'importance de les développer en nombre, en échelle et en impact. Fairtrade et les OPP continueront à travailler avec ces acteurs pour construire un secteur cacaoyer durable. Un secteur du cacao durable ne sera atteint que lorsque les cultivateurs de cacao et leurs familles pourront accéder à un revenu décent.



48,876
PARTICIPANTS
AUX FORMATIONS
DU COMMERCE
ÉQUITABLE EN 2023,
REPRÉSENTANT 22%
DE PLUS QU'EN 2022

72% DES MEMBRES DES OPS
EN CÔTE D'IVOIRE
ET 92% AU GHANA
AFFIRMENT QUI'ILS SONT
ACTIVEMENT ENGAGÉS
DANS L'UTILISATION DE
LEUR PRIME



66% DES MEMBRES DES OPS
EN CÔTE D'IVOIRE
ET 95% AU GHANA
REÇOIVENT DES SERVICES
DE LEURS COOPÉRATIVES
RESPECTIVES

LES VENTES DE CACAO
AUX CONDITIONS DU COMMERCE ÉQUITABLE
ONT AUGMENTÉ DE 3%
EN CÔTE D'IVOIRE
ET DE 9% AU GHANA





TABLE OF CONTENTS

PRÉSENTATION DU PROGRAMME CACAO EN AFRIQUE DE L'OUEST (WACP)	1
PRÉSENTATION DE LA SURVEILLANCE, DE L'ÉVALUATION ET DE LA FORMATION (SEF) DU WACP	3
LES OPP SONT SATISFAITES DES FORMATIONS DE HAUTE QUALITÉ REÇUES DE FAIRTRADE AFRICA ET VOIENT LEURS BESOINS DE FORMATION DE MIEUX EN MIEUX ABORDÉS	5
LES FORMATIONS DISPENSÉES PAR FAIRTRADE AFRICA AUX OPP COUVRENT UN LARGE ÉVENTAIL DE SUJETS ET TOUCHENT DES MILLIERS DE RESPONSABLES ET D'AGRICULTEURS	5
LES RESPONSABLES D'OPP ONT LES COMPÉTENCES, LA FORMATION ET LA CAPACITÉ DE GÉRER DES OPP RÉSILIENTES ET EFFICACES	9
LES OPP PRENNENT DES MESURES POSITIVES SUR LE TERRAIN SUITE AUX FORMATIONS WACP REÇUES	13
LES OPP ONT LES SYSTÈMES, LES PROCESSUS ET LES SERVICES EN PLACE POUR PROPOSER UNE OPP FONCTIONNELLE	14
LES OPP SONT EFFICACES ET RÉSILIENTES EN TANT QU'ENTREPRISES ET PLUS RÉACTIVES AUX BESOINS DE LEURS MEMBRES	18
LES OPP ATTEIGNENT UNE BASE DE PRODUCTION SOLIDE ET UN PROFIL COMMERCIAL ATTRAYANT, LIBÉRANT AINSI UN ACCÈS DURABLE AUX MARCHÉS DU CACAO FAIRTRADE	23
LES MEMBRES D'OPP PERÇOIVENT LEUR ORGANISATION COMME ÉTANT DÉMOCRATIQUE, TRANSPARENTE ET PARTICIPATIVE	24
LES MEMBRES DE L'OPP POSSÈDENT DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES COMMERCIALES	26
LES MEMBRES D'OPP ADOPTENT LES PRINCIPES DE DURABILITÉ DANS LA PRODUCTION DE CACAO ET LA VIE COMMUNAUTAIRE	28
CONCLUSION ET PROCHAINES ÉTAPES	30



PRÉSENTATION DU PROGRAMME CACAO EN AFRIQUE DE L'OUEST (WACP)

La collaboration avec les organisations de petits producteurs (OPP) est au cœur de l'approche de Fairtrade, qui vise à améliorer les moyens de subsistance des producteurs de cacao Fairtrade. Des études de référence sur la capacité des OPP au Ghana et en Côte d'Ivoire menées en 2014-2015 ont indiqué qu'il y avait une place à l'amélioration¹.

C'est pourquoi, à la mi-2016, Fairtrade a lancé le Programme Cacao pour l'Afrique de l'Ouest (WACP). Le WACP cherche à construire des OPP Fairtrade solides et viables qui répondent aux besoins de leurs membres et de leurs partenaires commerciaux. Le WACP est mis en œuvre en Côte d'Ivoire, au Ghana et en Sierra Leone par Fairtrade Africa (FTA), avec le soutien de Fairtrade International. Les organisations nationales Fairtrade (NFO) dans les pays ayant des marchés pour les produits du commerce équitable relaient les produits et les résultats du WACP auprès des clients qui achètent du cacao Fairtrade. Un financement constant depuis la mi-2016 pour le WACP a permis à l'équipe de la FTA en Afrique de l'Ouest d'accroître sa capacité en personnel, tant en termes d'effectifs que de compétences. La force institutionnelle et les connaissances ont également été renforcées.

Une évaluation externe à mi-parcours publiée en 2022 a clairement démontré que les organisations de producteurs participant au WACP étaient des entreprises plus efficaces et plus résilientes et qu'elles répondaient aux besoins de leurs membres. Les OPP avaient plus de compétences et de confiance dans l'accès aux marchés du commerce équitable. Toutefois, une croissance soutenue des ventes de produits Fairtrade doit encore être réalisée.

L'incapacité des organisations de producteurs à maintenir la croissance des ventes de produits Fairtrade reflète une offre excédentaire très importante de cacao Fairtrade et une baisse de la demande à la suite des augmentations du prix minimum et de la prime Fairtrade en 2019. Les ventes du commerce équitable ont rebondi en 2021 et se sont maintenues à peu près au même niveau en 2022. Toutefois, en 2022, le différentiel de prix minimum Fairtrade le plus élevé jamais enregistré en Côte d'Ivoire a entraîné une diminution des volumes vendus de ce pays.

Il a également été constaté que les membres des OPP diversifiaient leurs revenus. L'évaluation externe a recommandé de poursuivre les travaux visant à permettre aux OPP d'accéder aux systèmes de surveillance et de remédiation du travail des enfants et du travail forcé, ainsi qu'aux évaluations des risques de déforestation. Cette question a été abordée par le biais des nouvelles exigences du Standard Cacao Fairtrade publiées après consultation en décembre 2022 et du programme Fairtrade de prévention et de remédiation du travail des enfants qui l'accompagne. En 2023, Fairtrade a annoncé un partenariat avec Satelligence pour fournir à tous les OPP un accès aux données de surveillance des risques de déforestation par satellite.

Les principales interventions du WACP sont les formations, l'accompagnement, le conseil et le soutien technique aux OPP, ainsi que l'apprentissage entre pairs. Les OPP qui reçoivent des formations dans le cadre du WACP sont stratifiés dans l'un des quatre niveaux. Ces niveaux sont différenciés par le niveau de service et l'intensité/le type de formation. La stratification des OPP en niveaux est basée sur les éléments suivants cette stratification s'appuie notamment sur le volume des ventes aux conditions Fairtrade, l'ancienneté de la certification, la permanence des contrats de vente aux conditions Fairtrade et la quantité de formation WACP déjà reçue. Cette stratification (au lieu que toutes les organisations de producteurs de cacao équitable reçoivent les formations les plus intenses) a été nécessaire en raison des restrictions budgétaires et du nombre croissant d'organisations de producteurs de cacao équitable certifiées en Côte d'Ivoire. Toutes les OPP reçoivent des formations de base axées sur le soutien des OPP dans le maintien de leur certification Fairtrade et l'adhésion aux standards pertinents, y compris le standard des OPP et le standard du cacao.

Les formations les plus intenses sont basées sur des évaluations préalables des besoins et comprennent un accompagnement thématique intensif qui renforce les capacités dans des domaines tels que le respect de la loi OHADA (Organisation pour l'harmonisation en Afrique du droit des affaires), les droits de l'enfant, l'intégration du genre, les bonnes pratiques agricoles, les systèmes de gestion interne, la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et d'environnement, la gestion financière et l'amélioration de la sensibilisation des membres, entre autres interventions.

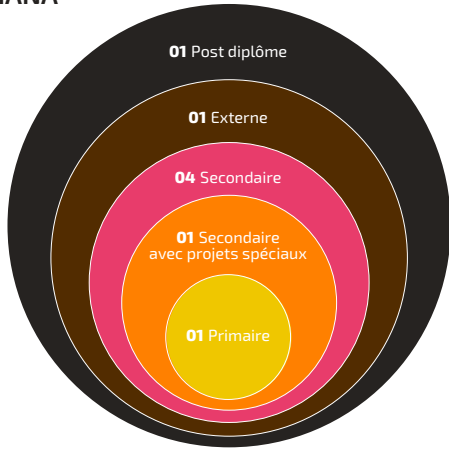


Les interventions de formation de la WACP visent à renforcer les compétences de la direction de l'OPP et des membres eux-

¹ Disponible à l'adresse suivante <https://www.fairtrade.net/library/baseline-for-assessing-the-impact-of-fairtrade-certification-on-cocoa-growers-and-cooperatives-in-cote-divoire> et <https://www.fairtrade.net/library/baseline-for-assessing-the-impact-of-fairtrade-certification-on-cocoa-farmers-and-cooperatives-in-ghana>

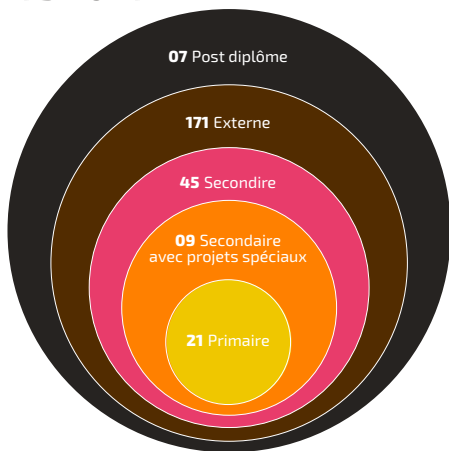


GHANA



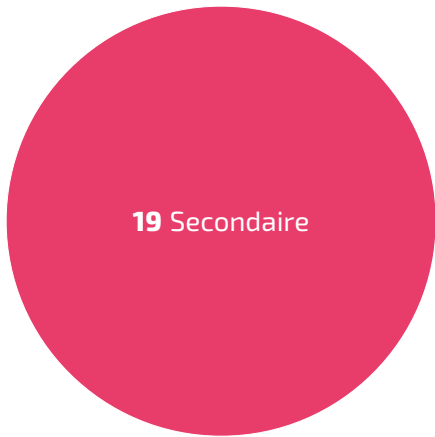
Primaire	Atelier de certification de base + Appui stratégique + Assemblée générale annuelle (AGA) + Association de Valorisation d'Entraide Communautaire (AVEC) + 2 thématiques + 2 de suivi
Secondaire avec des projets spéciaux	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AGA + 1 thème + 1 suivi
Secondaire	Atelier de certification de base + Appui stratégique + Assemblée générale annuelle + Coaching individuel
Outer	Atelier de certification de base uniquement
Post diplôme	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AGA + autres services en fonction des besoins

CÔTE D'IVOIRE



Primaire	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AGA + 2 thématiques + 2 de suivi
Secondaire avec des projets spéciaux	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AGA + 1 thème + 1 suivi
Secondaire	Atelier de certification de base + Appui stratégique + Coaching individuel
Outer	Atelier de certification de base
Post diplôme	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AGA + autres services en fonction des besoins

SIERRA LEONE



Secondaire	Atelier de certification de base + coaching individuel
------------	--

mêmes. Les modules de formation sont explicitement conçus pour le contexte cacaoyer ouest-africain et régulièrement mis à jour avec de nouveaux sujets en raison de la nature évolutive des standards Fairtrade et du paysage cacaoyer.

En 2022 et 2023, les interventions de formation du WACP ont été élargies pour refléter le nouveau standard de cacao Fairtrade publié en décembre 2022. Les nouveaux thèmes clés sont les suivants : les droits de l'homme, les droits de la femme et les droits de l'enfant Droits de l'homme et diligence raisonnable en matière d'environnement, déforestation, traçabilité et transparence, et métayers.

Les sessions de formation en 2023 ont mobilisé un total de 48 876 participants, dont 37 064 hommes et 11 812 femmes, ce qui représente un taux de participation féminine de 24,2

%. En outre, la participation globale à la formation a connu une augmentation significative de 22 % par rapport à l'année précédente.

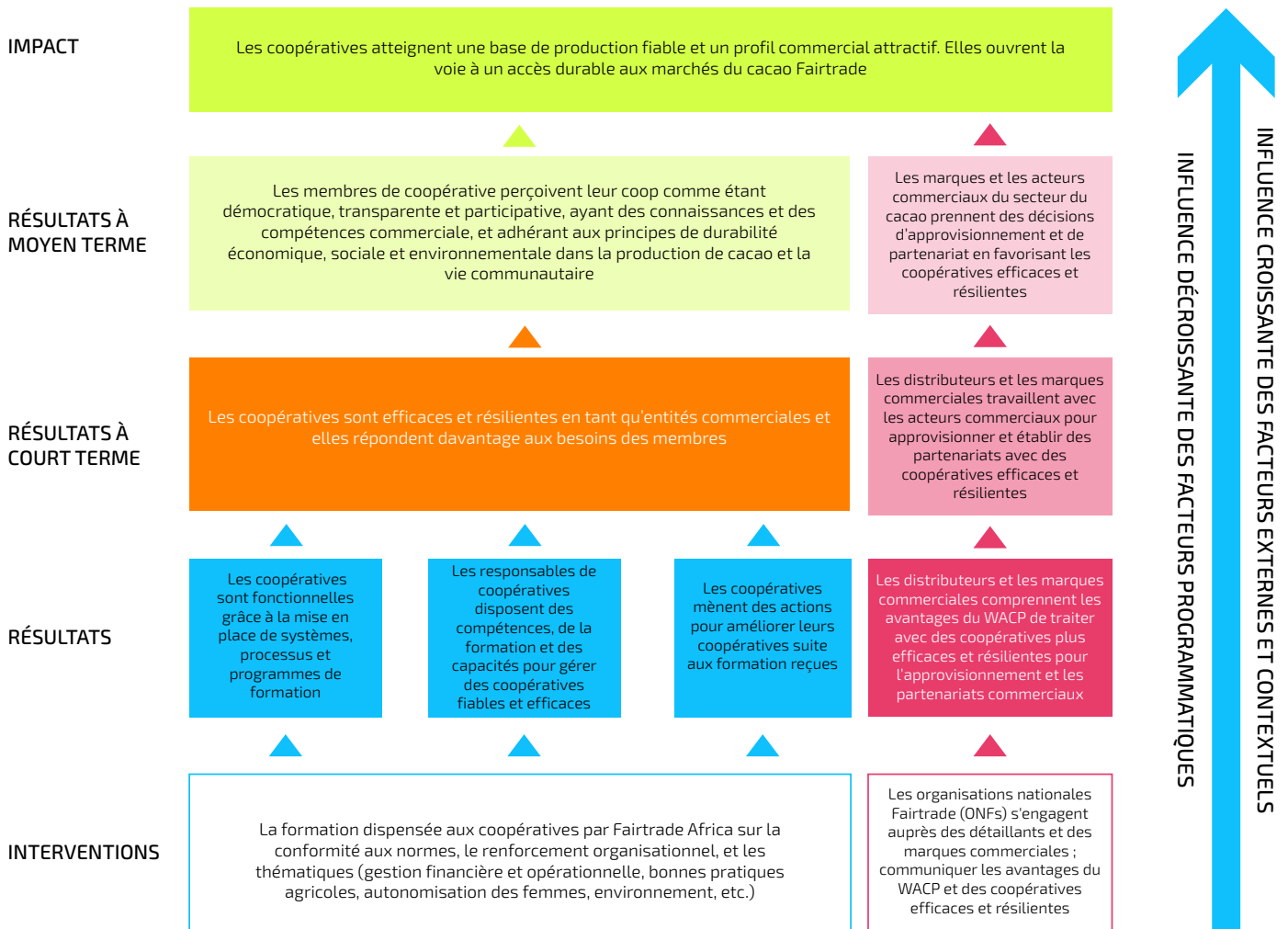
En 2023, nous avons constaté une nouvelle augmentation des formations dispensées en cascade par les OPP à leurs membres, passant de 17 546 en 2022 à 20 530 en 2023. Cette augmentation a été possible grâce aux efforts continus de Fairtrade Africa avec les OPP afin d'intégrer cette cascade de formations dans les plans annuels et la culture des OPP. Grâce à cette méthodologie, nous augmentons le nombre de membres des OPP touchés et nous renforçons la capacité des OPP à mettre en œuvre la formation. Nous chercherons à comprendre si cela augmente la durabilité du WACP.



PRÉSENTATION DE LA SURVEILLANCE, DE L'ÉVALUATION ET DE LA FORMATION (SEF) DU WACP

La Théorie du changement (TdC) du WACP détaille les activités et les extrants attendus, les résultats et les impacts que Fairtrade espère obtenir du programme². La TdC d'origine du WACP a été conçue en 2016 et 2017 après consultation des OPP et de leurs membres, et la TdC actuelle (la version affichée) a été élaborée en 2021 sur la base des conclusions de trois années de surveillance et d'évaluation et après de vastes consultations avec Fairtrade Africa, Fairtrade International, des consultants externes et les OPP elles mêmes.

La théorie actuelle du changement de la WACP se concentre principalement sur l'efficacité et la résilience des OPP en tant qu'entreprises et sur l'autonomisation des membres des OPP en tant que résultats clés. La notion d'OPP à l'écoute de leurs membres s'aligne étroitement sur les valeurs fondamentales de Fairtrade. En fin de compte, la WACP vise à établir des relations durables entre les marques de consommateurs, les détaillants, les négociants et les organisations de producteurs, en favorisant une compréhension mutuelle qui conduit à une base de production solide et à un accès durable aux marchés de Fairtrade.





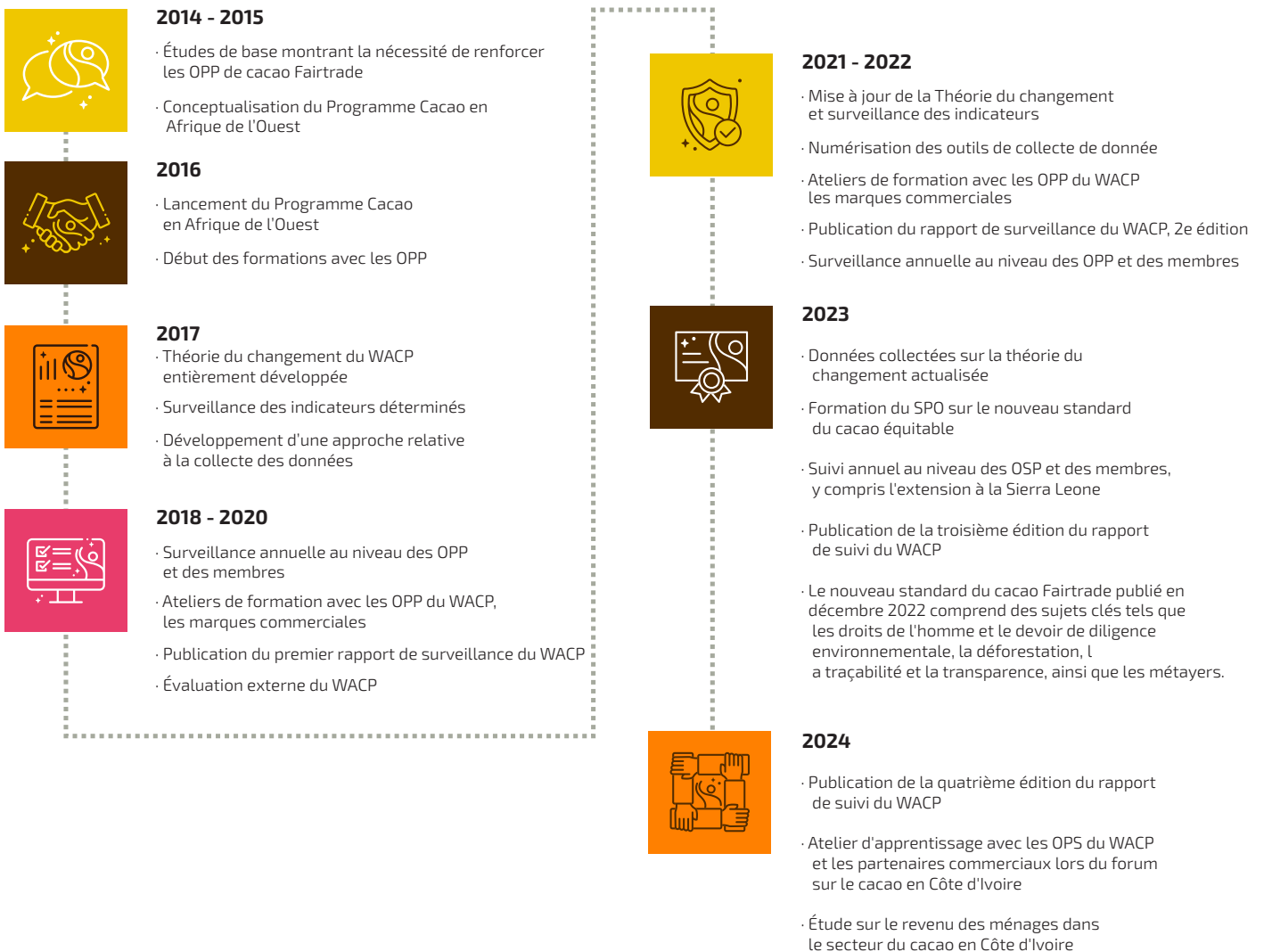
In 2017, Fairtrade International and Fairtrade Africa initiated a comprehensive effort to monitor the impact of WACP on OPP. En 2017, Fairtrade International et Fairtrade Africa ont lancé un effort global pour suivre l'impact du WACP sur les OPP et leurs producteurs de cacao. Les indicateurs ont été élaborés sur la base du cahier des charges du WACP et des contributions des parties prenantes concernées. La collecte de données s'est concentrée sur les organisations de producteurs de cacao dans les "chaînes d'approvisionnement clés". En d'autres termes, les organisations de producteurs de cacao au sein du WACP qui fournissent des volumes importants aux marques commerciales.

Des cycles de suivi annuels ont eu lieu entre 2018 et 2022, recueillant des données sur les indicateurs convenus auprès de 35 OPP en 2018, 28 en 2019, 30 en 2020, 37 en 2022 et 36 en 2023. Plus de 3 000 membres du personnel et des membres des OPP ont été échantillonnés au cours de cette période pluriannuelle. Des ateliers d'apprentissage, à la fois bilatéraux et à grande échelle, ont été organisés avec Fairtrade Africa, les principales organisations de la société

civile et les organisations de la société civile les organisations nationales Fairtrade (ONF), les marques de consommateurs et les organisations de producteurs indépendants.

La majorité des organisations de petits producteurs (OPP) échantillonnées et leurs membres sont originaires de Côte d'Ivoire et une petite minorité seulement du Ghana. Il est important de noter que, pour la première fois en 2023, la collecte de données a été étendue aux OPP de Sierra Leone. Ce rapport présente une analyse séparée pour ces trois pays. Alors que toutes les OPP de l'échantillon ont fait l'objet d'une enquête annuelle au niveau de la direction, seuls un tiers à la moitié d'entre elles ont fait l'objet d'un échantillonnage annuel au niveau des ménages.

Les données de surveillance proviennent principalement des dossiers des répondants et de leur mémoire, ce qui signifie que certaines erreurs de mémoire peuvent se produire.



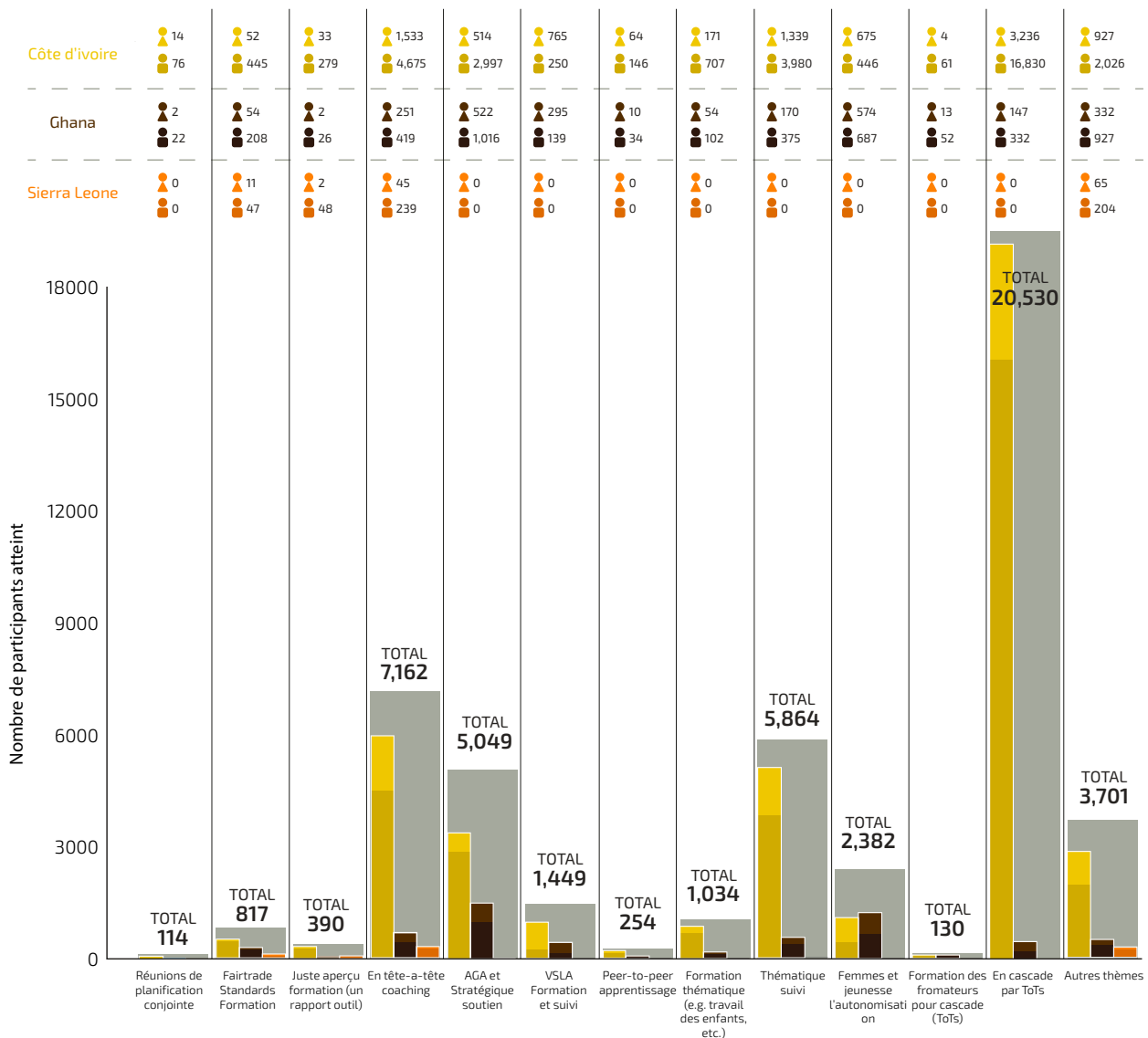


LES OPP SONT SATISFAITES DES FORMATIONS DE HAUTE QUALITÉ REÇUES DE FAIRTRADE AFRICA ET VOIENT LEURS BESOINS DE FORMATION DE MIEUX EN MIEUX ABORDÉS

LES FORMATIONS DISPENSÉES PAR FAIRTRADE AFRICA AUX OPP COUVRENT UN LARGE ÉVENTAIL DE SUJETS ET TOUCHENT DES MILLIERS DE RESPONSABLES ET D'AGRICULTEURS

Les formations proposées par Fairtrade Africa aux OPP englobent une gamme variée de sujets et de méthodologies visant à renforcer les capacités et les compétences des participants dans divers domaines. Grâce à des réunions de planification communes, les membres de l'équipe alignent ensemble les stratégies et les objectifs afin de garantir une mise en œuvre cohérente et efficace. Les formations peuvent porter sur les sujets suivants:

- Le soutien consultatif en matière de certification, qui vise principalement les dirigeants des OPP, les responsables de la certification des OPP et les formateurs des OPP. Ces sessions de formation visent à renforcer les capacités de ces acteurs clés à se conformer aux normes Fairtrade et à aider les membres des organisations de producteurs à satisfaire aux exigences de conformité.
- Des initiatives de coaching individuel et d'engagement communautaire destinées aux membres de l'OPP. Ces séances de coaching personnalisé et ces engagements communautaires visent à doter les membres individuels des connaissances et des compétences nécessaires pour relever les différents défis et saisir les opportunités au sein de leurs communautés.
- Sessions de formation thématiques conçues pour le personnel et les membres des organisations de la société civile et portant sur des sujets tels que les bonnes pratiques agricoles, le changement climatique, le travail des enfants, les associations de valorisation d'entraide communautaire, les systèmes de gestion interne, la gouvernance et l'engagement des membres. Ces formations visent à doter le personnel et les membres de compétences et de connaissances essentielles pour gérer efficacement leurs organisations et s'engager auprès de leurs membres.



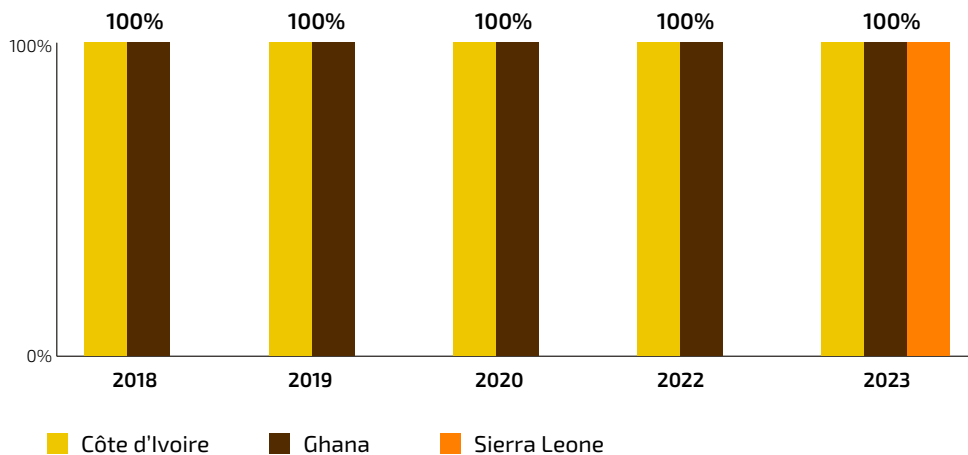


- Engagement direct avec les membres du OPP au niveau de la communauté sur les sujets susmentionnés, facilité par le personnel de Fairtrade Africa et le personnel du OPP. Ces engagements servent à renforcer les apprentissages et à aborder les défis spécifiques auxquels sont confrontés les membres de la communauté, en promouvant des pratiques durables et le développement de la communauté.
- Les initiatives d'autonomisation des femmes sont intégrées dans l'ensemble du programme d'études du WACP, complété par l'école de leadership des femmes de Fairtrade, qui est opérationnelle en Côte d'Ivoire et au Ghana. Ces efforts visent à autonomiser les femmes, à promouvoir l'égalité des sexes et à favoriser une croissance et un développement inclusifs.

LES RESPONSABLES D'OPP SONT TRÈS SATISFAITS DE LA QUALITÉ DES FORMATIONS WACP

Chaque dirigeant de coopérative interrogé dans les trois pays tout au long de la période de suivi pluriannuelle (2018-2023) de manière cohérente

se sont déclarés satisfaits ou très satisfaits des modules de formation proposés par le WACP.



Tous les responsables des OPP interrogés dans les trois pays au cours de la période de suivi pluriannuelle se sont déclarés satisfaits ou très satisfaits de la qualité des formations du WACP.

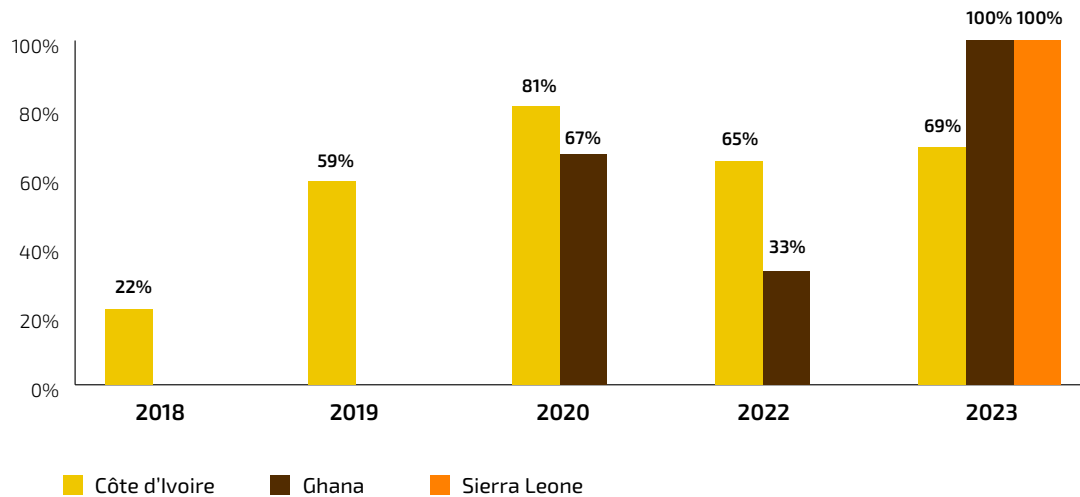
LES BESOINS EN FORMATION DES RESPONSABLES D'OPP SONT SATISFAITS

En 2022, la Côte d'Ivoire et le Ghana ont tous deux enregistré une réduction du pourcentage de dirigeants de coopératives indiquant que le WACP répondait à leurs besoins de formation les plus importants, avec des baisses respectives de 65 % et 33 %.

Les données de 2023 montrent une amélioration significative au Ghana. Alors que le résultat en Côte d'Ivoire est passé à 69 pour cent, l'équipe de Fairtrade Africa pense qu'il peut encore être amélioré. Les nouvelles OPP qui ont été recrutées en 2022 ont continué à attendre plus de soutien en 2023 que ce que le programme pouvait offrir en raison des contraintes budgétaires. En outre, en raison d'un certain nombre de priorités mondiales, telles que le Règlement de l'Union européenne sur la déforestation (EUDR) et les droits de l'homme et la diligence raisonnable en matière d'environnement (HREDD), Fairtrade Africa a concentré une partie de son attention sur ces sujets afin de préparer les OPP à la mise en conformité. Cela a permis de réduire le temps qui aurait été consacré uniquement à la fourniture de services

d'assistance technique des thèmes de formation choisis par les OPP. Au Ghana, il y a eu une amélioration significative par rapport à 2022. Cela est dû à une combinaison de flexibilité de la part de l'équipe de Fairtrade Africa pour fournir un soutien supplémentaire aux OPP et à la volonté des OPP elles-mêmes de contribuer aux coûts de soutien pour les sujets qu'elles considèrent comme critiques une fois que notre propre budget a été épuisé. Selon nous, cette volonté montre que ces OPP veulent progresser en investissant dans les capacités de leurs membres.

Pendant ce temps, avec des données disponibles uniquement pour 2023, les OPP échantillonnés en Sierra Leone ont déclaré que leurs besoins en formation étaient satisfaits. Les OPP de Sierra Leone ont bénéficié d'une augmentation significative du soutien de Fairtrade au cours des dernières années, car notre soutien est passé d'un soutien à distance à un soutien physique. Nous avons observé une amélioration significative de l'organisation, de la structure et des performances des OPP.



En 2022, le pourcentage de dirigeants de coopérative déclarant que leurs besoins en formation ont été satisfaits a fortement diminué. Cette baisse a été largement attribuée à l'inclusion de nouveaux OPP dans le WACP. Cependant, les résultats de 2023 montrent une augmentation significative, ce qui signifie le succès d'un programme de formation ciblé conçu pour répondre aux besoins spécifiques des OPP.



Adu Kwasi Bennett, Président, West Akyem Cocoa Cooperative, Ghana

"Grâce au WACP, notre coopérative s'est transformée. La série de formations dispensées nous a permis d'acquérir des connaissances et des compétences essentielles pour une culture durable du cacao. Les interventions du WACP ont contribué à façonner la structure de gouvernance de notre coopérative. Du niveau de la société à celui de l'union, nous disposons désormais d'un cadre de gouvernance solide, qui garantit la transparence et la responsabilité. Les formations facilitées par la WACP ont non seulement enrichi notre compréhension des techniques de culture du cacao, mais ont également instillé un sentiment d'unité et de cohésion au sein de notre coopérative. Nous sommes plus forts ensemble, grâce au soutien de la WACP. L'impact des interventions de la WACP sur notre coopérative ne peut être surestimé. Grâce à leurs conseils et à leur expertise, nous avons non seulement amélioré nos pratiques de production de cacao, mais nous avons également encouragé une culture d'amélioration continue et d'innovation. La WACP a été la pierre angulaire du développement de notre coopérative. Son soutien indéfectible et son engagement envers les coopératives de cacao ont jeté les bases de notre succès."



Didier Amichia Agniful, Responsable du développement durable, KAPATCHIVA COOP-CA, Côte d'Ivoire

"Le soutien du personnel de FTA a été essentiel pour réduire les non-conformités après les audits et préserver les certificats du commerce équitable pour les producteurs, car nous avons pu mieux comprendre et mettre en pratique les différentes exigences des normes du commerce équitable grâce aux différentes sessions de formation. La formation de Fairtrade Africa a encouragé notre coopérative à s'approprier la collecte et l'analyse de nos propres données. Cela nous permet de mieux comprendre nos défis internes et de répondre aux attentes de Fairtrade. Nous sommes également en mesure de contrôler les informations collectées auprès de nos membres. Grâce à la formation, nous avons mis en place une approche systématique de l'inclusion des jeunes. Nous avons cinq jeunes au sein du conseil d'administration qui compte 11 membres. Cette initiative vise à créer un environnement propice à l'inclusion significative des jeunes dans la prise de décision au sein de notre organisation de producteurs. L'école de leadership des femmes de Fairtrade Africa n'est qu'un exemple de projet qui a conduit à la création d'associations de femmes au sein de notre coopérative. Les femmes ont lancé des activités génératrices de revenus (AGR) et ont plaidé en faveur de l'égalité des sexes dans les chaînes de valeur. Nous espérons continuer à recevoir l'appui de FTA pour la gestion de notre coopérative, y compris la gestion d'équipe et le travail à distance avec votre équipe".



LES RESPONSABLES D'OPP ONT LES COMPÉTENCES, LA FORMATION ET LA CAPACITÉ DE GÉRER DES OPP RÉSILIENTES ET EFFICACES

LES FORMATIONS WACP RENFORCENT LES CONNAISSANCES ET LES COMPÉTENCES DES RESPONSABLES D'OPP, TANDIS QUE LA CAPACITÉ DES OPP À TRAITER DES THÈMES DE BASE EST ÉLEVÉE

L'image globale des connaissances et des compétences parmi les OPP de la WACP dans les trois pays se présente comme un parcours positif et progressif à travers divers thèmes spécifiques tels que la gouvernance, la gestion, l'égalité des sexes, la prévention du travail des enfants et l'adhésion aux normes Fairtrade. De 2018 à 2023, les responsables des OPP ont toujours obtenu des scores élevés en matière de connaissances et de compétences. En 2023, les scores globaux auto-déclarés ont atteint 4,0 en Côte d'Ivoire, 4,6 au Ghana et 4,3 en Sierra Leone, ce qui indique un sentiment collectif de maîtrise et de compétence.

Les scores constamment élevés en matière de gouvernance et de gestion des OPP reflètent de solides capacités de leadership et d'organisation. L'importance accrue accordée à la garantie de l'égalité entre les hommes et les femmes souligne en outre l'évolution de la volonté de cultiver des environnements équitables au sein de ces organisations.

Les données de suivi montrent également une augmentation globale des capacités financières et humaines déclarées par les OPP pour traiter les thèmes susmentionnés. Ces tendances positives signifient des efforts soutenus pour améliorer les connaissances, les compétences et les capacités, contribuant en fin de compte au développement et à la durabilité des OPP.

En Côte d'Ivoire, les scores sur les différents thèmes sont restés pratiquement les mêmes ou, dans certains cas, ont légèrement baissé par rapport à 2022, notamment en ce qui concerne le travail des enfants et la gestion des OPP.

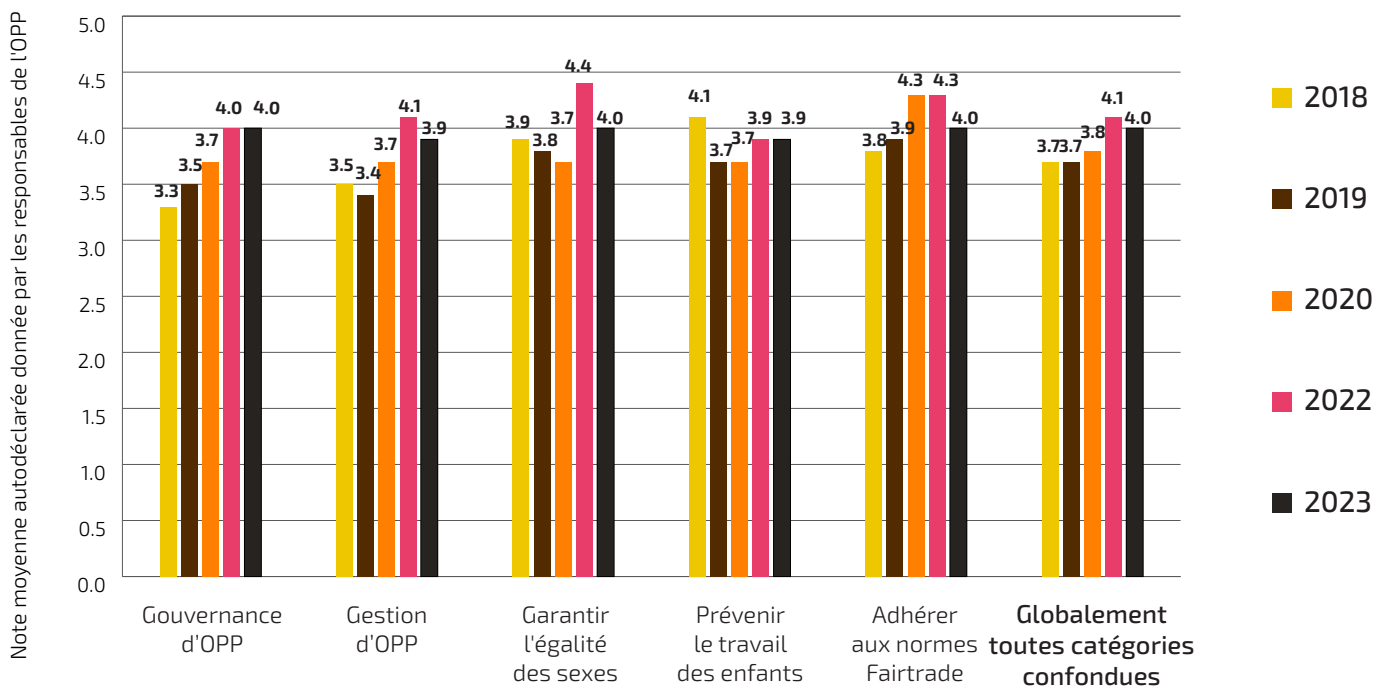
En 2023, nous avons observé que certaines coopératives avaient un taux de rotation du personnel élevé et avaient perdu des responsables expérimentés. En conséquence, les membres de l'équipe de FTA ont dû former à nouveau les responsables nouvellement recrutés de ces OPP.

Les nouvelles exigences de la norme sur le cacao Fairtrade soulignent que toutes les organisations de producteurs ivoiriennes et ghanéennes doivent mettre en œuvre des systèmes de suivi et d'élimination du travail des enfants de manière progressive à partir de 2024. Pour ce faire, les organisations de producteurs de cacao devront mobiliser des ressources avec leurs partenaires commerciaux.

Le nouveau programme de prévention et de remédiation du travail des enfants et du travail forcé de Fairtrade fournira certaines ressources aux OPP pour les activités de prévention et de remédiation. Toutefois, il ne disposera pas des ressources nécessaires pour répondre à tous les besoins des OPP.

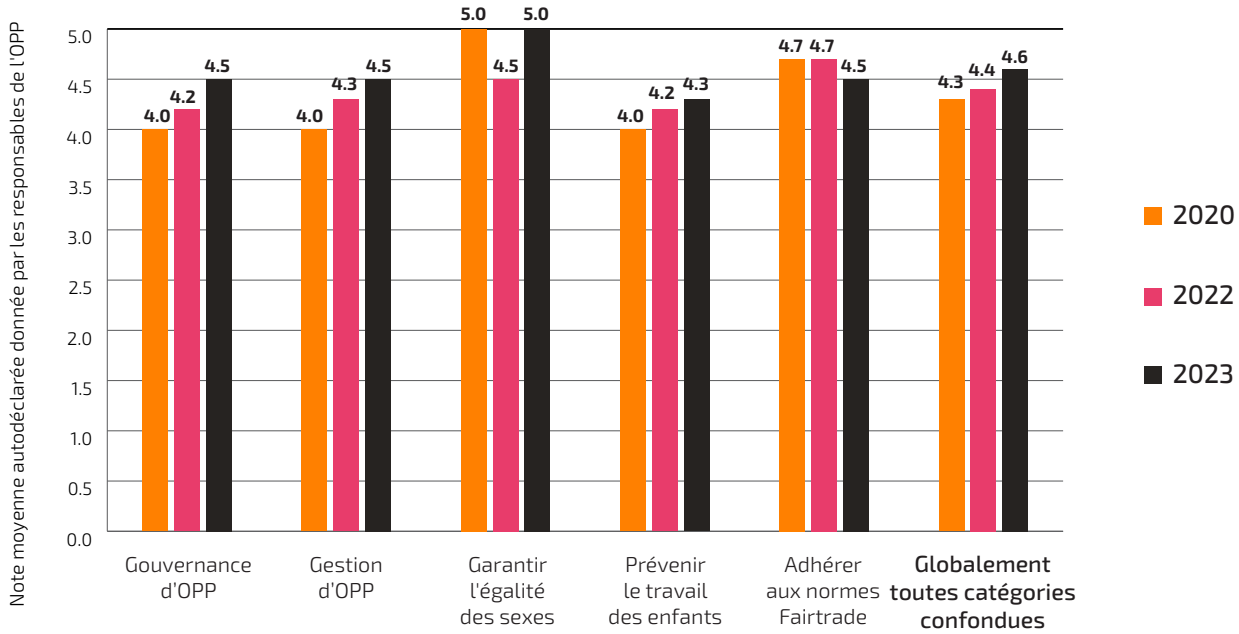
Des améliorations ont été apportées aux scores des OPP ghanéens et sierra-léonais par rapport à 2022. Comme mentionné précédemment, l'équipe de Fairtrade Africa a été en mesure de répondre aux demandes des OPP et, lorsque notre propre budget était épuisé, les OPP ont contribué aux coûts de formation. En outre, Fairtrade Africa au Ghana et en Sierra Leone a aidé plusieurs OPP à accéder à des fonds de donateurs pour mettre en œuvre des projets qui aident à répondre aux besoins de ces OPP.

Côte d'Ivoire

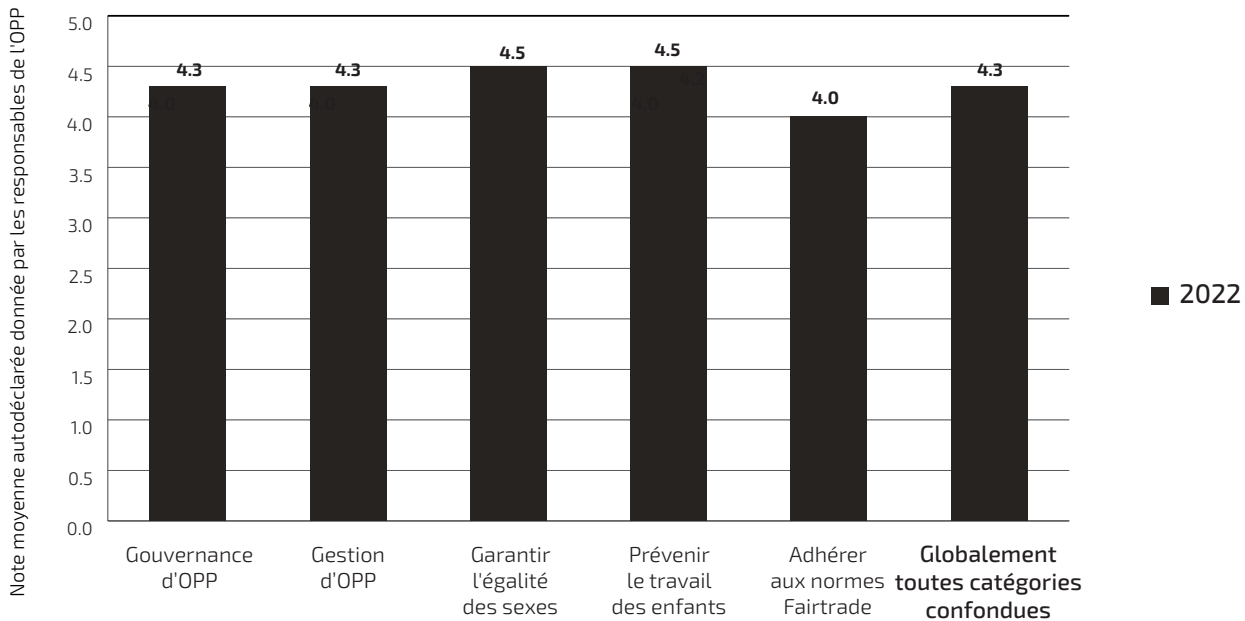




Ghana



Sierra Leone



Note moyenne attribuée par les responsables des OPP (1 - 5, 1 = la plus faible, 5 = la plus élevée) sur les connaissances et les compétences des cinq dimensions différentes couvertes par le WACP. Nous constatons que les scores sont constamment élevés au fil du temps.

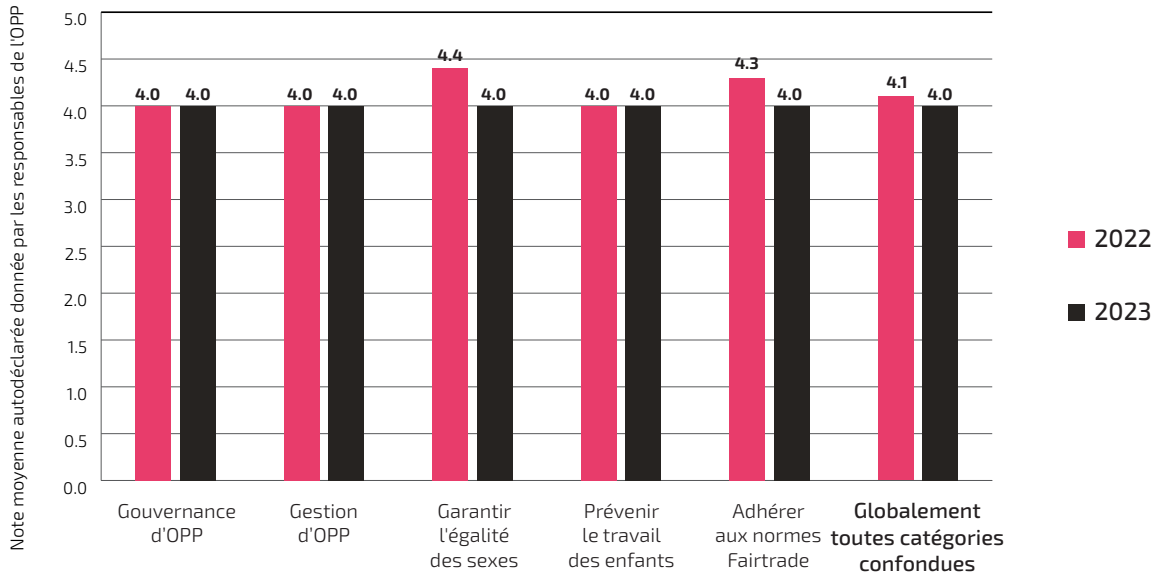
Nous pensons que d'ici à 2026, en particulier pour les assistants personnels recrutés en 2022, il sera temps de sortir de leur catégorie de formation primaire. Certains d'entre eux ont déjà conclu des partenariats à long terme avec des marques ou des détaillants, ce que nous espérons pour toutes les OPP à l'avenir. Cela permettra à un certain nombre d'OPP appartenant à d'autres catégories, telles que les catégories secondaire ou out, de bénéficier d'une formation plus intensive à partir de 2026.

Fairtrade Africa utilisera les années 2024 et 2025 pour continuer à soutenir les OPP qui se trouvent déjà dans la catégorie primaire afin d'améliorer leurs scores.

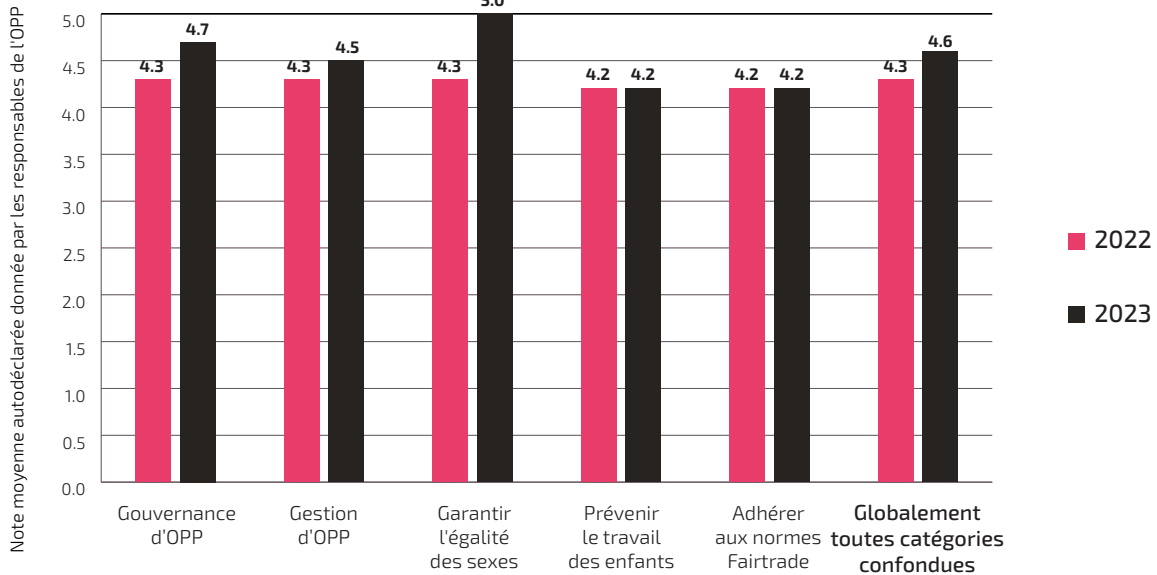
Ces OPP seront également aidées à rechercher des fonds auprès de donateurs et de partenaires commerciaux pour soutenir la mise en œuvre d'activités qui viendraient compléter la formation et le soutien fournis dans le cadre du WACP.



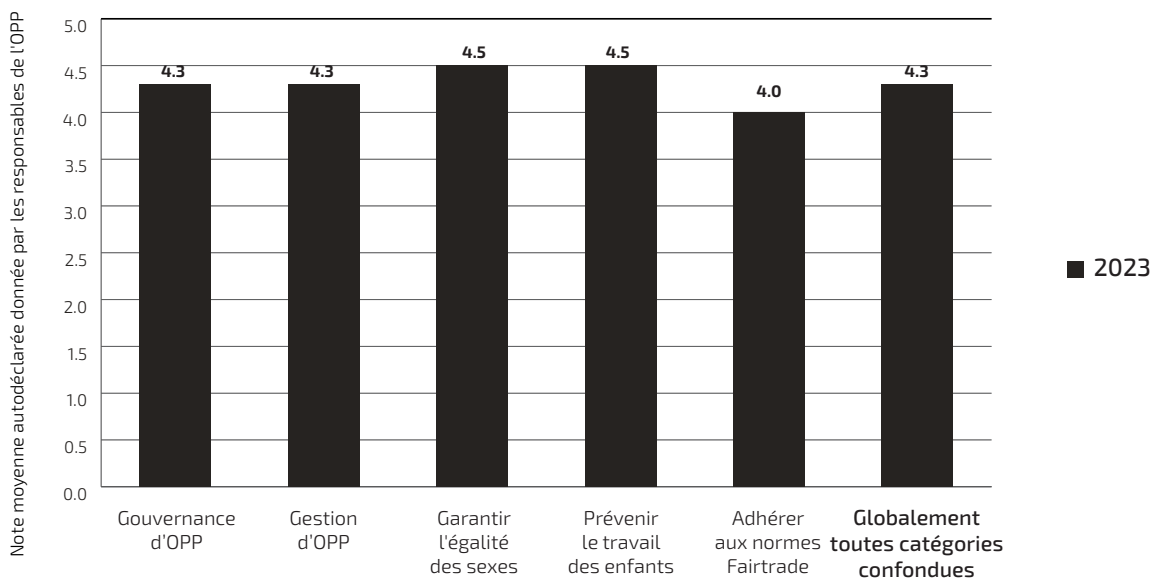
Côte d'Ivoire



Ghana



Sierra Leone



Note moyenne attribuée par les responsables des OPP (1 - 5, 1 = la plus faible, 5 = la plus élevée) en ce qui concerne la capacité financière et humaine de leur OSP à traiter cinq dimensions différentes couvertes par le WACP. Notamment, en 2023, ces scores indiquent une solide capacité des OPP à traiter efficacement divers sujets affectant l'organisation et ses membres..



Ginette Kouame, Directrice, ECAKOOG, Côte d'Ivoire

"Les formations du WACP ont permis à nos membres de renforcer leurs capacités et d'acquérir de nouvelles compétences et connaissances en matière de gestion, de gouvernance et de résilience face au changement climatique. Les participants ont bénéficié d'un soutien de suivi pour mettre en œuvre ce qu'ils avaient appris dans leurs activités génératrices de revenus. Grâce à ces formations, nous avons renforcé nos capacités collectives en tant qu'organisations de producteurs et de travailleurs, ce qui a eu un impact positif sur notre système de gestion interne. Les formations ont eu un impact significatif sur notre gouvernance interne. Elles ont contribué à renforcer notre structure et nos pratiques. Les formations ont sensibilisé nos membres au principe de transparence. Elles ont ciblé nos cadres et les membres du conseil d'administration. Ils ont acquis des compétences essentielles en matière de prise de décision, de gestion des conflits et de leadership. Notre capacité à gérer efficacement notre organisation s'en est trouvée améliorée. La formation s'est également concentrée sur la bonne gestion financière. Nous avons appris à établir des budgets, à suivre nos dépenses et à gérer nos ressources de manière responsable. Les sessions de formation ont encouragé la participation active de tous les membres aux processus de prise de décision. Nous organisons une assemblée générale où chacun peut exprimer son point de vue et voter sur les questions importantes. Grâce aux formations de Fairtrade Africa, nos dirigeants sont mieux préparés et notre organisation est plus forte".



Isata Koroma, Personne de contact pour la certification, Luklohebu Cocoa Farmers' Association, Sierra Leone

"À la Luklohebu Cocoa Farmers' Association, mon rôle est d'aider l'organisation de producteurs à rester certifiée Fairtrade. Pour m'acquitter de cette responsabilité, j'avais besoin d'une compréhension approfondie des standards du commerce équitable, de leur portée et de leur application. Je n'ai jamais eu l'occasion d'assister à une formation sur les standards mieux organisée pour examiner les standards chapitre par chapitre. J'ai eu beaucoup de mal à interpréter les standards des OPP Fairtrade jusqu'à ce que Fairtrade commence à fournir un soutien destiné à combler ces lacunes. Actuellement, je renforce les capacités de mes collègues des systèmes de gestion interne en ce qui concerne les standards et j'aide également les agriculteurs à mettre en œuvre les standards. Avec Fairtrade, nous construirons ensemble l'avenir des producteurs de Sierra Leone pour en faire un centre d'excellence.



LES OPP PRENNENT DES MESURES POSITIVES SUR LE TERRAIN SUITE AUX FORMATIONS WACP REÇUES

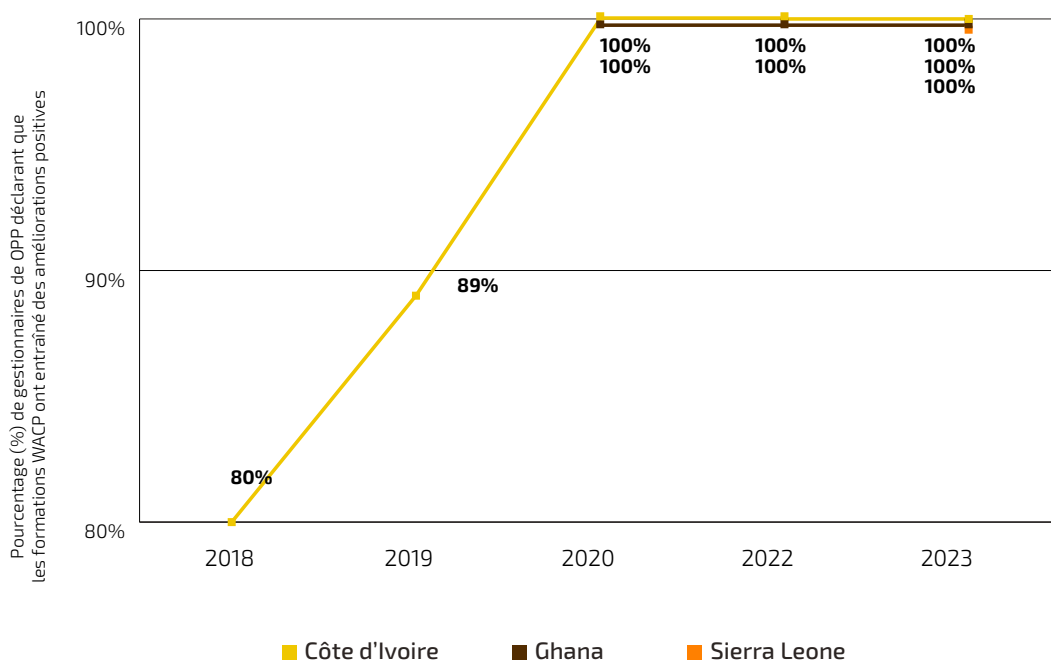
LES FORMATIONS DU WACP PERMETTENT AUX OPP ET AUX MEMBRES DE S'AMÉLIORER

Les initiatives de formation de la WACP incitent les OPP à soutenir activement leurs membres tout en renforçant la structure organisationnelle et en enrichissant les connaissances et les compétences des responsables des OPP. En 2022, tous les responsables des OPP en Côte d'Ivoire et au Ghana ont déclaré que les formations du WACP avaient contribué directement à des améliorations positives dans leur OPP. Cette tendance s'est poursuivie en 2023, y compris en Sierra Leone. Les améliorations signalées comprennent la promotion de la diversification pour augmenter les revenus des ménages, l'adoption de bonnes pratiques agricoles (BPA), l'amélioration de la gestion des OPP, l'adhésion accrue aux normes Fairtrade et bien plus encore. Bon nombre de ces progrès ont été facilités par le fait que le personnel des organisations de producteurs a transmis la formation en cascade à leurs membres.

FTA continue de constater une amélioration significative de la diffusion de la formation par les OPP à leurs membres. Il s'agit d'une approche délibérée. En 2023, des contrats ont été signés avec chaque OPP les engageant à fournir ce soutien à leurs membres et de communiquer les résultats à FTA.

Des formateurs dédiés à chaque OPP sont aidés à faire leur travail et à rendre compte en conséquence. Grâce à cette approche, la FTA a constaté une amélioration d'environ 20 % du nombre de membres touchés par les formateurs des OPP.

En 2024, Fairtrade Africa prévoit d'approfondir cette approche afin d'atteindre davantage d'OPP au-delà de la catégorie primaire et en particulier certains OPP secondaires. Il s'agit de s'assurer que de plus en plus de responsabilités sont confiées aux OPP pour veiller à ce que leurs membres bénéficient d'une formation. Fairtrade Africa prévoit également d'instituer un système de prix pour récompenser et mettre en valeur les coopératives qui obtiennent de bons résultats, non seulement en matière de formation en cascade, mais aussi, de manière générale, en fournissant de bons services à leurs membres. Ce système serait mis en place lors des réunions de planification conjointe, au cours desquelles les OPP seraient tenues de s'évaluer mutuellement et de juger les OPP les plus performants.



Toutes les organisations de producteurs interrogées en 2023 dans tous les pays ont déclaré que les améliorations apportées à leur organisation étaient directement liées à la formation Fairtrade. Cela réaffirme une tendance constante au fil des ans, démontrant l'efficacité durable et l'influence positive des programmes de formation.



Daniel Amponsah, ancien président, Asunafo North Union prononçant un discours lors d'une plateforme nationale REDD

"Nous avons énormément bénéficié du programme en termes de renforcement organisationnel, de systèmes de gestion interne solides et fonctionnels, de pratiques agricoles intelligentes et de bonnes pratiques agricoles, ainsi que d'autres pratiques sociales telles que l'égalité des sexes, le travail des enfants et les droits des travailleurs. L'Asunafo North Union s'est également beaucoup améliorée en ce qui concerne le respect des normes du commerce équitable grâce à la mise en place de diverses structures de conformité, à la formation et à l'accompagnement des agriculteurs, du personnel et de nos agents techniques. Ce qui a changé la donne, c'est que le programme WACP nous a donné les moyens de nous engager et d'influencer les politiques nationales, régionales et mondiales dans le secteur du cacao. En plus de la formation, le WACP a impliqué les producteurs de cacao de notre syndicat dans les premières étapes des discussions sur le revenu vital, le prix de référence du revenu vital du commerce équitable, les droits de l'homme et la diligence raisonnable en matière d'environnement, ainsi que le règlement de l'Union européenne sur la déforestation. Cela a permis au syndicat et à ses membres de s'émanciper et a fait de nous la voix centrale des producteurs en ce qui concerne le cacao. J'ai été l'un des principaux défenseurs de l'inscription du revenu vital à l'ordre du jour du Parlement européen et de divers forums sur le cacao à Bruxelles et à Amsterdam entre 2022 et 2023."

LES OPP ONT LES SYSTÈMES, LES PROCESSUS ET LES SERVICES EN PLACE POUR PROPOSER UNE OPP FONCTIONNELLE

AMÉLIORER LA CAPACITÉ DES OPP À ÉTABLIR ET À TENIR À JOUR DES SYSTÈMES DE GESTION INTERNE

En Côte d'Ivoire, la tendance était à la baisse entre 2018 et 2020 en ce qui concerne le pourcentage d'OPP ayant la capacité de maintenir un Système de gestion interne (SGI) avec des enregistrements à jour de leurs membres. Nous avons constaté une évolution positive en 2022, avec 97 % des OPP disposant d'un IMS. Cette tendance s'est poursuivie en 2023, lorsque tous les coopératives ont déclaré avoir mis en place un SGI.

Toutes les OPP ghanéennes échantillonnées au fil des ans ont constamment maintenu leur IMS. De même, en Sierra Leone, en 2023, toutes les OPP de l'échantillon avaient mis en place avec succès un système de gestion interne et le faisaient fonctionner.

En janvier 2024, de nouvelles exigences importantes du standard révisé du cacao Fairtrade concernant la gestion des données de géolocalisation et la traçabilité des fèves de cacao sont entrées en vigueur pour les OPP africaines. Les exigences de Fairtrade en matière de données de géolocalisation reflètent celles du règlement de l'Union européenne sur la déforestation. Cela nécessitera un niveau plus élevé d'efforts et de ressources de la part des organisations de producteurs de cacao. À partir de 2024, le WACP intègre désormais un plan visant à soutenir les OPP dans des domaines spécifiques liés à ce travail, tout en reconnaissant que Fairtrade ne dispose pas des ressources nécessaires pour répondre à tous les besoins des OPP.

Le Standard Cacao Fairtrade lui-même exige des exportateurs qui ont déjà collecté des données de géolocalisation qu'ils les partagent avec les organisations de producteurs afin d'éviter la duplication des efforts.

Il est imposé au RUEDD (règlement de l'Union Européenne en matière de droit de l'homme et de déforestation) varie considérablement et que les entreprises, les gouvernements et les donateurs doivent apporter un soutien important aux OPP pour les aider à faire face à cette situation. Ce soutien n'est actuellement pas disponible de manière cohérente.

À partir de janvier 2025, de nouvelles exigences significatives concernant la gestion des données des membres des OPP entreront en vigueur. Au cours de l'année 2024, nous travaillerons avec les OPP pour créer du matériel de formation pertinent, qui sera incorporé dans le WACP.

En 2023, le projet de numérisation des systèmes de gestion en Côte d'Ivoire, mené avec Farmforce, a pris fin. Ce projet a mis en évidence les avantages pour les OPP de posséder leurs propres systèmes de gestion numérisés. Ginette Kouame, directrice d'ECAKOOG en Côte d'Ivoire, a souligné l'impact de l'acquisition du progiciel (Farmforce) dans le cadre d'un projet pilote avec Fairtrade : "Grâce aux formations, nous avons mis en place un système de gestion des données qui nous permet de collecter, de stocker et d'analyser des informations géographiques pour nos activités. Nous avons appris à collecter des données de géolocalisation avec précision. Cela inclut l'utilisation d'outils pour enregistrer les emplacements des fermes, des coopératives et des infrastructures. Grâce à la géolocalisation, nous pouvons suivre la chaîne d'approvisionnement de nos produits, de la ferme au consommateur final. Cela nous permet d'assurer la traçabilité et de garantir que nos produits respectent les normes éthiques et environnementales.

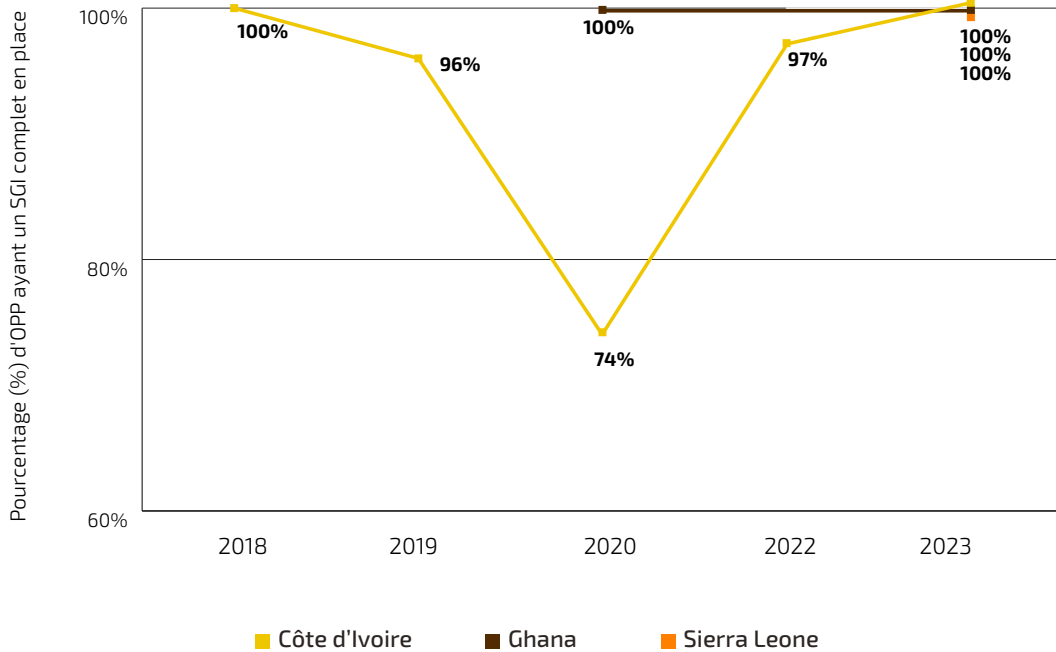
Cela nous aidera non seulement à nous mettre en conformité



avec le règlement EUDR, mais aussi à accéder à de futures opportunités de marché".

Fairtrade continue de travailler avec Farmforce en Amérique latine et dans les Caraïbes. Nous continuons à rechercher des

fonds auprès de donateurs pour étendre la mise en œuvre de systèmes de gestion numérique avec les organisations de producteurs agricoles en Afrique de l'Ouest.



Tous les OPP interrogés en 2023 dans les trois pays ont déclaré avoir mis en place un système de gestion interne opérationnel. Cela souligne l'adoption généralisée et la fonctionnalité de ces systèmes parmi les OPP, reflétant leur engagement en faveur d'une gestion organisationnelle efficace.

PRESQUE PARTOUT, LES OPP UTILISENT DES STRATÉGIES OU DES PLANS COMMERCIAUX POUR ORIENTER LEURS DÉCISIONS

La formation WACP comprend la création d'un plan stratégique triennal ou quinquennal avec chaque OPP. Ces plans sont révisés chaque année et la FTA fournit également des conseils techniques au cours de l'année.

Les OPP de tous les pays ont universellement adopté l'utilisation de stratégies ou de plans d'affaires en tant qu'outils faisant partie intégrante de leurs processus de prise de décision, ce qui témoigne d'un engagement solide en faveur de la planification stratégique. La Côte d'Ivoire, en particulier, affiche une tendance positive avec tous les OPP de l'échantillon qui ont mis en œuvre une stratégie commerciale approuvée en 2023.

Au Ghana, une tendance similaire a été observée en 2022, avec toutes les OPP de l'échantillon utilisant des stratégies ou des plans d'affaires pour guider leurs décisions. Toutefois, ce chiffre est tombé à 83 pour cent en 2023. Cette baisse peut être attribuée au fait que certaines OPP du Ghana étaient en train d'élaborer de nouveaux plans stratégiques après l'expiration de leurs anciens plans. Les OPP s'appuient parfois sur leurs plans de développement de Fairtrade, qui sont basés sur les besoins de leurs membres, et reviennent ensuite à leurs plans stratégiques révisés une fois qu'ils ont été approuvés par leurs assemblées générales.

S'il existe des similitudes dans les plans stratégiques des OPP des deux pays, il y a aussi des différences. Celles-ci reflètent les réglementations nationales individuelles en vertu desquelles les OPP ghanéens et ivoiriens opèrent :

- Les OPP ghanéennes ne peuvent pas faire le commerce du cacao selon la loi ghanéenne. Cependant, la FTA a observé que certaines OPP ghanéennes de Fairtrade ont mis en place une société d'achat agréée distincte, mais détenue conjointement. Ces entités sont autorisées à commercialiser le cacao.
- Les OPP ghanéennes ne génèrent pas de revenus à partir du commerce du cacao. L'ALE a observé qu'elles investissent dans des activités génératrices de revenus pour financer les activités des OPP et les services offerts à leurs membres. Cela inclut la construction et la location de bureaux et de logements, ainsi que l'exploitation de maisons d'hôtes. Il s'agit d'une évolution positive, car elle réduit la dépendance des OPP à l'égard des primes Fairtrade pour couvrir les coûts opérationnels.
- Les OPP ivoiriennes incluent souvent dans leur plan stratégique des activités visant à renforcer la capacité de l'OPP à commercialiser le cacao, par exemple en investissant dans des entrepôts ou des camions.

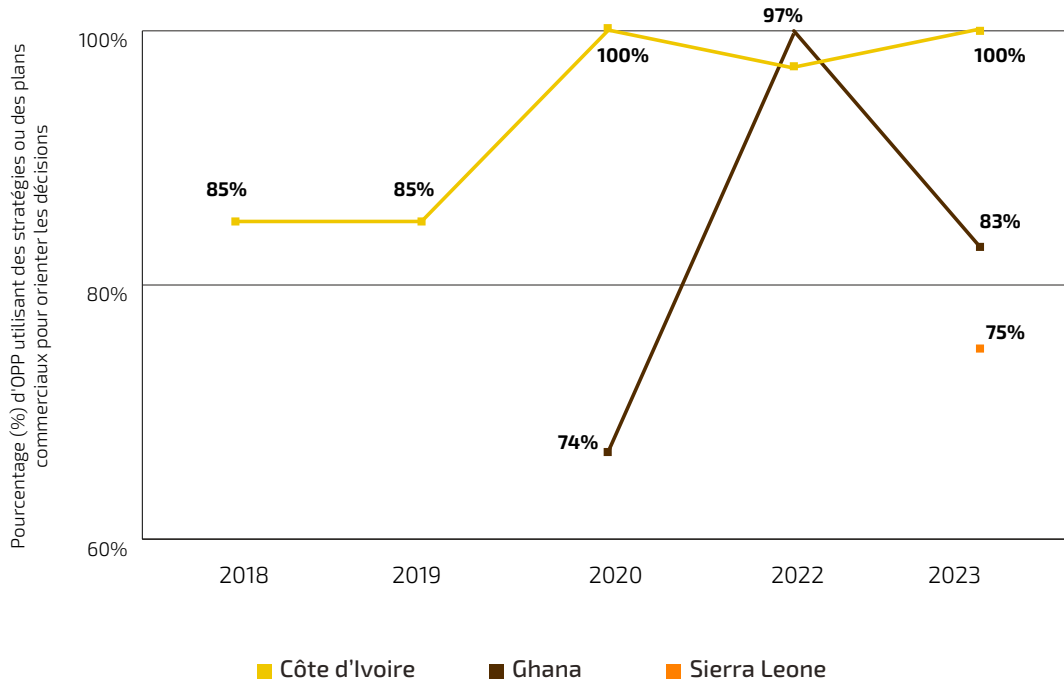


- Les OPP ghanéennes et ivoiriennes incluent souvent dans leurs plans stratégiques le développement de projets de diversification des revenus agricoles et non agricoles et/ou de cultures vivrières pour leurs membres..
- En 2024 et 2025, la FTA continuera à travailler avec les OPP pour examiner et réviser leurs plans stratégiques si nécessaire, en mettant l'accent sur le soutien aux OPP dans les domaines suivants :

- Préparation aux nouvelles réglementations, notamment l'EUDR, la HREDD et la norme régionale africaine.

Explorer comment les exigences de l'EUDR en matière de données de géolocalisation et les données de déforestation par satellite que les OPP recevront dans le cadre du partenariat entre Fairtrade et Satelligence peuvent devenir des catalyseurs d'une numérisation plus large des OPP.

- L'importance de l'investissement des OPP dans leur personnel sur lequel les cadres comptent..



Une majorité d'OPP dans les trois pays ont déclaré utiliser des stratégies ou des plans d'affaires pour guider leur prise de décision.

LES OPP METTENT DES SERVICES UTILES À LA DISPOSITION DE LEURS MEMBRES

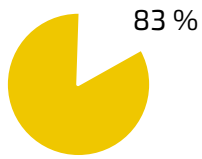
En Côte d'Ivoire, le pourcentage de membres des OPP qui ont déclaré recevoir des services de leurs OPP respectives s'élevait à 83 pour cent en 2022. Cependant, ce pourcentage a connu une baisse notable en 2023, tombant à 66 pour cent. L'examen des scores de chaque OPP interrogée a révélé que 80 à 90 % des membres de certaines OPP ont reçu au moins un service, mais qu'il y avait également un groupe d'OPP ayant des scores plus faibles. Nous chercherons à comprendre plus en détail les raisons de cet éventail de scores.

À l'inverse, au Ghana, on observe une augmentation significative de la fourniture de services coopératifs. Les données indiquent que 88 pour cent des ménages échantillonnés ont reçu au moins un service en 2022, et ce chiffre est passé à un impressionnant 95 pour cent en 2023. La tendance positive au Ghana met en évidence une relation améliorée entre les membres et leurs OPP, avec un nombre croissant de membres bénéficiant des divers services de la coopérative services offerts. Un certain nombre d'OPP ghanéennes ont également bénéficié de projets financés par des donateurs et des partenaires commerciaux et mis en œuvre par la FTA.

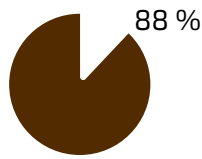
En outre, les résultats des discussions de groupe au Ghana fournissent un contexte supplémentaire aux résultats susmentionnés. Les participants ont souligné l'impact positif des associations villageoises d'épargne et de crédit sur l'amélioration du bien-être de leurs ménages et de leurs communautés. Ils ont noté une augmentation de la productivité agricole grâce à l'accès aux engrais, aux pesticides et aux outils agricoles fournis par les associations d'épargne et de crédit. En outre, la construction d'une clinique grâce au soutien de Fairtrade a amélioré l'accès aux soins de santé, tandis que la distribution de kits scolaires a facilité l'accès des enfants à l'éducation. En outre, l'installation d'une pompe dans le village par les organisations populaires a permis de réduire la corvée d'eau dans des rivières éloignées, améliorant ainsi le bien-être général de la communauté.



2022

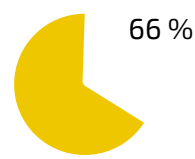


Côte d'Ivoire

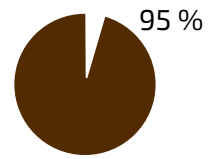


Ghana

2023



Côte d'Ivoire



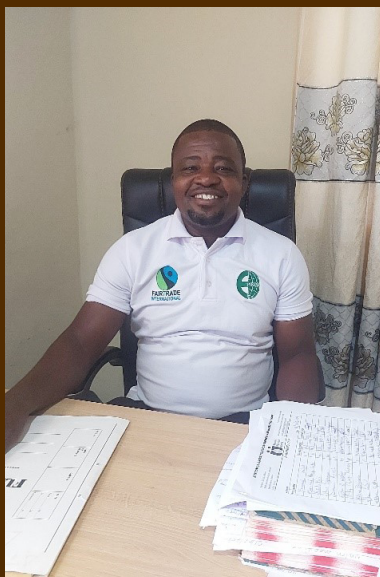
Ghana

Au total, 95 % des membres de l'OPP interrogés au Ghana et 66 % en Côte d'Ivoire ont déclaré avoir reçu au moins un service de leur OPP.



Antoine Pierre Daleba, Administrateur de groupe, CPR CANAAN COOP CA, Côte d'Ivoire

"La formation reçue de Fairtrade Africa nous a aidé à améliorer notre système de gestion interne. Il est désormais très bien organisé et nous sommes en mesure de détecter les lacunes ou les failles qu'il présente. Nous disposons de toutes les informations et de tous les documents importants dont nous avons besoin pour le faire fonctionner correctement et nous effectuons également un suivi régulier de nos différentes activités par le biais de l'SGI".



Dominic Appiah, Secrétaire, Kukuom Cocoa Farmers' Union, Ghana

"L'Union Kukuom est très reconnaissante à Fairtrade Africa de l'avoir fait bénéficier du Programme Cacao pour l'Afrique de l'Ouest. Le WACP a contribué à faire de cette organisation une organisation professionnelle et résiliente. Nous avons commencé notre voyage avec l'équipe du WACP en tant qu'organisation de producteurs de cacao ambitieuse, mais nous manquions de structures et d'éléments pour nous rendre rentables et résistants. L'équipe de la WACP au Ghana nous a formés et aidés à mettre en place des structures de gouvernance responsables et transparentes, ainsi qu'un système de gestion interne pour nous aider à mieux nous conformer aux règles. Aujourd'hui, chaque structure de gouvernance au sein de l'organisation est parfaitement consciente de ses responsabilités et s'acquitte très bien de ses tâches, grâce à l'appui de WACP en matière de gouvernance et de renforcement organisationnel. Nous avons pu élaborer un plan stratégique et des plans annuels de développement du commerce équitable qui nous ont permis de réaliser beaucoup de choses. Plus important encore, ces plans, qui reflètent les besoins de nos membres, sont mis en œuvre de manière transparente et responsable.



LES OPP SONT EFFICACES ET RÉILIENTES EN TANT QU'ENTREPRISES ET PLUS RÉACTIVES AUX BESOINS DE LEURS MEMBRES

LES OPP EN CÔTE D'IVOIRE SONT LARGEMENT RENTABLES

En Côte d'Ivoire, on observe une tendance constante des OPP à déclarer des bénéfices, allant de 91 % en 2018 à 87 % en 2022, avec une augmentation notable à 96 % en 2023. Ce pourcentage élevé est une indication positive de la résilience et de la durabilité de ces organisations, en particulier compte tenu des défis tels que l'inflation, les fluctuations des prix du cacao et l'impact de la pandémie mondiale de COVID-19. En dépit des pressions extérieures, les OPP font preuve d'une capacité louable à rester opérationnelles et à continuer à servir leurs membres.

Les problèmes de fiabilité des données empêchent une analyse complète de cet indicateur au Ghana. L'absence de certaines données, la petite taille de l'échantillon et le fait que les OPP au Ghana ne commercialisent pas directement le cacao en raison des réglementations gouvernementales contribuent à limiter les possibilités de tirer des conclusions pour cet indicateur spécifique dans le contexte ghanéen.

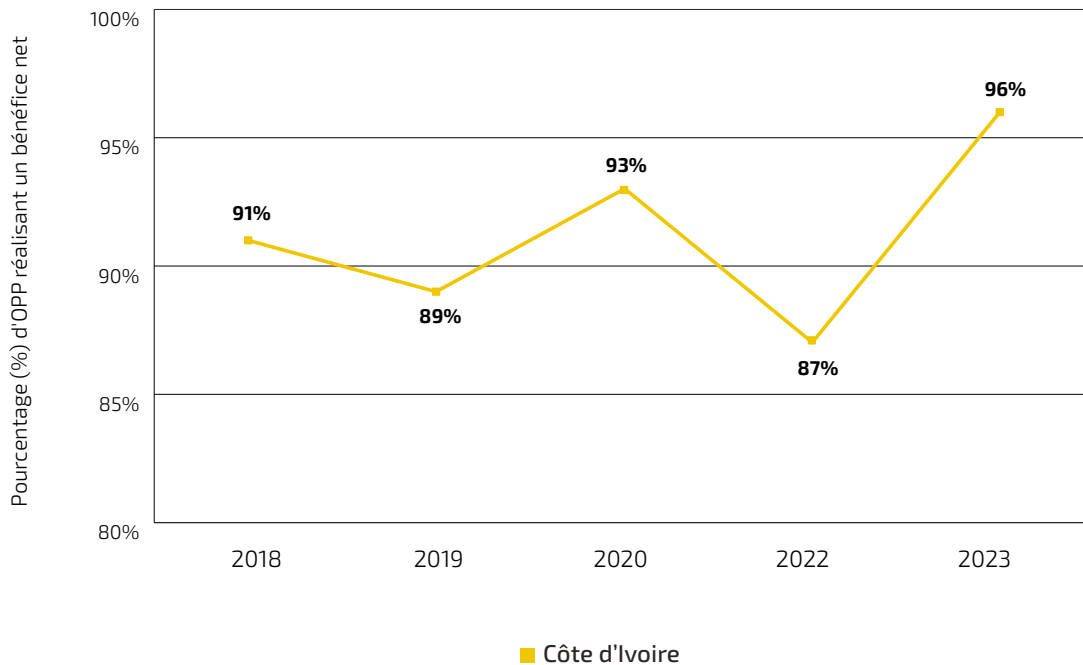
La WACP a soutenu la rentabilité des OPP en formant la direction et les responsables des OPP à la mise en place de systèmes financiers solides et de mécanismes de responsabilité. FTA facilite une approche d'apprentissage

de pair à pair où les meilleures pratiques d'une OPP sont partagées avec d'autres. Nous pensons que ces deux approches au sein du WACP ont contribué à la rentabilité des OPP.

Cependant, nous pensons que les OPP pourraient encore améliorer leur rentabilité s'ils avaient accès à des financements abordables pour financer leurs opérations. Une plus grande utilisation de la technologie permettrait également d'accroître l'efficacité des OPP.

En 2024, nous prévoyons que la rentabilité de certaines OPP restera la même ou diminuera en raison des défis posés par les prix élevés du cacao. Les OPP de Côte d'Ivoire auront besoin de plus de capital pour rester en activité et concurrencer les grandes sociétés de négoce pour les fèves de leurs membres. La question du préfinancement est cruciale pour s'assurer que les OPP restent rentables.

FTA et ses partenaires continueront d'explorer les possibilités d'accès des OPP à des financements abordables, notamment auprès d'investisseurs d'impact et de prêteurs sociaux



Un pourcentage toujours élevé d'OPP en Côte d'Ivoire a réalisé un bénéfice net (recettes totales - dépenses totales) au cours de leur dernier exercice fiscal.



Paul Eric Amani Amon, personne contacte Fairtrade, projets de durabilité, SCOOPAKAM, Côte d'Ivoire

«Grâce au programme cacao Afrique de l'Ouest, nous avons bénéficié d'un appui qui nous a permis d'avoir une meilleure coopérative. Financièrement, nous sommes bien organisés, surtout en ce qui concerne la gestion de notre prime de commerce équitable, qui nous a permis d'acheter notre nouveau siège et d'acquérir des remorques et autres véhicules pour le transport de notre cacao. Cet accompagnement global a pris en compte la structuration et les principes de fonctionnement d'une société coopérative, l'administration du personnel, la gestion comptable, les techniques financières et de contrôle, le leadership et le développement personnel, la géolocalisation des exploitations des producteurs et la diversification des sources de revenus par l'approche AVEC.

Lorsque nous avons été sélectionnés pour le fonds Recover Africa, l'expérience de WACP nous a permis de réaliser notre rêve d'investir dans les communautés de nos membres. C'est ainsi que nous avons construit un forage d'une capacité de 2 000 litres et une ferme-école de plus de 2 000 poulets. Le forage a permis de résoudre un problème de pénurie d'eau dans un village de plus de 5 000 habitants.

Grâce à la ferme-école, plus de 25 fermes ont été créées par des bénéficiaires formés avec les bénéfices qu'ils ont réalisés en vendant du cacao issu du commerce équitable.

Toutes ces réalisations nous permettront de former davantage de personnes à l'avenir, car la demande de formation à l'aviculture est forte. Nous prévoyons également d'augmenter la capacité de notre ferme-école afin de permettre à un plus grand nombre de personnes de bénéficier de la formation et de l'encadrement fournis par le WACP.

LES OPP SOUTIENNENT LEURS MEMBRES PAR DES INITIATIVES DE DIVERSIFICATION DES REVENUS ET DE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE, BIEN QUE LES PRIORITÉS VARIENT D'UNE ANNÉE À L'AUTRE

Nos données de suivi mettent en évidence l'orientation dynamique des OPP échantillonnées, qui accordent la priorité au soutien de leurs membres par le biais d'initiatives de diversification des revenus et/ou de sécurité alimentaire. En Côte d'Ivoire, des progrès notables ont été réalisés, le pourcentage d'OPP apportant un soutien à la diversification des revenus passant de 65 % en 2018 à 73 % en 2023. Au Ghana, la tendance des OPP à se concentrer sur la diversification des revenus a également suivi une trajectoire clairement ascendante. En 2023, toutes les OPP échantillonnées ont déclaré être activement engagées dans des efforts de diversification des revenus. En Sierra Leone, 50 pour cent des OPP échantillonnées en 2023 étaient impliquées dans des mesures de diversification des revenus.

Les données montrent également que les OPP entreprennent diverses initiatives pour promouvoir la sécurité alimentaire parmi leurs membres. Cependant, le nombre d'initiatives fournies par les OPP ivoiriennes à leurs membres a diminué pour atteindre 42 pour cent en 2023. La FTA a observé qu'en Côte d'Ivoire, même si des initiatives telles que la production de manioc, de légumes et de volaille restent des initiatives clés de sécurité alimentaire pour les OPP et leurs membres, certaines OPP ont montré un intérêt pour s'aventurer dans d'autres domaines qui ajouteraient plus de valeur à leurs fèves de cacao. Il s'agit notamment du chocolat et des sous-produits du cacao, tels que le savon et la pommade. Trouver des opportunités pour ajouter de la valeur est l'un des objectifs stratégiques de la FTA.

Au Ghana, les lois actuelles empêchent les OPP de se lancer dans des initiatives de valorisation, car elles ne sont pas autorisées à transformer les fèves de cacao de leurs membres. Par conséquent, leur intérêt s'est surtout porté sur les investissements au niveau de l'exploitation, tels que la production d'igname, de maïs, de manioc et de plantain. Les OPP ont également encouragé la production animale, y compris la volaille, les sauterelles et les lapins. En outre, la production de champignons et d'escargots, qui sont des mets délicats très prisés au Ghana, a été encouragée par les organisations agricoles populaires ghanéennes. Ces initiatives ont bénéficié d'un investissement des primes Fairtrade et d'un soutien financier de Fairtrade, avec l'appui de donateurs et de partenaires commerciaux.

Fairtrade continue à rechercher des partenaires commerciaux et des financements de donateurs en partenariat avec les organisations populaires de base afin d'accroître les revenus et la diversification alimentaire. Voici quelques exemples :

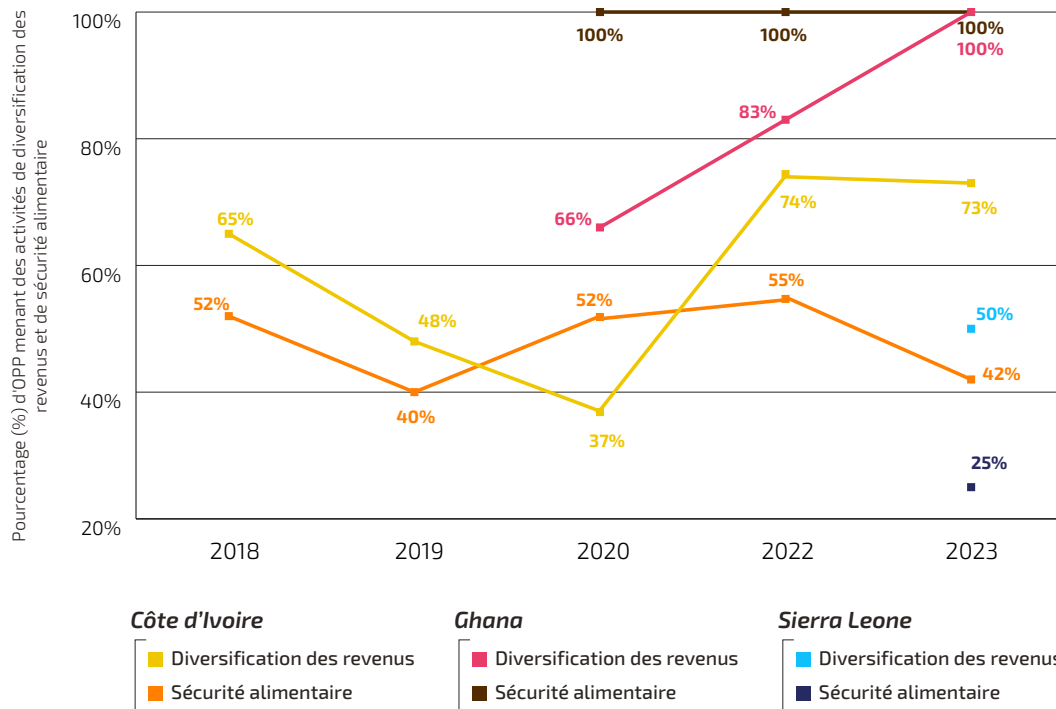
- Le programme Sankofa, qui existe depuis longtemps au Ghana, introduit l'agroforesterie dynamique et les systèmes agroforestiers alimentaires grâce à une alliance entre Fairtrade Africa, le fabricant suisse de chocolat Halba, le groupe Co-op, également suisse, l'Union des agriculteurs de Kuapa Kokoo, le Centre du commerce international, Fairtrade Max Havelaar Switzerland, le Worldwide Fund for Nature, Nature & Development Foundation et ECOTOP. Les gouvernements suisse et finlandais ont apporté un financement supplémentaire.



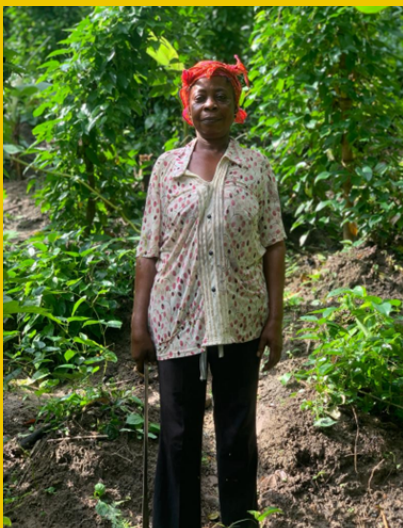
- Ghana Agroforestry for Impact, une alliance entre Fairtrade Africa, Max Havelaar France et l'Agence française de développement lancée en 2023, cherchera à avoir un impact sur 10 000 membres de la communauté par le biais de trois OPP. Le projet introduira la transition agro-écologique et la diversification des cultures afin d'améliorer les moyens de subsistance.

- En Sierra Leone, un partenariat entre Fairtrade Africa et Fairtrade Germany, avec le détaillant allemand DM et le fabricant Maestrani, soutenu par l'Agence allemande pour la coopération internationale (GIZ), soutient environ 7 000 personnes.

Le projet vise à aider les producteurs de cacao à augmenter leurs revenus et à rendre la culture du cacao en Sierra Leone plus résistante. Le projet tente d'aborder le processus global de diligence raisonnable de manière holistique en travaillant dans une chaîne d'approvisionnement séparée à haut risque, en intégrant les pratiques d'achat, l'analyse des risques, les mécanismes de réclamation, l'engagement continu des détenteurs de droits et le travail sur des activités concrètes de prévention et de remédiation au niveau local. Une attention particulière est accordée aux questions de déforestation et de génération de revenus.



Toutes les OPP soutiennent leurs membres par des activités de diversification des revenus et de sécurité alimentaire, bien que l'accent mis sur ces activités varie d'une année à l'autre.



Mary Donkor, agriculteur, Kuapa Kokoo Farmers' Union, Ghana

"Je suis membre de l'Union des agriculteurs de Kuapa Kokoo de la communauté de Bobiem. Participer au projet 'Way To Go' a changé la donne pour moi en tant qu'agriculteur, et le soutien de Fairtrade Africa a été inestimable à chaque étape du processus. L'outil d'enregistrement qu'ils ont introduit a complètement transformé la façon dont je gère ma ferme, en me donnant un aperçu de mes rendements, de mes dépenses et de mes profits comme jamais auparavant. C'est comme si j'avais un guide de confiance à mes côtés, qui m'aide à naviguer vers une plus grande réussite. De plus, l'approche holistique du projet a apporté des améliorations tangibles à notre communauté, de la culture d'ignames de qualité supérieure à la création de solides associations villageoises d'épargne et de prêt (VSLA) et à l'organisation de cours d'alphabétisation pour adultes. L'engagement de Fairtrade Africa en faveur de notre bien-être nous a permis d'accueillir le progrès et la prospérité à bras ouverts, et je lui en suis immensément reconnaissante."



LES OPP PRENNENT DES MESURES POUR IMPLIQUER DAVANTAGE LES FEMMES ET LES JEUNES DANS LA GOUVERNANCE ET L'ADHÉSION AUX OPP

Les données de suivi de 2023 montrent que les OPP échantillonnées dans les trois pays mettent généralement en œuvre des mesures visant à promouvoir activement la participation des femmes et des jeunes (définis comme des membres de moins de 35 ans) à la fois dans la gouvernance et dans l'adhésion (bien qu'il y ait eu une baisse de cinq points de pourcentage chez les OPP ivoiriens par rapport à 2022). Cela est conforme aux objectifs primordiaux de la WACP, qui sont de favoriser l'équité, de nourrir la prochaine génération de membres et d'insuffler de nouvelles perspectives, approches et contributions dans les processus de prise de décision au sein des OPP.

Les mesures adoptées sont diverses et comprennent des politiques d'inclusion des femmes et des jeunes, la création de comités de femmes ou de jeunes et l'introduction de quotas de femmes ou de jeunes dans les organes de gouvernance.

La WACP donne la priorité à la participation des femmes et des jeunes à ses activités. Les activités spécifiques comprennent :

- La mise en place d'Association de valorisation et d'entraide communautaire
- L'école de leadership des femmes Fairtrade (WSOL)
- L'Académie des jeunes dirigeants de coopératives Fairtrade (YCMA)
- Soutenir les OPP dans la mise en œuvre des politiques en matière d'égalité des sexes et de jeunesse.

Depuis sa création, la Fairtrade Women's School of Leadership a reçu un financement régulier de la part du détaillant britannique Co-op. Elle a également été financée par Compass UK & Ireland, Delhaize et Fairbel. D'autres financements ont été accordés par le projet Equité en France et par la NORAD en Norvège.

À ce jour, plus de 200 personnes ont été diplômées de la Fairtrade Women's School of Leadership, soit près de 160

agricultrices et 45 hommes. Ensemble, ils ont touché plus de plus de 10 000 personnes dans leurs communautés grâce à leurs propres programmes de formation.

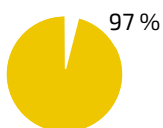
La Women's School of Leadership vise à renforcer la confiance en soi et l'estime de soi des femmes, à leur permettre de comprendre leurs droits, à développer leurs compétences financières et agricoles et à soutenir d'autres agricultrices. Les participantes acquièrent des ressources et des compétences qui leur permettent de contribuer à leurs coopératives et de s'impliquer dans des activités génératrices de revenus.

Parallèlement à la Women's School of Leadership, la Young Cooperative Managers Academy vise également à fournir aux jeunes des compétences entrepreneuriales par le biais de formations, de missions pratiques, de coaching et de mentorat.

Nous recherchons activement des financements pour développer l'école de leadership des femmes et l'académie des jeunes gestionnaires de coopératives. La FTA a travaillé avec 27 OPP en Côte d'Ivoire qui ont maintenant des politiques de genre approuvées par leurs assemblées générales. D'autres OPP devraient être approuvées au cours de l'année à venir. Au Ghana, 62 pour cent des OPP ont approuvé des politiques de genre.

Les informations qualitatives recueillies lors des discussions de groupe en Côte d'Ivoire soulignent l'impact de ces initiatives et suggèrent qu'elles donnent des résultats positifs. Les participants ont souligné le respect de l'égalité des sexes au sein de leurs OPP, les femmes étant bien représentées dans les fonctions administratives, y compris les postes de direction. Malgré les inquiétudes concernant la participation limitée due à des emplois du temps chargés (c'est-à-dire les tâches ménagères), les participants ont souligné l'engagement équilibré des membres et l'égalité des chances pour les femmes et les jeunes, les postes de direction n'étant pas limités par l'âge ou le sexe, ce qui témoigne d'une approche équitable et inclusive de la gouvernance et de l'adhésion au sein des OPP.

2022

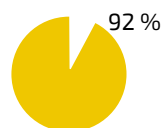


Côte d'Ivoire



Ghana

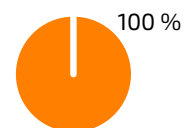
2023



Côte d'Ivoire

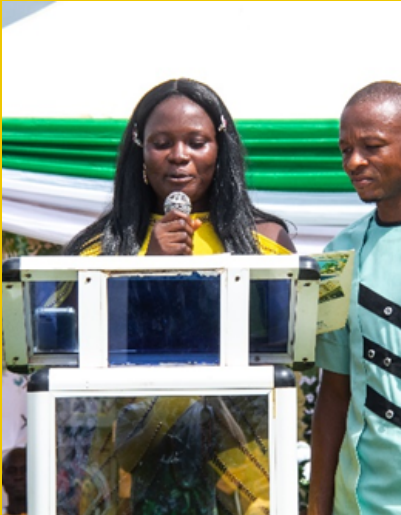


Ghana



Sierra Leone

Toutes les OPP interrogées au Ghana et en Sierra Leone, ainsi que 92 % en Côte d'Ivoire, mettent activement en œuvre des stratégies visant à renforcer la participation des femmes et des jeunes à la gouvernance et à l'adhésion des OPP.



Dora Atiiga, WSOL diplômé, Kukuom Cocoa Farmers' Union , Ghana

"La Women's School of Leadership m'a fait comprendre qu'en tant que femme, je pouvais être très utile à mon foyer et à ma communauté. Comme il n'y avait pas d'école pour les petits enfants à Asibrem, j'ai décidé de créer une crèche avec les connaissances que j'avais acquises à l'école. Je m'inquiétais de voir des enfants jouer ou suivre leurs parents à la ferme au lieu d'aller à l'école. La création de cette école a allégé le fardeau des parents de la communauté d'Asibrem. Les enfants vont à l'école et les parents n'ont plus qu'à payer leur nourriture. En outre, les parents n'ont plus à parcourir de longues distances entre le village et les villes à la recherche d'une meilleure éducation pour leurs enfants. Les inscriptions sont encourageantes depuis que nous avons commencé. J'ai commencé avec 14 enfants inscrits et deux employés pour m'aider. Aujourd'hui, nous avons 110 élèves et six employés. Je dois cette grande réussite à la FTA et à la WSOL, qui m'ont montré à quel point je pouvais être utile en tant que femme et m'ont appris à relever les défis.



Dwomor Boahene, YCMA diplômé, Asunafo North Cooperative Union), Ghana

"En tant que jeune cultivateur de cacao, l'inscription à la Young Cooperative Manager's Academy a été pour moi une expérience qui a changé ma vie. Avec le soutien de la FTA, j'ai appris qu'il était possible de réaliser mes rêves. En plus d'acquérir les compétences en leadership qui me manquaient, ce qui m'a ouvert de nombreuses portes au sein de ma coopérative et de ma communauté, j'ai également développé un intérêt pour l'autonomisation des femmes et des enfants. J'ai décidé de former des groupes de femmes pour les femmes de ma communauté et des communautés voisines. C'est ma façon de contribuer à l'autonomisation des femmes et de leur donner une voix dans la société. J'ai trois groupes de femmes dans les communautés de Boakyeasua, Atom et Twapease. J'enseigne aux femmes tout ce que j'ai appris lors des formations WSOL et YCMA que j'ai reçues. Elles savent maintenant qu'elles peuvent aussi posséder des biens et prendre de bonnes décisions pour elles-mêmes. Les femmes s'en sortent mieux que les autres femmes de leur communauté, car plus de 70 % d'entre elles gèrent désormais leur propre entreprise. Mon objectif est de leur transmettre toutes les connaissances que j'ai acquises avec la FTA. Récemment, je les ai aidées à ouvrir des comptes bancaires individuels sur lesquels elles épargnent chaque semaine. Les femmes de ma communauté sont heureuses et se sentent responsabilisées ! La FTA m'a transformée en défenseur de l'égalité des sexes. Aujourd'hui, j'ai également été élue membre du Conseil de surveillance/Comité de contrôle de l'Asunafo North Union".



Arlette Konate Awa, personne de contacte Fairtrade , YEYASSO COOP-CA, Côte d'Ivoire

"Les formations Fairtrade nous ont permis de prendre conscience des lacunes de notre organisation et de mettre en place toute une équipe avec une personne à chaque poste pour organiser et gérer le système et s'améliorer continuellement. La professionnalisation et la compréhension du système Fairtrade ont permis à nos responsables de mieux comprendre leur rôle et leur fonction, de mieux structurer et organiser les Assemblées Générales annuelles et les Assemblées Générales d'urgence en appliquant la loi OHADA. Aujourd'hui, la majorité de l'équipe de gestion est composée de jeunes, et de plus en plus de membres sont jeunes. Les formations ont permis à notre coopérative de prendre encore plus conscience de l'importance de l'inclusion du genre dans l'organisation. Aujourd'hui, nous comptons 1 080 femmes parmi nos membres, contre dix femmes en 2006. Nous avons également deux femmes dans nos organes de direction".



Juliana Asiedu, membre du personnel technique à Offinso Fine Flavour Cocoa Farmers' Cooperative, Ghana

"Pendant plus d'un an et demi, j'ai été témoin de grandes améliorations en tant que membre du personnel aidant les cultivateurs de cacao à produire du cacao de qualité. En tant qu'étudiante de la Women's School of Leadership financée par la NORAD, j'ai acquis les compétences et la confiance nécessaires pour relever n'importe quel défi. Par conséquent, j'ai vu dans le poste de personnel technique de la coopérative de producteurs de cacao fin d'Offinso une occasion de plaider en faveur de l'inclusion dans la chaîne d'approvisionnement du cacao. Mes principales responsabilités sont la saisie des données relatives aux membres et à la production, l'inspection des sites de fermentation des fèves et l'éducation des agriculteurs. J'ai bénéficié d'une formation et d'un accompagnement sur les normes du commerce équitable, la gouvernance, les systèmes de gestion interne et la protection des enfants. Ces modules ont renforcé ma capacité à fournir des services pertinents aux membres de la coopérative Fine Flavour".

LES OPP ATTEIGNENT UNE BASE DE PRODUCTION SOLIDE ET UN PROFIL COMMERCIAL ATTRAYANT, LIBÉRANT AINSI UN ACCÈS DURABLE AUX MARCHÉS DU CACAO FAIRTRADE

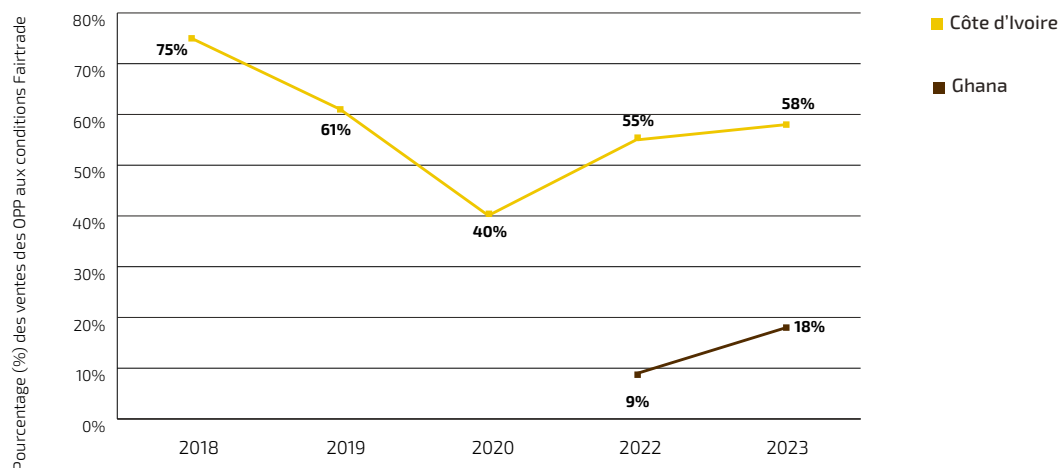
RÉCUPÉRER LE POURCENTAGE DES VENTES DU COMMERCE ÉQUITABLE

Pour les OPP - principalement ceux des chaînes d'approvisionnement clés - interrogés dans le cadre du suivi annuel du WACP, les données ont montré une augmentation marginale du pourcentage de cacao vendu selon les conditions de Fairtrade en Côte d'Ivoire, passant de 55 pour cent en 2022 à 58 pour cent en 2023. Parallèlement, au Ghana, les ventes de cacao issu du commerce équitable ont connu une augmentation notable, le pourcentage passant de 9 % en 2022 à 18 % en 2023.

En Côte d'Ivoire, l'augmentation marginale des volumes parmi les OPP de l'échantillon pourrait être attribuée au fait que les partenaires commerciaux se remettent progressivement de l'effet du prix minimum Fairtrade (PMCE) élevé au cours de la saison 2022-2023. En octobre 2023, le PMCE n'a pas été déclenché en raison des prix élevés du cacao sur le marché mondial. On peut donc supposer que les partenaires commerciaux qui ont légèrement réduit leurs ventes en 2022 pourraient les avoir légèrement augmentées en 2023 en raison de la hausse des prix du cacao sur le marché

mondial. Due à l'absence de prime différentiel. Au Ghana, une augmentation significative a été observée. Cela est dû en grande partie à l'augmentation du nombre de partenariats avec certains acheteurs finaux. L'une des plus grandes OPP a également été en mesure d'améliorer ses relations avec ses partenaires commerciaux, ce qui a entraîné une augmentation des ventes par rapport aux saisons précédentes. Nous pensons qu'avec l'amélioration des relations avec les acheteurs finaux et l'engagement des organisations de producteurs à démontrer leur impact, les ventes de produits Fairtrade continueront à augmenter.

Compte tenu des difficultés d'approvisionnement actuelles, nous prévoyons que les ventes de produits Fairtrade en 2024 seront bien meilleures que celles de 2023, car la plupart des partenaires commerciaux veulent garantir des volumes et le commerce équitable est l'un des labels préférés. Les OPP multi-certifiés choisissent de vendre leurs fèves aux conditions Fairtrade avant d'envisager d'autres systèmes.



Les données de suivi pour 2023 montrent une tendance positive des ventes dans les conditions Fairtrade en Côte d'Ivoire et au Ghana.



LES MEMBRES D'OPP PERÇOIVENT LEUR ORGANISATION COMME ÉTANT DÉMOCRATIQUE, TRANSPARENTE ET PARTICIPATIVE

LA PARTICIPATION DES MEMBRES DES COOPÉRATIVES À LA PRISE DE DÉCISION EN MATIÈRE D'UTILISATION DES PRIMES ET LE RESPECT DE LA DIVERSITÉ DES OPINIONS

L'un des principes fondamentaux de Fairtrade est l'implication des membres dans les processus décisionnels, notamment en ce qui concerne l'utilisation de la prime Fairtrade. Les données de suivi pour 2023 indiquent que 72 % et 92 % des membres des OPP échantillonnés en Côte d'Ivoire et au Ghana, respectivement, estiment qu'ils sont activement engagés et consultés sur la manière dont leur prime est utilisée.

En outre, en Côte d'Ivoire, le pourcentage de membres des OPP qui estiment que des opinions différentes peuvent être exprimées et respectées par leur OPP a augmenté de sept pourcent pour atteindre 92 % en 2023, tandis qu'au Ghana, ce pourcentage a augmenté de 13 pourcent pour atteindre 99 % au cours de la même période.

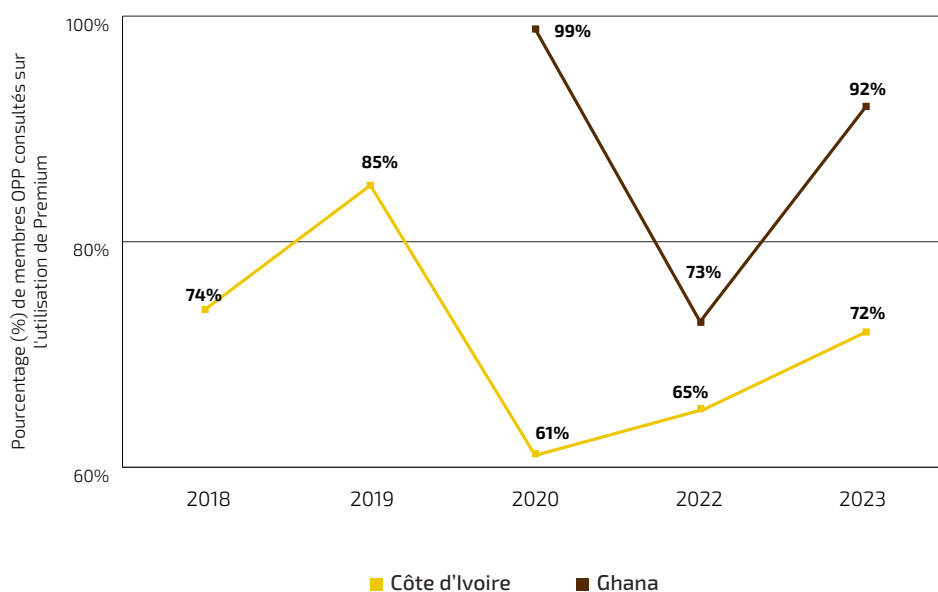
Ces tendances suggèrent une trajectoire positive vers la promotion de l'inclusivité et l'implication générale des membres dans la prise de décision. Les discussions de groupe au Ghana et en Côte d'Ivoire soulignent la nature inclusive des processus de prise de décision au sein des OPP, où les membres, y compris les jeunes et les femmes, contribuent activement à l'élaboration des décisions et des activités de leurs organisations. Les participants ont notamment souligné l'implication significative des membres, l'absence de discrimination et le respect des diverses opinions dans les forums de prise de décision, en particulier lors d'événements tels que l'assemblée générale annuelle.

Nous sommes heureux de constater une certaine reprise du pourcentage de membres des OPP, en particulier en Côte d'Ivoire, qui ont déclaré être impliqués dans la prise

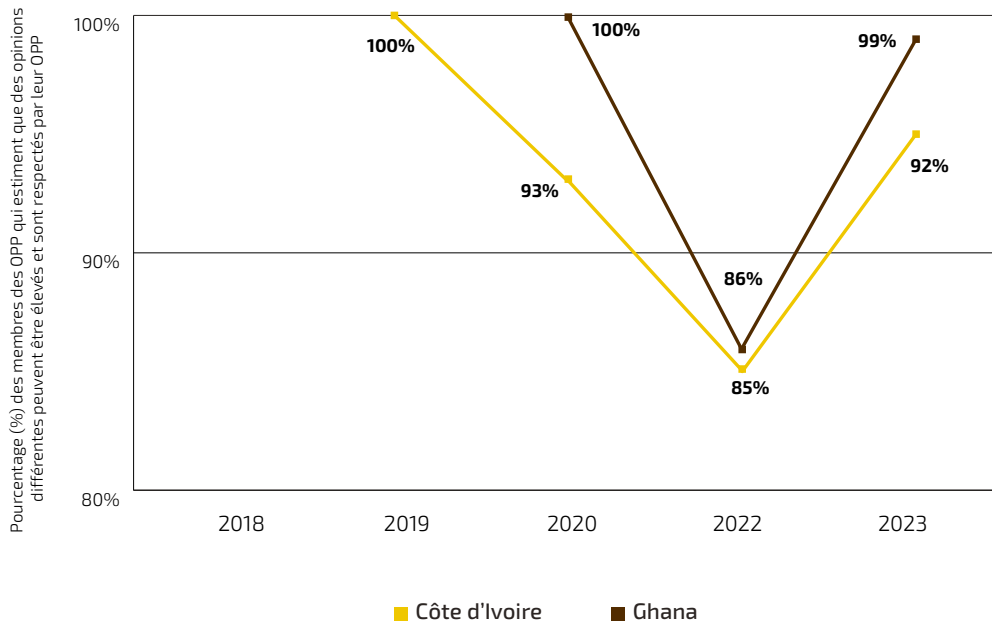
de décision relative à l'utilisation des primes, et nous visons à augmenter ce chiffre dans les années à venir. La désagrégation des données montre des taux de participation très élevés dans certaines OPP. Cependant, la moyenne est tirée vers le bas par une cohorte d'OPP dont les niveaux de participation sont beaucoup plus faibles.

La plupart des OPP de Côte d'Ivoire sont des organisations de premier niveau. Elles utilisent des systèmes de délégués pour organiser leurs assemblées générales parce que leurs membres sont dispersés dans les zones rurales. Bien que certaines OPP consultent leurs membres par l'intermédiaire de leurs délégués au niveau communautaire, il y a clairement place à l'amélioration. En 2023, la FTA a travaillé en étroite collaboration avec 23 OPP ivoiriennes pour dispenser une formation en cascade à leurs membres, où la sensibilisation au commerce équitable était essentielle. Au cours de ce processus, 6 000 affiches ont été distribuées aux membres de la communauté afin de les sensibiliser à leurs droits en tant que membres des organisations de producteurs de Fairtrade.

Il est important de noter qu'au Ghana, la plupart des coopératives sont des unions et que, par conséquent, chaque communauté ou société est une coopérative enregistrée. En tant que telles, elles sont tenues par les lois régissant les coopératives d'organiser leur assemblée générale et de prendre toutes les décisions nécessaires avant de passer au statut d'union. Les décisions prises sont documentées et contraignantes pour les membres. De cette manière, les membres ont le sentiment que leurs besoins sont pris en compte dans les plans de développement de Fairtrade.



En général, les membres des OPP sont consultés au sujet de l'utilisation des primes.



Les membres des OPP ont largement le sentiment que des opinions différentes peuvent être exprimées et qu'elles sont respectées par leurs OPP.



Daniel Eyiah Gurah, Secrétaire, Asunafo Union, Ghana

"En tant que secrétaire de l'Union Asunafo, je suis fier de témoigner de l'impact transformateur des interventions de Fairtrade Africa, en particulier par le biais du Programme de cacao pour l'Afrique de l'Ouest (WACP). La certification Fairtrade a non seulement permis à nos agriculteurs de s'émanciper, mais aussi d'améliorer leurs moyens de subsistance. Notre syndicat a été en mesure de faire un usage démocratique de la prime du commerce équitable en impliquant activement les agriculteurs dans nos communautés. Nous avons distribué des primes en espèces à nos agriculteurs, construit de nombreuses écoles dans des communautés mal desservies, mis en place de nombreux établissements de soins de santé et assuré l'entretien de nos exploitations. La prime générée par les ventes du commerce équitable a contribué à favoriser la prospérité au sein de notre syndicat et nous en sommes immensément reconnaissants".



Joseph Narteh, Président, ABOCFA Organic Cocoa Cooperative, Ghana

"L'engagement de la WACP en faveur des principes démocratiques a transformé notre coopérative, en rendant les processus de prise de décision plus inclusifs et participatifs. En tant que président de la coopérative de cacao biologique ABOCFA, je suis fier de dire que les interventions de la WACP ont non seulement renforcé nos pratiques agricoles, mais ont également favorisé une culture de transparence et de gouvernance démocratique au sein de notre coopérative".

LES MEMBRES DE L'OPP POSSÈDENT DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES COMMERCIALES

LES MEMBRES D'OPP ONT BESOIN DE PLUS DE SOUTIEN EN MATIÈRE DE TENUE DE REGISTRES

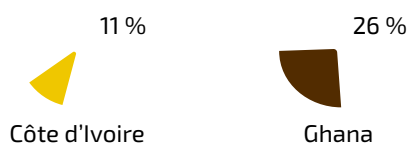
Cet indicateur a été introduit en 2022 pour évaluer le nombre de membres des OPP qui tiennent des registres de leurs revenus et dépenses liés à l'agriculture. Dans notre rapport 2023, nous avons souligné que les membres des OPP ont besoin de plus de soutien pour mettre en œuvre la tenue de registres. Nos projets de revenu de subsistance du commerce équitable ont prouvé l'utilité de cette méthode pour nous et pour les agriculteurs concernés. Cependant, l'intégration de la tenue de registres nécessite des investissements, qui comprennent, mais ne sont pas limités à :

- Impression des livres comptables de l'exploitation
- Former des bénévoles et aider les agriculteurs, par l'intermédiaire de ces bénévoles, à tenir des registres
- Transmission de données à la coopérative dans un format numérique

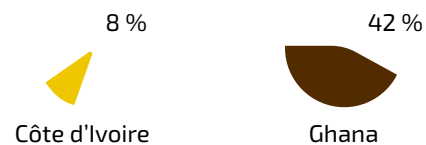
Les bonnes pratiques en matière de tenue de registres ont été adoptées là où des investissements supplémentaires ont été réalisés par des partenaires commerciaux dans le cadre des projets "Revenu de vie" de Fairtrade. Alors que nous continuerons à rechercher des agriculteurs très motivés pour agir en tant qu'ambassadeurs et défenseurs, nous aurons également besoin d'une plus grande contribution de la part des partenaires commerciaux dans ces projets de revenu vital pour nous aider à promouvoir l'idée d'une bonne tenue des registres.

Pour en savoir plus sur le travail de Fairtrade en matière de revenu de subsistance, consultez le rapport 2023 Fairtrade Living Income Progress².

2022



2023



Un pourcentage plus faible de membres des OPP tient actuellement des registres de leurs revenus et dépenses liés à l'exploitation agricole.

² <https://www.fairtrade.net/library/fairtrade-living-income-progress-report-2023>



Kennedy Ofori Gyekye, Fanteakwa Union, Ghana

"J'ai commencé à utiliser mon cahier d'exploitation en 2020. Il m'a aidé à tenir un registre de toutes mes activités agricoles dans mes deux exploitations de cacao, ainsi que de mes autres activités de subsistance.

Tout d'abord, le cahier d'exploitation m'a permis de suivre l'ensemble de mes coûts de production : location des terres, main-d'œuvre, intrants, semences, transport, pulvérisation, taille et récolte. Les années précédentes, je ne considérais pas la comptabilisation de tous ces coûts comme pertinente et, de ce fait, je ne pouvais pas déterminer mon coût de production réel. Je ne pouvais pas bien planifier, car je ne savais même pas ce qu'allaient coûter l'exploitation agricole et les autres activités de subsistance.

Le cahier d'exploitation m'a également aidé à déterminer mes ventes totales à la fin de l'année, tant pour le cacao que pour d'autres activités de subsistance. Cela m'a permis de savoir si je faisais des profits ou des pertes et de comparer le chiffre d'affaires de l'année en cours à celui des années précédentes afin de pouvoir prendre des décisions pertinentes.

Je recommande à tous les agriculteurs d'utiliser l'outil du registre des exploitations agricoles, car il vous aidera à connaître votre statut en tant qu'agriculteur et vous permettra de planifier et de prendre des décisions utiles".



Kouamé Armand Kouassi, Manager, CPR CANAAN COOP CA, Côte d'Ivoire

"CPR CANAAN COOP CA est une coopérative de base de l'Union Ecookim, située à Daloa, dans la région du Haut Sassandra en Côte d'Ivoire. Dans le cadre du projet "Bite to Fight" d'Oxfam et de Fairtrade, nous pensions que le moyen le plus efficace de sortir les cultivateurs de cacao de l'extrême pauvreté était d'augmenter et de diversifier leurs sources de revenus provenant des activités agricoles. C'est exactement ce à quoi nous travaillons depuis 2018, date à laquelle Oxfam et Fairtrade ont lancé la barre chocolatée "Bite to Fight". Nous avons réussi à doubler, voire à tripler la production des cultivateurs de cacao en améliorant les techniques de production.

Nous avons des accompagnateurs qui rendaient visite aux producteurs tous les jours. Ils leur ont appris à saisir les données relatives aux revenus et aux dépenses du ménage à l'aide de l'outil d'enregistrement des exploitations agricoles du commerce équitable. Grâce à cet outil, nous pouvons identifier les flux de revenus dans le ménage et évaluer avec les producteurs leurs dépenses au cours de l'année. C'est un outil de sensibilisation des producteurs à leurs revenus. Il leur permet de faire des prévisions de projets entrepreneuriaux en tenant compte du bénéfice de l'année en cours. L'outil tient compte de la répartition des sexes dans les ménages et permet aux couples de planifier leur budget familial. Il aide également les producteurs à prendre des décisions concernant les ventes futures et à identifier les activités dans lesquelles ils doivent investir. Le cahier d'exploitation du commerce équitable est un véritable outil qui permet aux producteurs de prendre conscience et de mettre en œuvre un plan de gestion des revenus.



LES MEMBRES D'OPP ADOPTENT LES PRINCIPES DE DURABILITÉ DANS LA PRODUCTION DE CACAO ET LA VIE COMMUNAUTAIRE

NOS INDICES FAIRTRADE

Afin de suivre les opinions, les actions et les niveaux de sensibilisation des membres des OPP, une série d'indices portant sur différents sujets ont été élaborés. Chaque indice incorpore plusieurs composantes afin de fournir une évaluation complète de la situation parmi les membres des OPP concernant le sujet spécifique. Ces indices sont notés sur une échelle de 0 à 3, 0 représentant le score le plus bas et 3 le plus élevé.

Les composantes de chacun des indices sont les suivantes :

- Indice des droits de l'enfant de Fairtrade : (1) la question de savoir si les garçons, les filles ou les deux doivent aller à l'école, (2) les attitudes à l'égard du travail socialisant des enfants, (3) les attitudes à l'égard de l'exploitation des enfants.
- Indice des rôles de genre de Fairtrade: (1) Rôle des hommes et des femmes dans l'éducation des enfants, (2) Rôle des hommes et des femmes dans la direction de

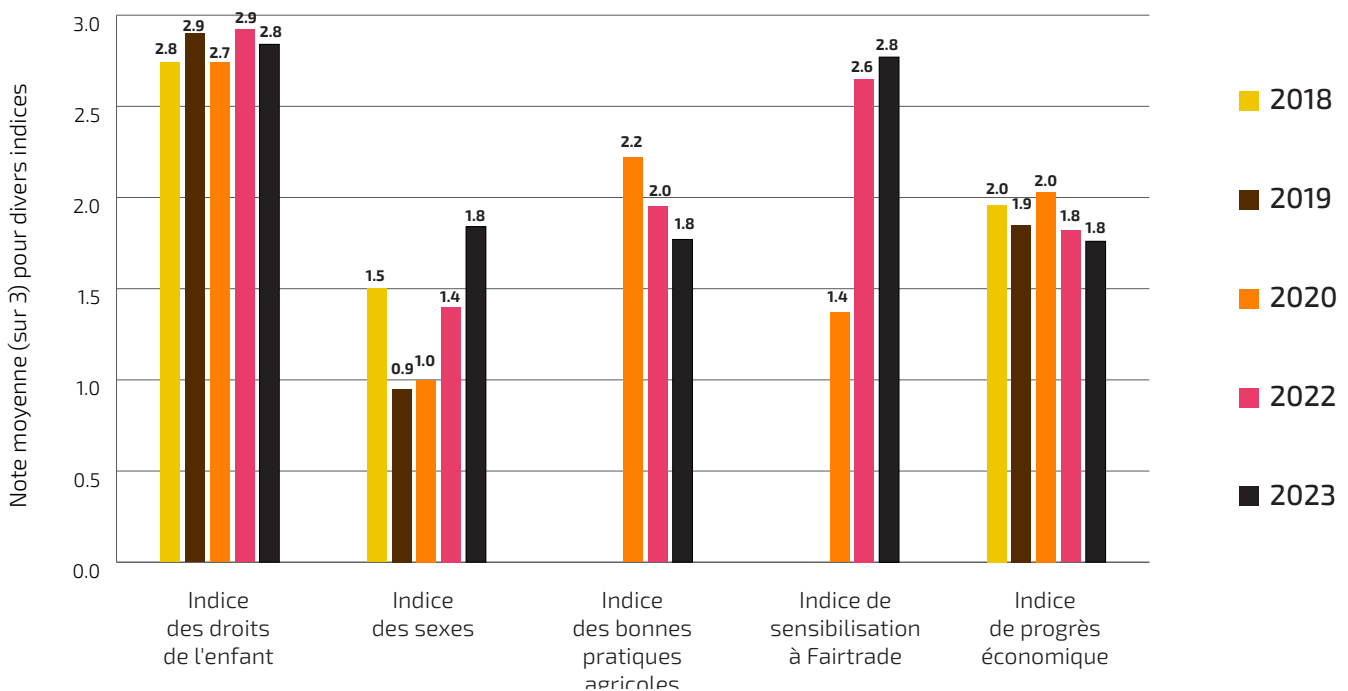
la communauté et de l'OPP, (3) Rôle des hommes et des femmes dans le gain d'argent.

- Indice Fairtrade des bonnes pratiques agricoles de Fairtrade : Le membre de la coopérative déclare ou non appliquer différents aspects des bonnes pratiques agricoles pour le cacao, par exemple la taille, la gestion des mauvaises herbes, la gestion des parasites et des maladies, l'utilisation d'engrais, etc.

- Indice de sensibilisation au commerce équitable : Le membre de l'OPP est conscient ou non des différents aspects du commerce équitable et de la manière dont il est pertinent pour les OPP et leurs membres.

- Indice de progrès économique de Fairtrade : (1) Achats de biens d'équipement par les ménages au cours de l'année écoulée, (2) lutte pour rembourser les dettes (le cas échéant), (3) perception de la situation économique des ménages par rapport au passé.

Côte d'Ivoire



Les scores pour les différents indices rapportés par les membres sont généralement élevés, en particulier pour des indices tels que les droits de l'enfant et la sensibilisation au commerce équitable.



DES PROGRÈS NOTABLES EN MATIÈRE DE DROITS DE L'ENFANT ET DE SENSIBILISATION AU COMMERCE ÉQUITABLE ; LES INDICES DE GENRE ET DE CROISSANCE ÉCONOMIQUE RÉVÈLENT DES POSSIBILITÉS D'AMÉLIORATION.

L'évolution des indices permet de tirer les conclusions suivantes :

- **Indice des droits de l'enfant :** Les scores sont systématiquement élevés sur plusieurs années et dans les deux pays, ce qui témoigne de l'acceptation généralisée des principes des droits de l'enfant parmi les membres de l'OPP. Ils affirment que les enfants, quel que soit leur sexe, doivent aller à l'école et s'abstenir de s'engager dans des travaux dangereux, soulignant l'importance que le travail n'interfère pas avec leur éducation.

Ce résultat pourrait être attribué à la sensibilisation et à la mise en place de systèmes de suivi et de remédiation du travail des enfants par certains fournisseurs de services, visant à identifier, suivre et remédier aux cas de travail des enfants. Pour l'avenir, on peut espérer que la mise en œuvre du programme de Fairtrade pour la prévention et l'élimination du travail des enfants et du travail forcé, lancé l'année dernière, servira à renforcer ces résultats, en encourageant un engagement encore plus fort en faveur de la protection des droits des enfants et de la résolution des problèmes liés au travail au sein des communautés des organisations populaires de producteurs.

- **Indice des rôles de genre de Fairtrade :** Les scores pour cet indice montrent des augmentations marginales pour le Ghana et la Côte d'Ivoire, indiquant une croyance dominante selon laquelle les hommes sont plus aptes à occuper des postes de direction et sont principalement responsables de fournir des revenus, tandis que les femmes sont censées se concentrer sur les tâches liées à l'éducation des enfants. Bien qu'il y ait eu une légère amélioration au fil du temps, les résultats suggèrent que les normes traditionnelles en matière de genre persistent dans une certaine mesure au sein des OPP. Cela souligne l'importance de la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes au sein de ces organisations pour favoriser des environnements inclusifs et équitables.

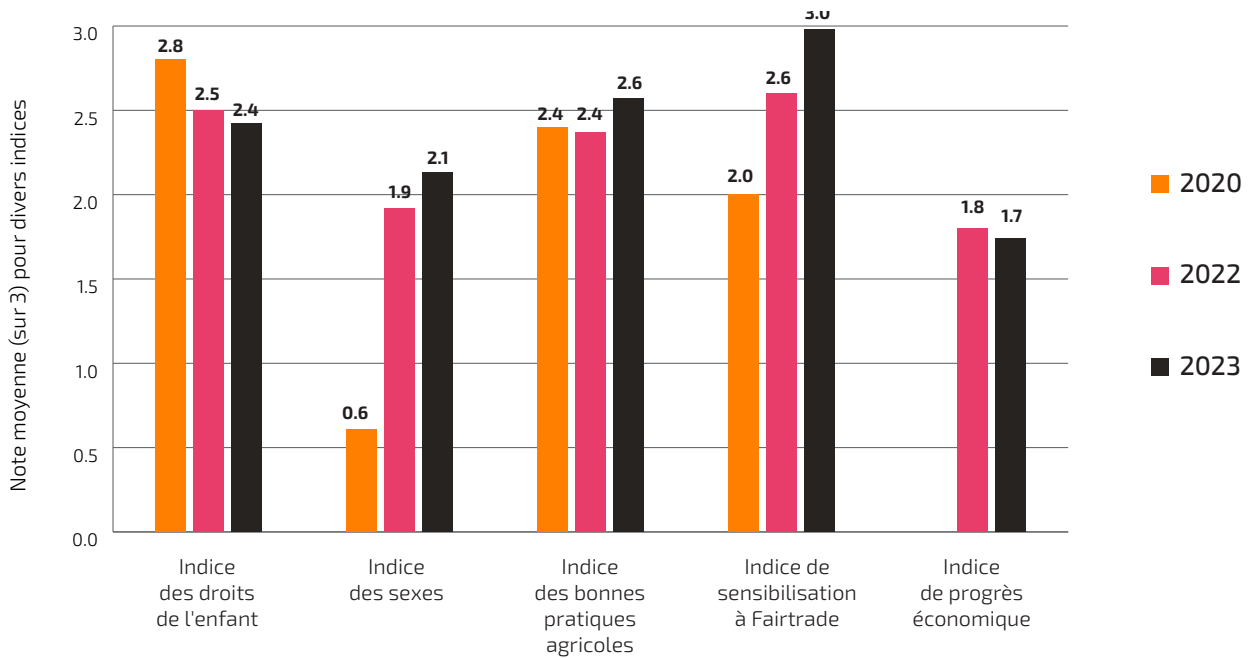
- **Indice des bonnes pratiques agricoles Fairtrade :** Les données de 2023 révèlent une tendance positive dans les scores de l'indice au Ghana, potentiellement attribuée à diverses initiatives des OPP, y compris les programmes de distribution d'intrants. En outre, les efforts de collaboration avec les partenaires pour mettre en œuvre des projets de réhabilitation du cacao et tirer parti des politiques gouvernementales, telles que le programme de réhabilitation de la COCOBOD, contribuent à cette tendance positive. En revanche, une tendance négative est évidente en Côte d'Ivoire, ce qui suggère la nécessité d'un soutien supplémentaire et d'initiatives de renforcement des capacités pour promouvoir l'adoption de telles pratiques.

- **Indice de sensibilisation à Fairtrade :** Les scores pour cet indice sont relativement élevés, en particulier en 2023, ce qui indique un niveau louable de sensibilisation et de compréhension des principes du commerce équitable parmi les membres de l'OPP. Cela suggère que les efforts pour éduquer et informer les membres sur le commerce équitable ont été efficaces. Cependant, il est toujours possible de faire mieux, en particulier pour maintenir et développer cette prise de conscience afin de s'assurer que les membres des organisations de producteurs saisissent pleinement les avantages et les opportunités offerts par le système du commerce équitable.

- **Indice de progrès économique Fairtrade :** L'indice de progrès économique montre une trajectoire descendante de 2022 à 2023 en Côte d'Ivoire et au Ghana. Ce déclin signale des défis potentiels pour le progrès économique parmi les membres des OPP. Une enquête plus approfondie est nécessaire pour identifier les facteurs sous-jacents contribuant à ces changements et pour concevoir des stratégies adaptées afin de renforcer les opportunités économiques pour les membres des OPP.



Ghana



Les scores pour les différents indices rapportés par les membres sont généralement élevés, en particulier pour des indices tels que les droits de l'enfant et la sensibilisation au commerce équitable.

CONCLUSION ET PROCHAINES ÉTAPES

Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli avec les OPP depuis la mi-2016. Les exigences imposées aux OPP et à leurs membres deviennent de plus en plus complexes à mesure que certains éléments de la durabilité sont codifiés dans la loi et les directives, par exemple le règlement de l'UE sur la déforestation et la directive de l'UE sur le devoir de diligence en matière de développement durable des entreprises.

Fairtrade accompagne les organisations de producteurs de cacao dans le cadre du programme cacao pour l'Afrique de l'Ouest, alors qu'elles se préparent à répondre à ces demandes en utilisant le cadre des standards du commerce équitable et des interventions non standard, telles que notre partenariat avec Satelligence sur la surveillance de la déforestation et notre programme Fairtrade de prévention et de remédiation du travail des enfants et du travail forcé.

Les organisations de producteurs et leurs membres auront besoin du soutien de leurs partenaires et donateurs pour répondre à ces nouvelles exigences légales. Fairtrade et les organisations de producteurs continuent de se concentrer sur l'établissement de partenariats commerciaux avec les marques, les détaillants et les donateurs pour obtenir le soutien financier indispensable à la réalisation de progrès.

En 2024 et 2025, Fairtrade travaillera avec les OPP de la catégorie primaire pour les préparer à passer à un taux d'imposition plus faible

De l'intensité du soutien de Fairtrade. Cela nous permettra de faire passer un certain nombre d'OPP qui reçoivent actuellement des niveaux secondaires et très limité de soutien de la WACP à une intensité de soutien plus élevée.

En 2024, nous nous concentrerons sur les points suivants :

- Le respect par les OPP des normes du commerce équitable, en particulier celles relatives à la déforestation, aux droits de l'homme, à la diligence raisonnable en matière d'environnement et aux métayers.
- La préparation des OPP au règlement de l'UE sur la déforestation et la mise en évidence des avantages du partenariat entre Fairtrade et Satelligence, qui fournira aux OPP une analyse de haute qualité des risques liés à la déforestation.
- L'extension de l'approche de la formation des formateurs, à travers laquelle le personnel et les membres des OPP répercutent des formations pertinentes à l'ensemble de leurs membres.
- Maintenir et développer les ventes dans les conditions du commerce équitable en dégagant des avantages pour les organisations de producteurs et leurs membres.



FAIRTRADE
INTERNATIONAL

Bonner Talweg 177
53129 Bonn
Germany

Téléphone +49 (0) 228 94 92 30
Fax +49 (0) 228 24 21 713

info@fairtrade.net
www.fairtrade.net