



FAIRTRADE
INTERNATIONAL

RAPPORT DE SURVEILLANCE DU PROGRAMME CACAO EN AFRIQUE DE L'OUEST DE FAIRTRADE

3E Édition

DROIT D'AUTEURS, REMERCIEMENTS ET CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ



À propos de Fairtrade International : Fairtrade International est une association multipartite à but non lucratif qui promeut des conditions plus équitables pour le commerce international, renforce l'autonomie des petits agriculteurs et des travailleurs et favorise des moyens de subsistance durables. Fairtrade International développe et maintient les normes Fairtrade convenues au niveau international, est propriétaire de la marque FAIRTRADE et soutient le système international Fairtrade. Trois réseaux régionaux de producteurs Fairtrade représentant 1,9 million d'agriculteurs et de travailleurs sont copropriétaires du système international Fairtrade. Ce système comprend également l'organisme de certification indépendant FLOCERT, et des organisations Fairtrade de plus de 30 pays qui font la promotion de Fairtrade auprès des entreprises et des consommateurs. Pour plus d'informations, veuillez visiter www.fairtrade.net



À propos de Fairtrade Africa : Fondée en 2005, Fairtrade Africa (FTA) est l'organisation faitière indépendante à but non lucratif représentant tous les producteurs certifiés Fairtrade en Afrique. Fairtrade Africa appartient à ses membres qui produisent des produits d'exportation traditionnels tels que le café, le cacao, le thé, le coton, les bananes, les mangues et des produits non traditionnels, comme le beurre de karité et le thé rooibos. Actuellement, l'organisation représente plus d'un million de producteurs dans 33 pays d'Afrique.

Droits d'Auteurs Fairtrade International 2023 : Tous droits réservés. Aucun des documents fournis dans cette publication ne peut être utilisé, reproduit ou transmis, en tout ou en partie, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique ou mécanique, y compris la photocopie, l'enregistrement ou l'utilisation de tout système de stockage et de récupération des informations, sans la permission écrite de Fairtrade International. Les supports présentés ici le sont à des fins d'information uniquement. Fairtrade International accorde l'autorisation d'utiliser les informations à des fins personnelles et non commerciales, sans aucun droit de revendre ou de redistribuer les informations ou de compiler ou créer des œuvres dérivées de celles-ci.

Crédits :

Équipe en charge des données : Jesse Hastings (Fairtrade International), Teodora Mihaljcic (Fairtrade International), Francis Donzuo (Fairtrade Africa), et l'équipe GeoDev (Conseil externe).

Équipe en charge de la rédaction : Jesse Hastings (Fairtrade International), Jon Walker (Fairtrade International), Sonndia Ouattara (FTA), Abubakar Afful (FTA), et de nombreux autres collègues de FLOCERT, Fairtrade International, Fairtrade Africa, organisations nationales Fairtrade (ONF), et organisations partenaires externes.

Conception/mise en page : Alberto Martínez, Renderparty. *Correction :* Laura O'Mahony

Image de couverture : Cabosses de cacao entassées d'ABOCFA, Aponoapono Ghana. *Photographe :* Nipah Dennis

© Fairtrade International

NOTE DU DIRECTEUR EXÉCUTIF DE FAIRTRADE AFRICA



Isaac H. Tongola
Directeur exécutif,
Fairtrade Africa

En 2016, nous avons lancé le Programme Cacao en Afrique de l'Ouest (WACP). Cette année 2023 marque la septième année d'investissement continu dans la collaboration avec les organisations de petits producteurs (OPP) en Côte d'Ivoire, au Ghana et, plus récemment, en Sierra Leone, pour créer des entreprises viables et résilientes capables de répondre aux besoins de leurs membres.

Notre Rapport de suivi du WACP, troisième édition, continue de montrer de bons progrès dans la réalisation des résultats de notre Théorie du changement. Alors que nous poursuivons notre travail en 2023 et au-delà, nous travaillerons avec les OPS, leurs membres et leurs partenaires commerciaux pour mettre en œuvre notre nouvelle norme sur le cacao équitable publiée à la fin de 2022. Le Fairtrade Cocoa Standard s'aligne bien sur la réglementation à venir dans l'Union européenne où, y compris les pays adjacents à l'UE, la majorité du cacao Fairtrade est vendue.

S'assurer que les OPP et leurs membres peuvent répondre aux nouvelles exigences réglementaires en matière d'accès au marché nécessitera des fonds et des partenariats. Notre Standard Fairtrade pour le Cacao vise à simplifier le soutien aux OPP en imposant également des exigences aux autres acteurs de la chaîne d'approvisionnement pour soutenir les OPP dans leurs efforts dans le domaine de la déforestation, de la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et d'environnement. Cependant, les acteurs commerciaux et les gouvernements devons matérialiser ce soutien et financer des partenariats plus programmatiques.

Nous entendons l'appel clair des OPPs qui cherchent des contrats directs avec les marques et les détaillants pour le cacao Fairtrade. En théorie, la nouvelle vague de réglementation devrait faciliter cela. Nous avons utilisé notre capacité institutionnelle et le partenariat entre Fairtrade et les OPP comme tremplin pour créer des partenariats pour des revenus vitaux avec certaines marques et détaillants.

Cependant, étant donné que les OPPs ghanéennes ont vendu en moyenne 18 % de leur volume aux conditions Fairtrade et que les OPP ivoiriennes ont vendu 33 %, la réalité est que nous devons augmenter les ventes aux conditions Fairtrade et le nombre de partenariats entre les marques, les détaillants et les OPP.

En 2022, nous avons reçu des nouvelles extrêmement préoccupantes des deux extrémités de la chaîne d'approvisionnement. Les OPP et leurs membres signalaient que leurs coûts avaient explosé en raison de l'inflation. En même temps, certains de nos partenaires commerciaux ont exprimé des préoccupations au sujet de l'impact de l'inflation sur leur propre entreprise et d'un différentiel de prix minimum ivoirien Fairtrade historiquement élevé de 311,40 USD la tonne.

Le différentiel de prix minimum ivoirien est intégralement transmis aux membres de l'OPP par l'OPP et s'ajoute à la prime Fairtrade de 240 USD/tonne. Notre prix minimum Fairtrade est, en fait, un filet de sécurité pour les agriculteurs en période d'inflation élevée et de prix bas, et un premier pas pour atteindre des revenus vitaux.

Bien que nous reconnaissons que presque tous les acteurs du marché du cacao ressentent l'impact de l'inflation, le secteur doit reconnaître et agir sur la réalité que, sans des prix plus élevés et des marges plus élevées pour les OPP et leurs membres, dont la plupart vivent dans la pauvreté et beaucoup dans l'extrême pauvreté, il n'y aura pas de cacao durable.

Fairtrade continuera de travailler avec les OPP et leurs membres pour créer des organisations démocratiques, transparentes et participatives. Le WACP vise à ce que les OPP et leurs membres adoptent les principes de durabilité économique, environnementale et sociale dans la production de cacao et la vie communautaire. Cependant, cela ne peut pas être réalisé par les OPP, leurs membres et Fairtrade isolément. Le reste du secteur du cacao doit passer à la vitesse supérieure avec des contrats à long terme et des prix équitables. Nous sommes ici pour faciliter cela, et nous pouvons le faire avec toutes les parties prenantes de la chaîne. Nous demandons donc à toutes les parties prenantes qui ont les producteurs au cœur de leurs préoccupations de se joindre à nous pour faire avancer ce programme.



TABLE OF CONTENTS

■	PRÉSENTATION DU PROGRAMME CACAO EN AFRIQUE DE L'OUEST (WACP)	1
■	PRÉSENTATION DE LA SURVEILLANCE, DE L'ÉVALUATION ET DE LA FORMATION (SEF) DU WACP	3
■	LES OPP SONT SATISFAITES DES FORMATIONS DE HAUTE QUALITÉ REÇUES DE FAIRTRADE AFRICA ET VOIENT LEURS BESOINS DE FORMATION DE MIÉUX EN MIÉUX ABORDÉS	5
■	LES RESPONSABLES D'OPP ONT LES COMPÉTENCES, LA FORMATION ET LA CAPACITÉ DE GÉRER DES OPP RÉSILIENTES ET EFFICACES	8
■	LES OPP PRENNENT DES MESURES POSITIVES SUR LE TERRAIN SUITE AUX FORMATIONS WACP REÇUES	10
■	LES OPP ONT LES SYSTÈMES, LES PROCESSUS ET LES SERVICES EN PLACE POUR PROPOSER UNE OPP FONCTIONNELLE	11
■	LES OPP SONT EFFICACES ET RÉSILIENTES EN TANT QU'ENTREPRISES ET PLUS RÉACTIVES AUX BESOINS DE LEURS MEMBRES	14
■	LES OPP ATTEIGNENT UNE BASE DE PRODUCTION SOLIDE ET UN PROFIL COMMERCIAL ATTRAYANT, LIBÉRANT AINSI UN ACCÈS DURABLE AUX MARCHÉS DU CACAO FAIRTRADE	17
■	LES MEMBRES D'OPP PERÇOIVENT LEUR ORGANISATION COMME ÉTANT DÉMOCRATIQUE, TRANSPARENTE ET PARTICIPATIVE	19
■	LES MEMBRES DE L'OPP POSSÈDENT DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES COMMERCIALES	22
■	LES MEMBRES D'OPP ADOPTENT LES PRINCIPES DE DURABILITÉ DANS LA PRODUCTION DE CACAO ET LA VIE COMMUNAUTAIRE	23
■	LE PROGRAMME CACAO EN AFRIQUE DE L'OUEST S'ÉTEND EN SIERRA LEONE	26
■	CONCLUSION	27

PRÉSENTATION DU PROGRAMME CACAO EN AFRIQUE DE L'OUEST (WACP)

La collaboration avec les organisations de petits producteurs (OPP) est au cœur de l'approche de Fairtrade qui vise à améliorer les moyens de subsistance des producteurs de cacao Fairtrade. Des études de référence sur la solidité des OPP au Ghana et en Côte d'Ivoire menées en 2014/15 ont indiqué qu'il était possible d'améliorer la situation.¹

C'est pourquoi, à la mi-2016, Fairtrade a lancé le Programme Cacao en Afrique de l'Ouest (WACP). Le WACP cherche à créer des OPP Fairtrade solides et viables qui répondent aux besoins de leurs membres et de leurs partenaires commerciaux. Le WACP est mis en œuvre en Côte d'Ivoire, au Ghana et en Sierra Leone par Fairtrade Africa (FTA), avec le soutien de Fairtrade International. Les organisations nationales Fairtrade (ONF) dans les pays ayant des marchés pour les produits Fairtrade transmettent les extrants et les résultats du WACP aux clients achetant du cacao Fairtrade. Un financement constant du WACP depuis la mi-2016 a permis à l'équipe de FTA en Afrique de l'Ouest d'accroître sa capacité en personnel à la fois en termes de nombre et de compétences. La force institutionnelle et les connaissances se sont renforcées.

Une évaluation externe en milieu de trimestre publiée en 2022 a clairement montré que les OPP participant au WACP étaient des entreprises plus efficaces et plus résilientes et qu'elles répondaient mieux aux besoins de leurs membres. Les OPP faisaient preuve de plus de compétences et de confiance pour accéder aux marchés de Fairtrade. Cependant, la croissance soutenue des ventes Fairtrade n'était pas encore atteinte.

L'incapacité des OPP à maintenir la croissance des ventes Fairtrade reflète une offre excédentaire très importante de cacao Fairtrade et une baisse de la demande après l'augmentation du prix minimum et de la prime Fairtrade en 2019. Les ventes de Fairtrade ont rebondi en 2021.

Il s'avère que les membres d'OPP ont également diversifié leurs revenus. L'évaluation externe a recommandé de poursuivre les travaux visant à permettre aux OPP d'accéder aux systèmes de surveillance et de résolution en matière de travail des enfants et de travail forcé, ainsi qu'aux évaluations des risques liés à la déforestation. Ces questions sont abordées dans le cadre des nouvelles exigences du Standard Fairtrade pour le Cacao publiées après consultation en décembre 2022 ainsi que des programmes et des partenariats associés.

Les principales interventions du WACP sont les formations, l'encadrement, les conseils et l'assistance technique pour les OPP et l'apprentissage entre pairs. Les OPP qui reçoivent des formations dans le cadre du WACP sont répartis en quatre niveaux. Ces niveaux sont différenciés selon le niveau de service et l'intensité/le type de formation. La répartition des OPP en niveaux est basée sur leur volume de ventes aux conditions Fairtrade, la période de validité de la certification,

la permanence des contrats de vente aux conditions Fairtrade, et les formations WACP déjà reçues, entre autres facteurs. Cette répartition (plutôt que toutes les OPP de cacao Fairtrade recevant la plus forte intensité de formation) a été nécessaire en raison des restrictions budgétaires et du nombre croissant d'OPP certifiées Fairtrade en Côte d'Ivoire. Toutes les OPP reçoivent des formations de groupe de base visant à les aider à maintenir leur certification Fairtrade et à adhérer aux normes pertinentes, y compris le Standard OPP et le Standard Cacao.

À la plus haute intensité, les formations sont éclairées par des évaluations préalables des besoins et comprennent un accompagnement thématique intensif qui renforce les capacités dans des sujets tels que le respect de la loi OHADA (Organisation pour l'harmonisation en Afrique du droit des affaires), les Droits de l'enfant, l'Égalité des genres, les Bonnes pratiques agricoles (BPA), le Système de gestion interne (SGI), la Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et d'environnement (DRDHE), la Gestion financière et l'amélioration de la sensibilisation des membres, entre autres interventions.

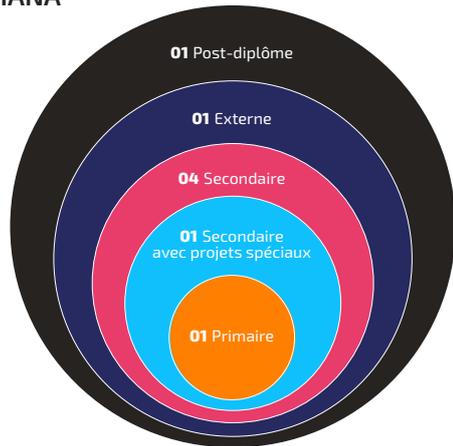
Les interventions de formation du WACP visent à consolider à la fois la direction des OPP et les membres eux-mêmes. Les modules de formation sont explicitement conçus pour le contexte du cacao ouest-africain et ils sont régulièrement mis à jour avec de nouveaux sujets en raison de la nature évolutive des normes Fairtrade du secteur du cacao.

En 2022 et 2023, les interventions de formation WACP ont été élargies pour refléter le nouveau Standard Fairtrade pour le Cacao publiée en décembre 2022. Les sujets clés



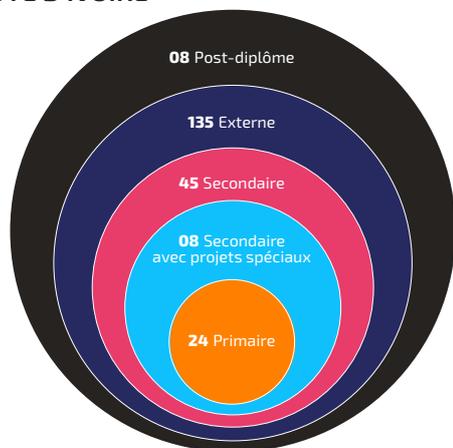
¹ Disponible sur <https://www.fairtrade.net/library/baseline-for-assessing-the-impact-of-fairtrade-certification-on-cocoa-growers-and-cooperatives-in-cote-divoire> and <https://www.fairtrade.net/library/baseline-for-assessing-the-impact-of-fairtrade-certification-on-cocoa-farmers-and-cooperatives-in-ghana>

GHANA



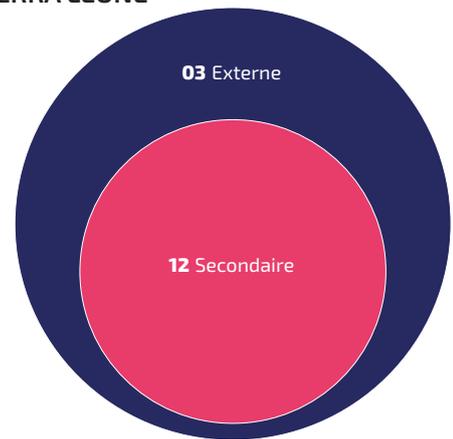
Primaire	Atelier de certification de base + Appui stratégique + Assemblée Générale + Association Villageoise d'Épargne et de Crédit + 2 thématiques + 2 suivis post formation
Secondaire avec projets spéciaux	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AG + 1 thématique + 1 suivi post formation
Secondaire	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AG + AVEC + encadrement en face à face
Externe	Atelier de certification de base uniquement
Post-diplôme	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AG + Autres services en fonction des besoins

CÔTE D'IVOIRE



Primaire	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AG + AVEC + 2 thématiques + 2 suivis post formation
Secondaire avec projets spéciaux	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AG + 1 thématique + 1 suivi post formation
Secondaire	Atelier de certification de base + Appui stratégique + Coaching individuel
Externe	Atelier de certification de base uniquement
Post-diplôme	Atelier de certification de base + Appui stratégique + AG + Autres services en fonction des besoins

SIERRA LEONE



Secondary	Atelier de certification de base + encadrement en face à face
Outers	Atelier de certification de base uniquement

comprennent la Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et d'environnement la déforestation, la traçabilité et la transparence, et les métayers.

En 2021, 22 717 membres et cadres des OPP ont assisté à des formations, dont 16 741 hommes et 5 976 femmes. Ces formations étaient organisées par le personnel de Fairtrade Africa et les représentants des OPP (qui ont assumé des rôles de formation financés par Fairtrade Africa et les OPP elles-mêmes). En 2022, 39 939 membres et cadres de l'OPP (27 867 hommes et 12 072 femmes) ont suivi des formations FTA sur le WACP. Cela représente une augmentation de 75 % du nombre de participants par rapport à l'année précédente.

En 2022, nous avons constaté une augmentation bienvenue des formations en cascade offertes par les OPP à leurs membres. Cet objectif a été atteint après que FTA a mis l'accent en 2021 sur le renforcement des capacités des formateurs d'OPP. Les formateurs d'OPP ont pris l'initiative de former leurs propres membres au sein d'OPP sous la supervision du personnel de FTA. Le processus renforce la confiance des formateurs d'OPP et conduit à une relation plus étroite entre l'OPP, les membres de l'OPP et les formateurs.

PRÉSENTATION DE LA SURVEILLANCE, DE L'ÉVALUATION ET DE LA FORMATION (SEF) DU WACP

La Théorie du changement (TdC) du WACP détaille les activités et les extrants attendus, les résultats et les impacts que Fairtrade espère obtenir du programme². La TdC d'origine du WACP a été conçue en 2016 et 2017 après consultation des OPP et de leurs membres, et la TdC actuelle (la version affichée) a été élaborée en 2021 sur la base des conclusions de trois années de surveillance et d'évaluation et après de vastes consultations avec Fairtrade Africa, Fairtrade International, des consultants externes et les OPP elles-mêmes.

L'actuelle théorie du changement du WACP a pour principaux résultats l'efficacité et la résilience des OPP en tant qu'entreprises et l'autonomisation des membres de l'OPP. Le concept selon lequel les OPP répondent aux besoins de leurs membres est profondément enraciné dans Fairtrade. En fin de compte, le WACP vise des relations à long terme entre les marques de consommation, les détaillants, les acteurs

commerciaux qui les fournissent et les OPP dont les membres dépendent du cacao pour la majeure partie des revenus de leur ménage. Cette compréhension mutuelle devrait déboucher sur une base de production solide et un accès durable aux marchés de Fairtrade.

En 2017, Fairtrade International et Fairtrade Africa ont commencé un effort global pour surveiller l'impact du WACP sur les OPP et leurs producteurs de cacao. Des indicateurs ont été élaborés sur la base de la TdC d'origine du WACP et des commentaires de tous les groupes d'intervenants concernés. Les données ont été conçues pour être collectées à la fois auprès des OPP elles-mêmes (c.-à-d. la direction) et de leurs membres. La collecte de données devait être axée sur les OPP des « chaînes d'approvisionnement clés », c'est-à-dire les OPP au sein du WACP qui fournissaient des volumes importants aux marques commerciales.



Programme Cacao en Afrique de l'Ouest de Fairtrade - Théorie du changement

² Lorsque vous examinez la TdC, notez que les OPP sont indifféremment appelées coopératives ou co-ops.

Le premier cycle de suivi annuel visant à collecter des données sur les indicateurs convenus s'est déroulé entre juillet et septembre. Le deuxième cycle de suivi a été entre juillet et octobre 2019. Le troisième cycle de suivi a eu lieu pendant la pandémie de COVID-19, de septembre à novembre 2020. Le quatrième cycle de s'est déroulée de mars à juin 2022 et s'est concentrée sur les sur la mise à jour des TdC et la révision de l'ensemble des indicateurs. Les données de 35 ont été collectées en 2018, 28 en 2019, 30 en 2020 et 37 en 2022. Au total, plus de 2 600 membres et employés des OPS ont été échantillonnés au cours de cette période pluriannuelle.

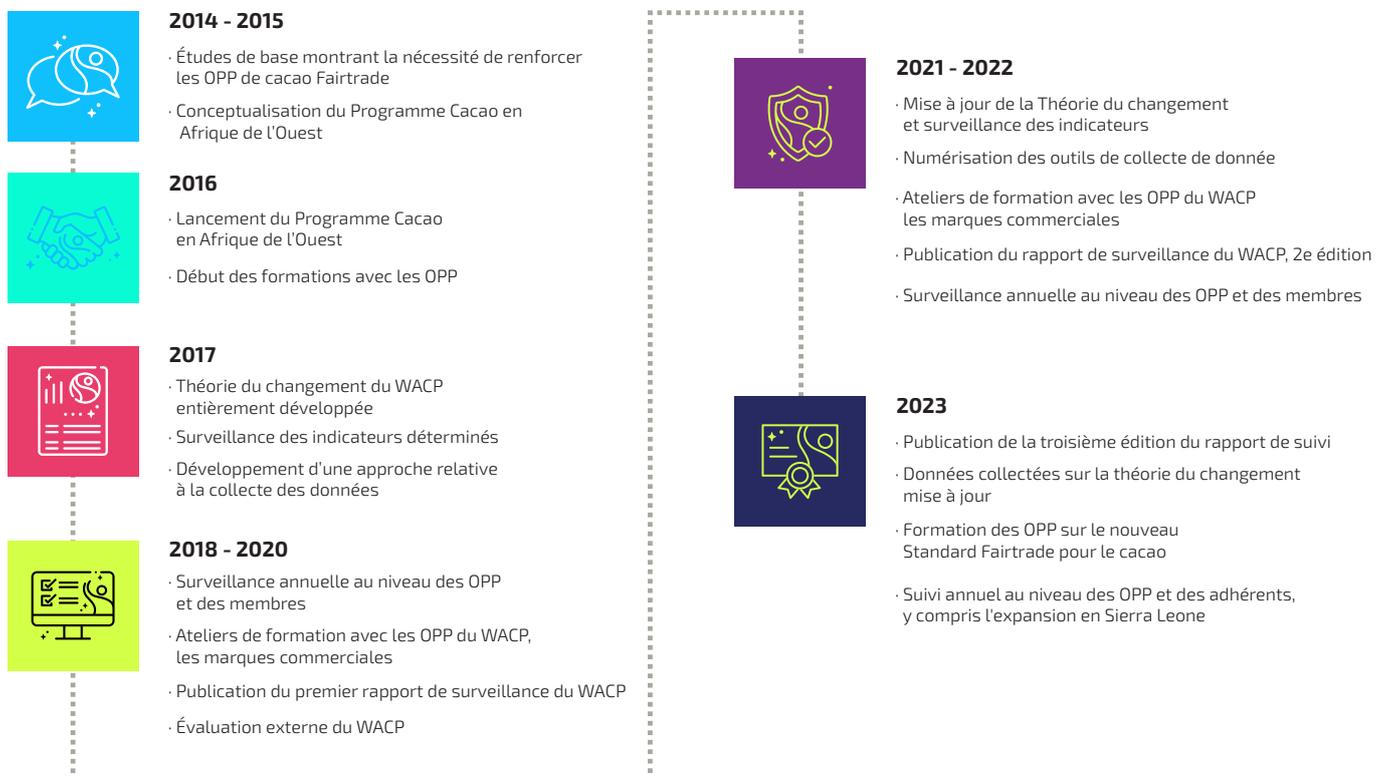
Des ateliers de formation WACP ont été organisés avec Fairtrade Africa ainsi que des ONF clés à partir de fin 2018. Le premier atelier de formation à grande échelle a eu lieu en mai 2019 avec des représentants sélectionnés de marques grand public, des ONF, de FTA, de Fairtrade International et des OPP. Cet atelier, qui s'est tenu à Yamoussoukro, en Côte d'Ivoire, a permis aux participants de discuter et de tirer des enseignements des données SEF du WACP ainsi que d'autres sujets d'intérêt commun. Des ateliers de formation en ligne ont été organisés en 2020 avec des OPP et des marques commerciales.

Depuis 2020, la formation a été promue avec les OPP grâce à des conversations bilatérales entre Fairtrade Africa et les directions d'OPP. Un processus d'identification des domaines à améliorer a été entrepris par les OPP et soutenu par Fairtrade

Africa. En outre, les résultats agrégés des OPP au niveau des pays ont été présentés aux OPP lors des réunions de planification conjointes. Les OPP ont discuté collectivement des résultats.

La plupart des OPP échantillonnées et leurs membres se trouvaient en Côte d'Ivoire avec seulement une petite minorité au Ghana. Dans ce rapport, pour la première fois, les données de la Côte d'Ivoire et du Ghana sont complètement ventilées et analysées séparément. Toutefois, cela signifie que, parfois, les données du Ghana ne sont pas disponibles ou peuvent ne pas être représentatives en raison de la petite taille de l'échantillon. Cela signifie également qu'il peut y avoir des différences dans les chiffres si nous les comparons aux rapports de surveillance antérieurs, dans lesquels les données du Ghana au niveau des OPP ont été analysées avec celles de la Côte d'Ivoire.

L'une des limites des données est que, bien que toutes les OPP de l'échantillon aient été interrogées chaque année au niveau de la direction, seuls un tiers ou la moitié des OPP de l'échantillon avaient leurs membres échantillonnés au niveau des ménages chaque année. Les données sont également en grande partie créées à partir des dossiers ou des souvenirs des répondants, par opposition aux observations sur le terrain. Cela signifie que des erreurs peuvent se produire.



Calendrier des activités SEF du WACP

LES OPP SONT SATISFAITES DES FORMATIONS DE HAUTE QUALITÉ REÇUES DE FAIRTRADE AFRICA ET VOIENT LEURS BESOINS DE FORMATION DE MIEUX EN MIEUX ABORDÉS

LES FORMATIONS DISPENSÉES PAR FAIRTRADE AFRICA AUX OPP COUVRENT UN LARGE ÉVENTAIL DE SUJETS ET TOUCHENT DES MILLIERS DE RESPONSABLES ET D'AGRICULTEURS

Les formations dispensées par Fairtrade Africa aux OPP couvrent un large éventail de sujets et touchent les membres des conseils d'administration des OPP, des responsables et des milliers d'agriculteurs d'OPP. Les formations sont adaptées aux besoins et aux défis de chaque OPP et sont convenues avec l'OPP au début de chaque année.

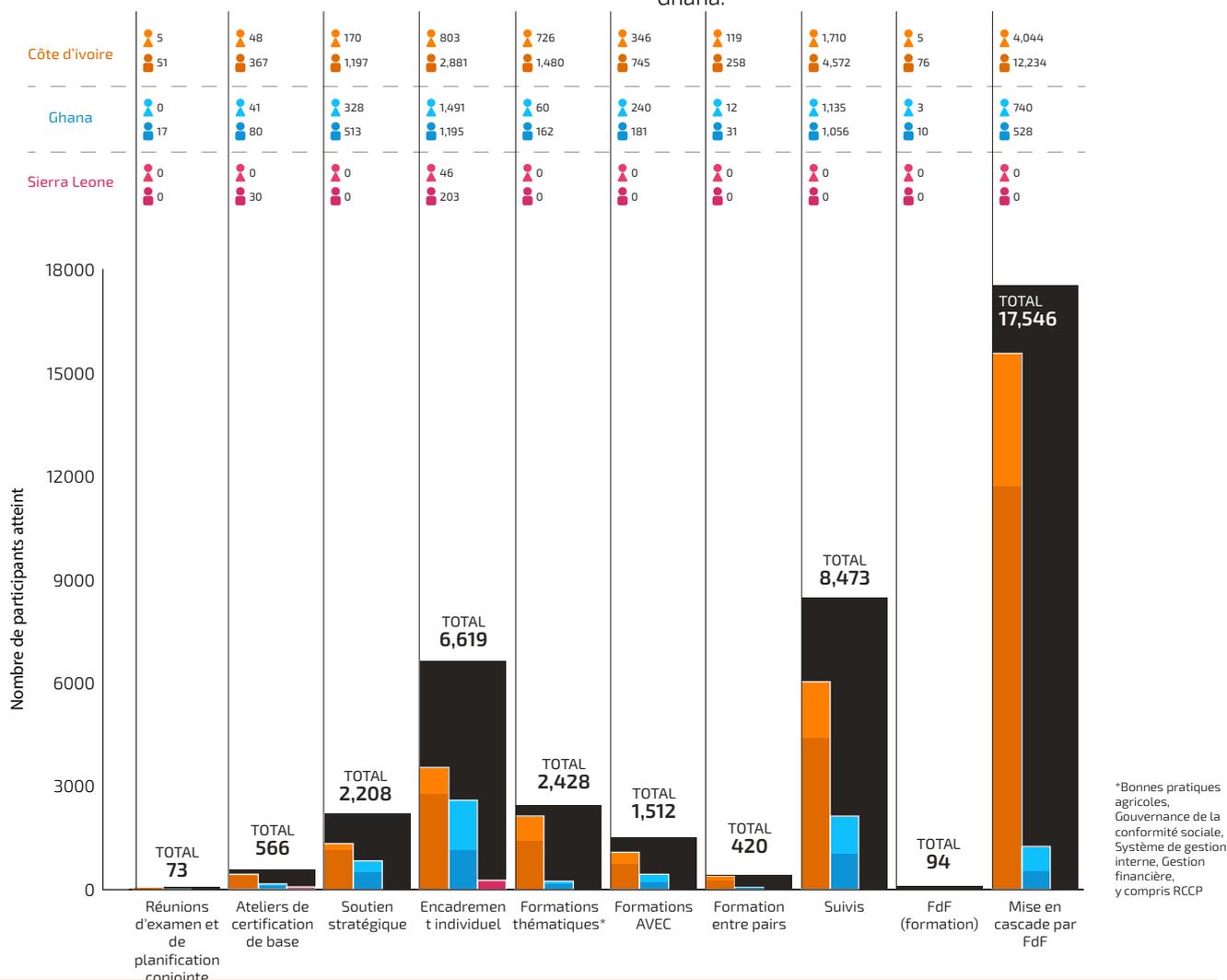
Les formations peuvent inclure :

- Des conseils en matière de certification qui se concentre normalement sur le leadership de l'OPP, les responsables de certification d'OPP et les formateurs d'OPP. La formation renforce les capacités du personnel concerné à se conformer aux normes Fairtrade et aide les membres d'OPP à s'y conformer.
- Encadrement individuel et engagement communautaire ciblant les membres d'OPP.

• La formation thématique destinée au personnel et aux membres d'OPP sur des sujets tels que les Bonnes pratiques agricoles (BPA), le changement climatique, le travail des enfants, les associations villageoises d'épargne et de crédit, les systèmes de gestion interne, la gouvernance et l'engagement des membres cible les dirigeants des coopératives afin de s'assurer qu'ils ont la capacité de gérer leurs organisations et d'atteindre leurs membres.

• L'engagement avec les membres d'OPP au niveau communautaire sur les sujets détaillés ci-dessus est entrepris directement par le personnel de Fairtrade Africa et le personnel d'OPP.

• L'autonomisation des femmes est intégrée dans toutes les missions du WACP. Cette initiative est complétée par notre École du leadership des femmes, une initiative novatrice, qui est actuellement opérationnelle en Côte d'Ivoire et au Ghana.



Formations WACP dans trois pays (Côte d'Ivoire, Ghana et Sierra Leone) utilisant plusieurs approches pour atteindre près de 40 000 participants en 2022.

LES RESPONSABLES D'OPP SONT TRÈS SATISFAITS DE LA QUALITÉ DES FORMATIONS WACP

Tous les responsables d'OPP interrogés dans les deux pays pendant tout le cycle de surveillance pluriannuel (2018-2022)

ont déclaré être satisfaits ou très satisfaits de la qualité des formations dispensées dans le cadre du WACP.

Côte d'Ivoire



Ghana



100 % des responsables d'OPP en Côte d'Ivoire et au Ghana, interrogés de 2018 à 2022, se sont dits satisfaits ou très satisfaits de la qualité des formations WACP.

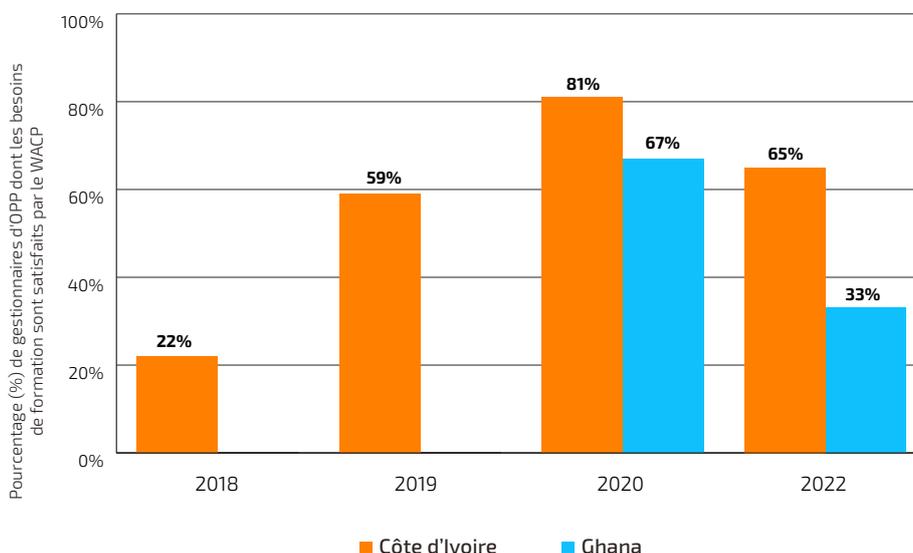
LES RESPONSABLES D'OPP OBTIENNENT LA FORMATION DONT ILS ONT BESOIN, TANDIS QUE LE « DIPLÔME » OPP ISSU DU WACP A PERMIS D'INCLURE UNE NOUVELLE COHORTE

De 2018 à 2020, une tendance à la hausse du nombre de responsables d'OPP dont les besoins en formation ont été satisfaits a été observée. Le pourcentage de responsables d'OPP échantillonnés qui ont déclaré que le WACP avait répondu aux besoins de formation les plus importants de leur OPP est passé de 22 % à 81 % en Côte d'Ivoire. (Pour le Ghana, trop peu d'OPP ont été interrogées en 2018 et 2019 pour prendre une décision sur cet indicateur). En 2022, nous avons constaté une réduction du nombre de responsables d'OPP affirmant que leurs besoins en formation étaient satisfaits.

En 2021, Fairtrade Africa a créé une nouvelle catégorie pour les OPP, appelée « post-diplôme », avec une intensité de formation réduite. Cela a permis à un nouvel ensemble d'OPP de recevoir une formation intensive de catégorie primaire. Il faudra du temps pour couvrir tout le programme de formation

avec les OPP qui n'ont été incluses que récemment dans la catégorie de formation primaire. Nous espérons que la proportion affirmant que tous leurs besoins sont satisfaits augmentera avec le temps.

Un sous-ensemble d'OPP travaillant en étroite collaboration avec un partenaire commercial travaille maintenant avec un fournisseur externe engagé par ce partenaire commercial. En accord avec le partenaire commercial et en consultation avec les OPP, nous avons réduit la formation dispensée par l'intermédiaire du WACP afin d'éviter les redondances. Nous espérons qu'avec le temps, le fournisseur externe répondra aux besoins de ces OPP. Nous continuons de suivre la situation et, dans les domaines où le fournisseur externe ne peut répondre aux besoins des OPP, FTA essayera de couvrir ce besoin par le biais du WACP.



Nous observons une tendance à la hausse du nombre de responsables d'OPP dont tous les besoins de formation ont été satisfaits, avec une légère baisse en 2022 en raison de l'arrivée de nouvelles OPP au sein du WACP. SPOs into WACP.



Bahinchi Aubin, personne contact Fairtrade, ECAGNI COOP-CA, Côte d'Ivoire

« Les formations du WACP ont permis à la coopérative de mieux organiser sa structure et de mieux orienter les tâches et responsabilités du personnel impliqué dans le programme de certification. Les formations ont contribué à un processus décisionnel démocratique au niveau organisationnel. La formation a permis de promouvoir l'égalité entre les sexes au sein de l'organisation avec la participation des femmes et des hommes à des activités génératrices de revenus. Ces formations ont permis de collecter des données au sein des ménages et dans les exploitations des membres après avoir mené des campagnes de sensibilisation dans la communauté elle-même pour remédier aux cas de travail d'enfant ou au risque de travail dangereux et à d'autres problèmes. Avec le projet Associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC), la communauté est organisée en un groupe pour collecter des fonds (des économies) et peut ensuite bénéficier de prêts pour des projets générateurs de revenus et contribuer aux travaux communautaires. Notre organisation souhaiterait également voir des projets en faveur des jeunes. »



Mark Obese, directeur, syndicat Fanteakwa, Ghana

« Nous sommes très heureux des services de Fairtrade Africa. Dans le cadre du WACP, nous avons reçu un soutien sous forme de formations, notamment sur la gestion financière et les associations villageoises d'épargne et de crédit, la gouvernance et les systèmes de gestion interne, ainsi que les bonnes pratiques agricoles. Ces mesures nous ont aidés à améliorer la participation de nos membres et à leur offrir des avantages. Nos membres ont amélioré leur culture de l'épargne, modernisé leurs exploitations et contribué au développement de leur communauté. Fairtrade Africa nous a également aidé à élaborer une politique, a sensibilisé nos membres à cette politique, a renforcé les structures communautaires de protection de l'enfance, a élaboré et mis en œuvre un programme communautaire robuste de sensibilisation au travail des enfants et a établi des protocoles de signalement. »

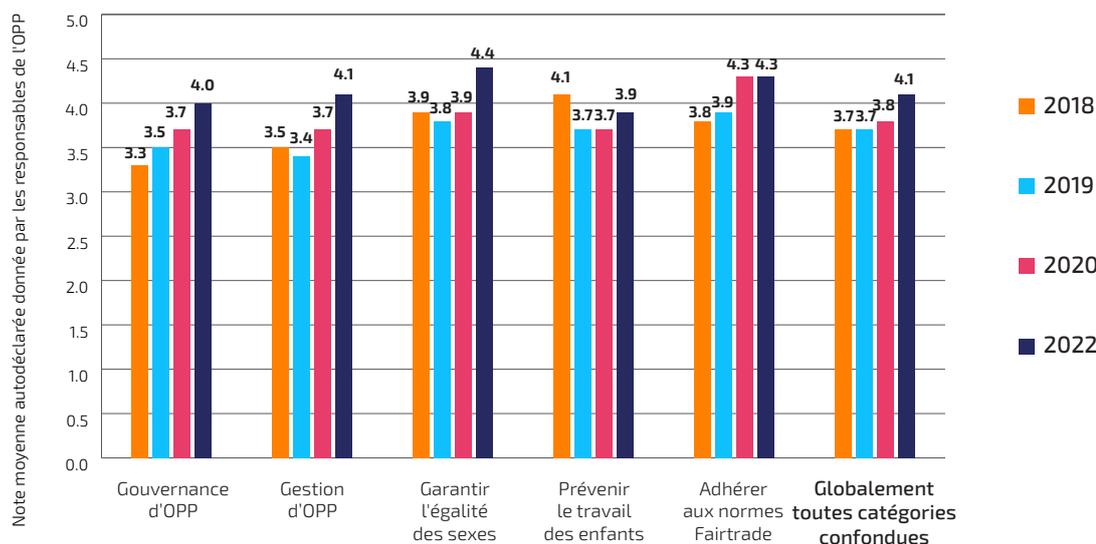
LES RESPONSABLES D’OPP ONT LES COMPÉTENCES, LA FORMATION ET LA CAPACITÉ DE GÉRER DES OPP RÉSILIENTES ET EFFICACES

LES FORMATIONS WACP RENFORCENT LES CONNAISSANCES ET LES COMPÉTENCES DES RESPONSABLES D’OPP, TANDIS QUE LA CAPACITÉ DES OPP À TRAITER DES THÈMES DE BASE EST ÉLEVÉE

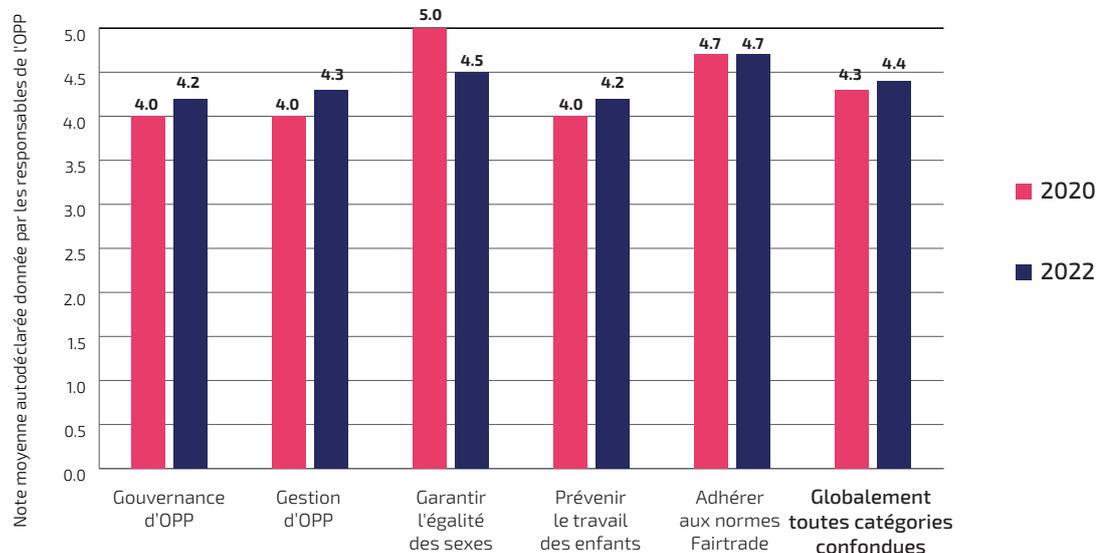
Dans les données de suivi, nous constatons une augmentation globale de 2018 à 2022 en Côte d’Ivoire et au Ghana en termes de connaissances et de compétences déclarées, à la fois globalement et sur de nombreux thèmes individuels. Nous constatons également que (pour un nouvel indicateur ajouté en 2022), les capacités financières et humaines des OPP déclarées pour traiter ces thèmes sont élevées. Cela signifie que le WACP renforce non seulement les connaissances et les compétences des responsables des OPP, mais qu’il veille également à ce que les capacités nécessaires à l’application de ces connaissances et de ces compétences soient présentes.

La mise en œuvre du WACP par Fairtrade Africa crée délibérément un environnement où Fairtrade Africa et les OPP se mettent mutuellement au défi de s’améliorer. Chaque année commence par des réunions de planification conjointes entre Fairtrade Africa, les OPP et d’autres acteurs, tels que des représentants des organismes de réglementation gouvernementaux, des ministères concernés, des représentants de district et d’autres partenaires du secteur. Les OPP sont priées d’organiser un passage en revue où elles présenteront ce qu’elles ont fait au cours de la dernière année. Cette pratique a créé une saine concurrence où chaque OPP veut améliorer ses performances antérieures et montrer comment elle a mis en pratique ce qui a été appris au cours de l’année précédente.

Côte d’Ivoire



Ghana

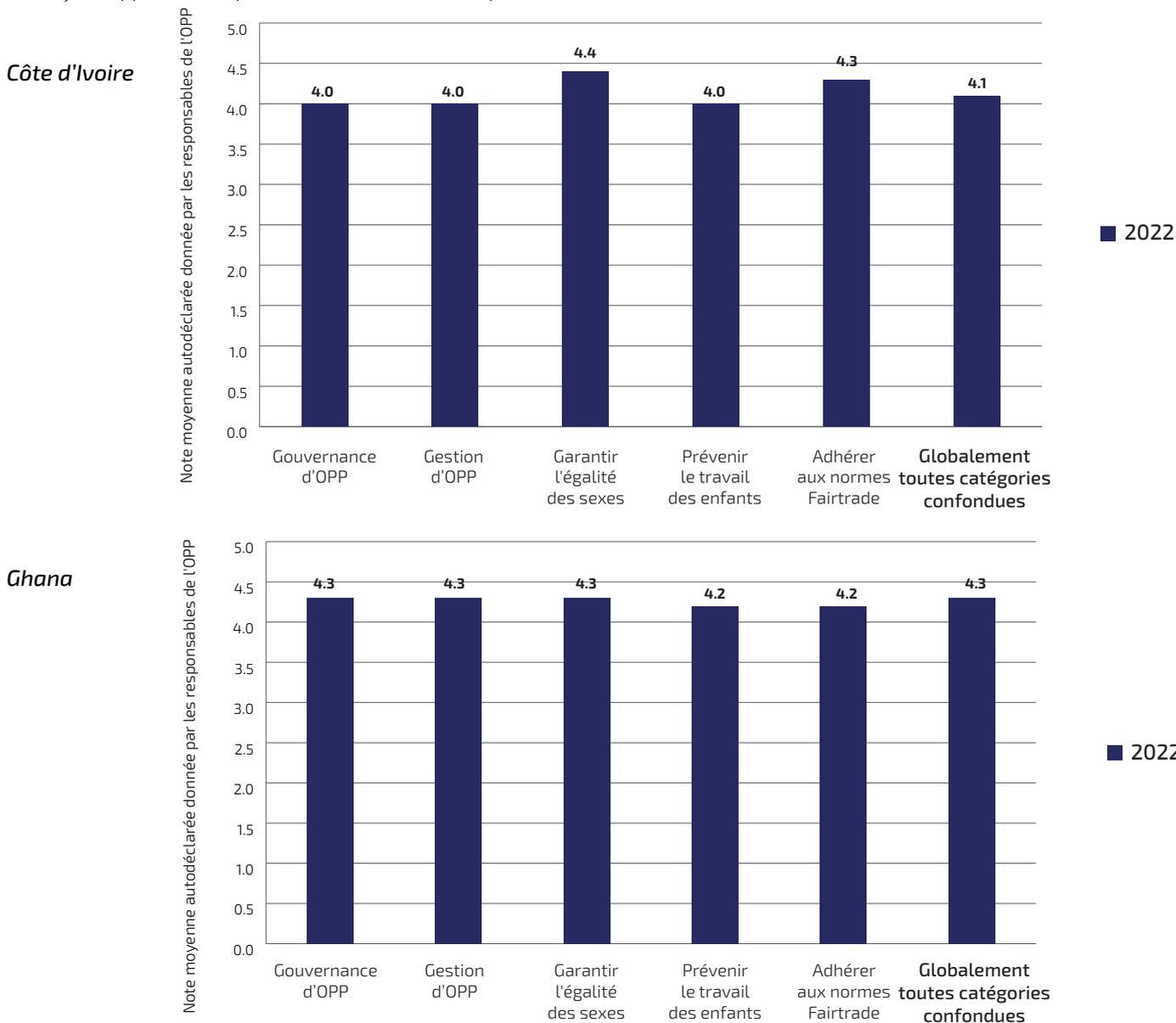


Score moyen auto-déclaré donné par les responsables d’OPP (1 - 5, 1 = le plus bas, 5 = le plus élevé) sur les connaissances et les compétences sur cinq dimensions différentes couvertes par le WACP. Nous observons une tendance à la hausse constante au fil du temps.

En outre, Fairtrade Africa organise également l'apprentissage entre au sein des pays parmi les directeurs des OPS et les membres du conseil d'administration, ce qui leur permet d'observer les bonnes pratiques et de prendre connaissance des leçons apprises lorsque la mise en œuvre aurait pu être

meilleure de la part de leurs homologues des OPS.

La prochaine ambition est d'introduire la formation croisée des OPP dans différents pays, ce qui, selon Fairtrade Africa, serait particulièrement bénéfique pour les OPP sierra-léonaises.



Score moyen auto-déclaré donné par les responsables d'OPP (1 - 5, 1 = le plus bas, 5 = le plus élevé) en termes de capacité financière et humaine de leurs OPP à traiter cinq dimensions différentes couvertes par le WACP. En 2022, nous constatons que la capacité des OPP à réagir pour garantir ces différentes dimensions est élevée.

Bakayoko Sekou, directeur, CAUD, Côte d'Ivoire

« Grâce à la formation de Fairtrade Africa, nous avons amélioré notre gouvernance par le biais de l'analyse des forces, faiblesses, opportunités et menaces. La formation sur le travail des enfants nous a permis de mettre en place un comité de lutte contre le travail des enfants, tandis que la formation sur les sexes nous a permis de mettre en place et d'adopter une politique de genre et d'avoir des projets pour l'autonomisation des femmes. Nous avons également intégré plus de femmes au conseil d'administration et réveillé le leadership des femmes par l'entremise de l'École du leadership pour les femmes de Fairtrade. Cependant, nous serions très heureux de signer plus de contrats entre les coopératives et les exportateurs. Nous pouvons également donner des conseils sur certaines initiatives qui, selon nous, peuvent avoir un certain impact sur notre collaboration. Lancer des séances de discussion avec les coopératives au début, pendant et à la fin de la campagne sur les difficultés rencontrées dans l'exécution des contrats, mettre en relation les coopératives avec les chocolatiers, former les coopératives à l'accès aux marchés, impliquer les coopératives dans la formation et la mise en place des associations villageoises d'épargne et de crédit et des activités génératrices de revenus. »

LES OPP PRENNENT DES MESURES POSITIVES SUR LE TERRAIN SUITE AUX FORMATIONS WACP REÇUES

LES FORMATIONS DU WACP PERMETTENT AUX OPP ET AUX MEMBRES DE S'AMÉLIORER

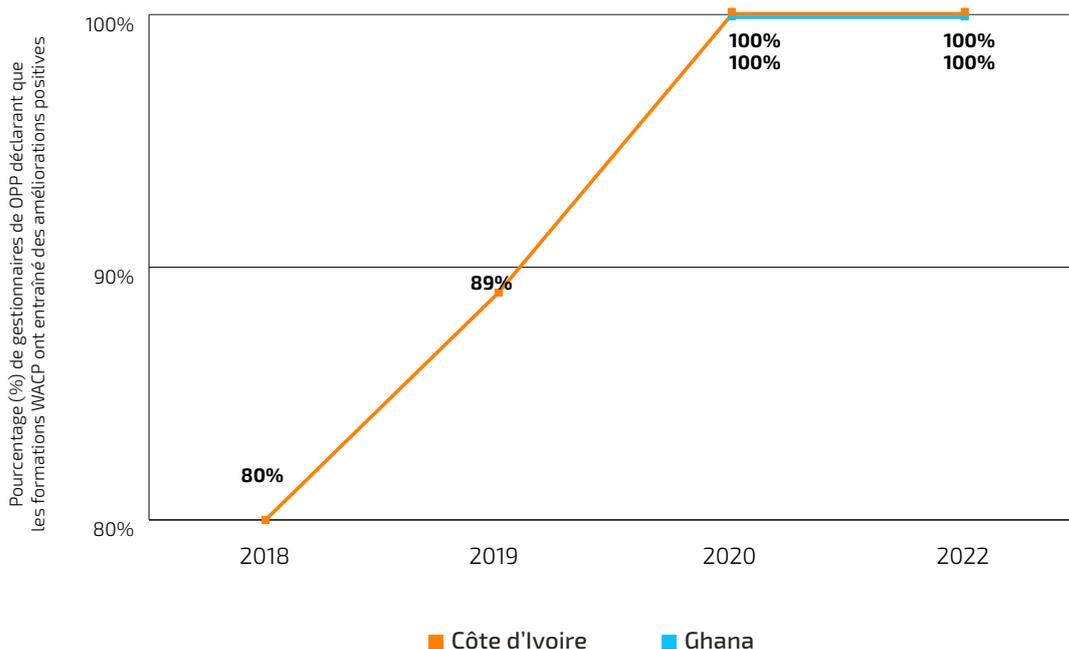
Les formations du WACP incitent les OPP à agir pour leurs membres en plus de renforcer les OPP elles-mêmes et de renforcer les connaissances et les compétences des responsables d'OPP. En 2020, 100 % des responsables d'OPP dans les deux pays ont déclaré que les formations WACP avaient directement contribué à des améliorations positives de leur OPP. Cette tendance s'est poursuivie en 2022 malgré l'introduction d'une nouvelle cohorte d'OPP en 2021. Ces améliorations comprennent la promotion de la diversification pour augmenter le revenu des ménages, les bonnes pratiques agricoles (BPA), une meilleure gestion des OPP, un meilleur respect des normes Fairtrade, et bien plus encore. Bon nombre de ces améliorations ont été apportées grâce à la mise en « cascade » des formations par le personnel des OPP auprès de leurs membres.

Fairtrade Africa estime que la mise en place d'un programme de formation des formateurs pour les OPP, combinée au cofinancement des activités des OPP afin de transmettre cette formation à leurs membres, a été un facteur de succès

important. Les formateurs d'OPP reçoivent une formation initiale dispensée par le personnel de Fairtrade Africa et sont accompagnés dans certaines formations pour assurer le contrôle de la qualité et le renforcement continu des capacités.

Cette approche contribue également à renforcer la capacité interne des OPP à assumer l'entière responsabilité de communiquer avec leurs membres et à les impliquer périodiquement. Grâce à ce système, un plus grand nombre de membres d'OPP reçoivent des formations. Il aide également à atteindre un plus grand nombre de femmes membres d'OPP et les communautés dans lesquelles les membres vivent.

Le processus de formation des formateurs est formalisé par un protocole d'accord signé entre Fairtrade Africa et les OPP. Les OPP soumettent des rapports de formation en cascade. Ceux-ci sont examinés et vérifiés par le personnel de FTA avant le remboursement d'une partie des frais dépensés par les OPP pour la formation en cascade.



100 % des responsables d'OPP interrogés en 2022 en Côte d'Ivoire et au Ghana ont déclaré que les formations du WACP avaient permis aux OPP et à leurs membres de s'améliorer. C'est une augmentation par rapport à 2018 en Côte d'Ivoire, où ce pourcentage était de 80 %.

Aka Eponon Ghislian, responsable des systèmes de gestion interne, COOPAYAAF, Côte d'Ivoire

« Les formations ont aidé l'organisation à prendre des décisions et ont permis aux responsables de renforcer leurs compétences pour gérer leurs rôles et leurs tâches. Grâce aux formations reçues de Fairtrade Africa, les membres participent activement au processus de prise de décision. Grâce à la formation, les femmes sont plus motivées et intéressées par les activités de l'organisation. De plus, à COOPAYAAF, les femmes sont à la tête de l'administration (responsable). Des activités génératrices de revenus ont été mises en place dans certaines localités pour permettre aux femmes et aux jeunes de s'émanciper financièrement et ces activités sont dirigées par des femmes. Les formations et le soutien financier reçus de Fairtrade Africa nous ont aidés à étendre les formations sur le travail des enfants grâce à la formation de formateurs. Cela nous a permis d'éviter les non-conformités sur le travail des enfants lors de notre audit Fairtrade. Les formations Fairtrade Africa nous ont beaucoup aidés, notamment celles reçues sur le Standard Fairtrade [Cacao] et celles que nous recevons dans le cadre du support stratégique du WACP. Elles nous ont aidés à comprendre et à mieux traiter certains aspects du Standard Fairtrade, ce qui nous a permis d'éviter la non-conformité. »

LES OPP ONT LES SYSTÈMES, LES PROCESSUS ET LES SERVICES EN PLACE POUR PROPOSER UNE OPP FONCTIONNELLE

AMÉLIORER LA CAPACITÉ DES OPP À ÉTABLIR ET À TENIR À JOUR DES SYSTÈMES DE GESTION INTERNE

En 2020, en Côte d'Ivoire, nous avons constaté une diminution de la capacité des OPP à maintenir un Système de gestion interne (SGI) avec des dossiers à jour de leurs membres. Cette baisse (de 100 % des OPP ayant un SGI en place et en fonctionnement en 2018 à seulement 74 % en 2020) semble être en partie attribuable à une forte augmentation du nombre de membres de certaines OPP, qui ont ensuite rencontré des difficultés à mettre à jour leurs dossiers.

Au Ghana, d'après le petit échantillon d'OPP que nous avons en 2020 et 2022, toutes les OPP ont maintenu leur SGI.

Dans notre rapport de surveillance 2020 du WACP, en relation avec les systèmes de gestion interne, nous avons reconnu que la façon dont les données sont collectées, partagées et analysées au sein de la chaîne de valeur du cacao de la Côte d'Ivoire est extrêmement complexe. Cela implique de nombreux partenaires et touche de nombreuses questions concurrentielles et interdépendantes (par ex. : la traçabilité, la durabilité, le travail des enfants et la protection de l'environnement). Les OPP s'insèrent difficilement dans cette chaîne de données, collectant et partageant des données selon les directives de leur organisme de réglementation, de leurs organismes de certification et de leurs partenaires commerciaux, mais ne tirant que peu ou pas de valeur du flux de données. Dans la plupart des cas, les OPP fournissent des données à plusieurs partenaires.

En 2020, Fairtrade a lancé un appel d'offres pour un projet pilote avec six OPP. Les principaux objectifs étaient de permettre aux OPP d'avoir accès au logiciel IMS et d'être propriétaires de leurs données, de comprendre leur valeur et d'avoir les connaissances nécessaires pour exploiter et gérer efficacement les données.

Au cours du projet pilote, Fairtrade et notre partenaire, Farmforce, ont appris des OPP les meilleures méthodes de

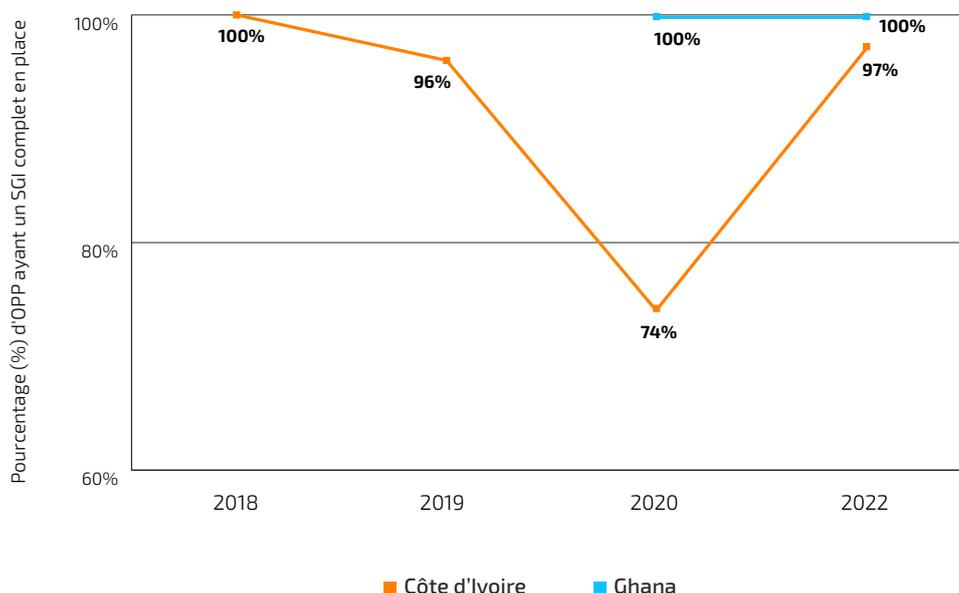
mise en œuvre et les adaptations les plus pertinentes. En 2022, les deux organisations ont porté la mise en œuvre à 24 OPP, grâce à la formation de près de 400 membres du personnel d'OPP et à la fourniture d'équipement.

Ces OPP disposent maintenant des outils pour collecter et gérer des données plus fiables, qu'elles peuvent analyser dans l'intérêt de leurs membres et des entreprises et fournir à leurs partenaires. Les avantages comprennent :

- Une efficacité accrue de l'OPP grâce à la tenue de registres numérisés des achats de cacao auprès des agriculteurs ;
- Une meilleure assurance grâce à la tenue de registres numérisés de la traçabilité du cacao du premier kilomètre depuis les exploitations jusqu'à l'OPP ;
- Une meilleure gestion des risques grâce à l'enregistrement des coordonnées exactes de chaque exploitation, qui est visualisée par rapport aux forêts protégées avoisinantes ;
- Une meilleure analyse du succès des interventions, y compris, par exemple, la façon dont la formation et les intrants fournis par l'OPP ont un impact sur la productivité agricole des membres.

Fairtrade estime que les OPP et leurs membres devraient être propriétaires de leurs propres données et systèmes de gestion des données afin de pouvoir réaliser leur potentiel et décider de leur propre avenir.

Les systèmes de gestion numérisés permettent aux OPP de mieux se préparer aux nouvelles exigences réglementaires sur la déforestation et la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme qui sont introduites dans les pays où leur cacao est vendu.



Un système de gestion interne est requis par les normes Fairtrade afin de mieux gérer la production et les ventes de cacao et de répondre aux besoins des membres. En 2020, les OPP ivoiriennes ont eu du mal à tenir à jour les dossiers de tous leurs membres. Cette situation s'est maintenant améliorée.

Au moment de la rédaction du présent rapport, nous examinons la mise en œuvre de 2022 et avons observé trois groupes distincts d'OPP :

- Les OPP qui utilisent l'outil de manière cohérente ;
- Les OPP qui, selon nous, utiliseront l'outil de manière plus cohérente avec un soutien supplémentaire ;

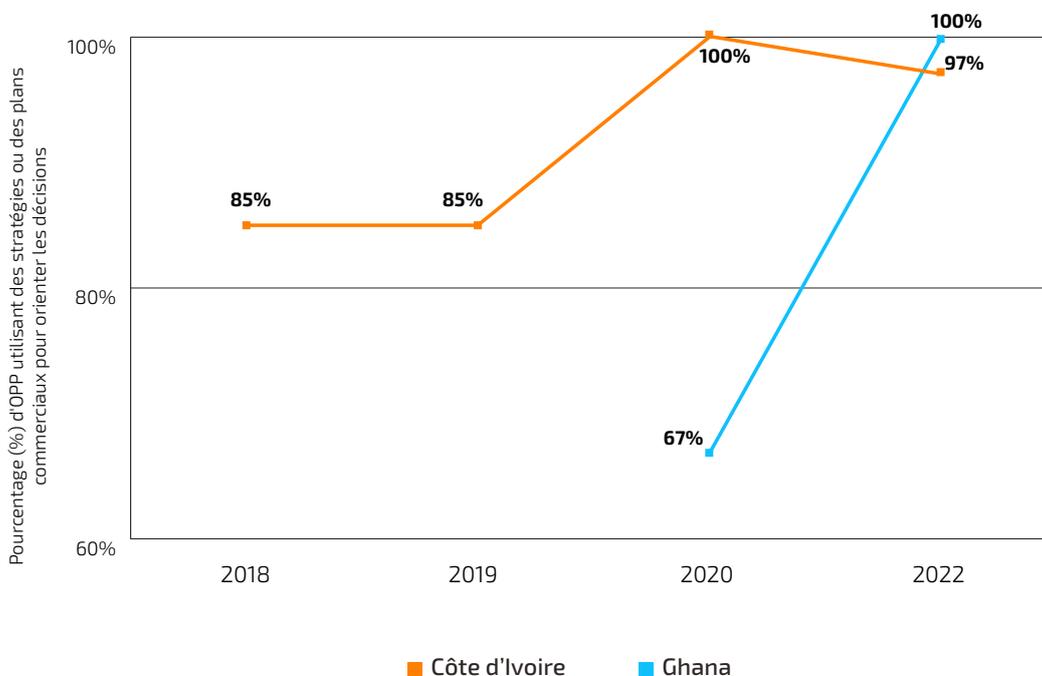
• Et les OPP pour lesquelles nous sommes préoccupés par l'étendue de l'utilisation de l'outil.

En 2023, nous prévoyons de poursuivre la formation de renforcement avec la cohorte de 2022 et de potentiellement mettre en œuvre une modeste mise à l'échelle. Une autre mise à l'échelle est prévue à partir de 2024 et nous recherchons activement des financements pour compléter nos propres ressources.

PRESQUE PARTOUT, LES OPP UTILISENT DES STRATÉGIES OU DES PLANS COMMERCIAUX POUR ORIENTER LEURS DÉCISIONS

Dans les deux pays, les OPP des pays du WACP utilisent désormais partout des stratégies ou des plans commerciaux pour orienter leurs décisions, à partir d'une base de référence représentant 85 % des OPP de l'échantillon en 2018 en Côte d'Ivoire et 67 % des OPP de l'échantillon au Ghana en

2020. La formation du WACP comprend la création d'un plan stratégique de 3 ou 5 ans pour les activités de chaque OPP. Cela est examiné tous les ans et FTA fournit également des conseils techniques au cours de l'année.



Dans les deux pays, les OPP utilisent presque toutes des stratégies ou des plans commerciaux pour orienter leur prise de décision.

LES OPP METTENT DES SERVICES UTILES À LA DISPOSITION DE LEURS MEMBRES

Un nouvel indicateur que nous avons commencé à analyser en 2022 consistait à déterminer si les membres d'OPP déclarent s'ils ont reçu au moins un service de leur OPP au cours de la dernière année civile. Nous constatons ici que les membres reçoivent de bons services de la part de leurs OPP, 83 pour cent des ménages de l'échantillon disant avoir reçu au moins un service (souvent plus d'un) en Côte d'Ivoire, et 88 pour cent des ménages de l'échantillon au Ghana disant avoir reçu au moins un service. Les services que les OPP fournissent à leurs membres comprennent la distribution de produits et d'équipement de protection des cultures, du matériel de plantation ou des engrais, des services aux ménages membres (par ex. : soins de santé, bourses d'études, etc.), des associations villageoises d'épargne et de crédit et des projets

communautaires.

Fairtrade Africa estime qu'un certain nombre d'activités mises en place par le WACP avec les OPP contribuent à ces résultats :

- Les OPP sont encouragées à aligner leurs plans de développement Fairtrade sur leur plan stratégique ;
- Les OPP sont encouragées à s'assurer que leurs plans de développement Fairtrade soutiennent des interventions qui profitent à un plus grand nombre de leurs membres et qu'ils sont fondées sur l'évaluation des besoins de leurs membres ;

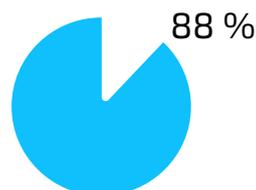
- Dans certains cas, les relations de l'OPP avec ses partenaires commerciaux se sont améliorées, ce qui a permis de fournir des services supplémentaires dans le cadre du partenariat ;
- Les OPP qui participent aux projets Fairtrade pour des revenus vitaux et l'amélioration des revenus avec des partenaires commerciaux ont introduit de nouveaux services pour leurs membres dans le cadre de ces projets;

- La capacité de certaines OPP à collecter des fonds s'est accrue, ce qui leur a permis d'accéder à davantage de ressources ;
- L'apprentissage et l'examen entre pairs des interventions des OPP lors des réunions de planification conjointes mentionnées précédemment ont contribué à ce que les OPP reproduisent les meilleures pratiques et innovent en ce qui concerne l'introduction de nouveaux services pour leurs membres.

2022



Côte d'Ivoire



Ghana

Comme en témoignent les réponses des membres des OPP, ces dernières mettent des services utiles à la disposition de leurs membres.

Doumbia Moussa, responsable, Ecam Meagui, Côte d'Ivoire



« Grâce aux formations de Fairtrade Africa, notre système de gestion s'est amélioré de sorte que nous avons établi un organigramme qui définit les tâches et les responsabilités des agents. Surtout, nous avons une visibilité claire sur les différents compartiments ou départements de notre système. La gestion de l'organisation n'est plus une tâche réservée à une seule personne grâce aux formations reçues. La délégation du pouvoir est un système qui fonctionne très bien dans notre gouvernance. L'égalité des sexes dans notre organisation est très valorisée et mise en œuvre. Dans tous les départements de l'organisation, la promotion du genre est observée. Les formations de Fairtrade Africa ont été d'une importance capitale dans le processus de lutte contre le travail des enfants, au point que l'organisation mène des actions correctives par le biais d'événements organisés. Et cela grâce à la contribution de Fairtrade Africa à la formation dans nos communautés. Grâce à la formation de Fairtrade Africa, en particulier sur les normes Fairtrade, nous avons été mieux équipés pour travailler sur nos dossiers et pour comprendre les critères de conformité. Nous avons une bonne compréhension du Standard [Cacao] et des exigences. À la fin de la mise en œuvre du projet, nous en conservons les éléments positifs. Parce qu'il y a eu un changement de mentalité au niveau de nos producteurs, et une prise en compte accrue de l'opinion des femmes au sein du ménage, le projet a révélé qu'une bonne gestion de nos plantations transformera nos producteurs en entrepreneurs agricoles. À titre de recommandation, ce projet devrait être renouvelé en prévoyant un délai d'exécution plus long. Nous aimerions que le nombre de producteurs participant au projet pour des revenus vitaux augmente. En outre, il est nécessaire d'organiser des ateliers de requalification pour les agents opérationnels. »

John Asaseba, trésorier, Kukuom Union, Ghana

« Ma coopérative jouit d'une très bonne visibilité dans tout le district grâce à nos opérations. Les réunions tenues au moins une fois par semaine par toutes les associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC) permettent à tous les membres de participer activement aux réunions. Le fardeau imposé au syndicat Kukuom d'offrir des microprêts et des petits prêts à ses membres a été considérablement réduit puisque l'AVEC offre ce service à tous les membres qui y adhèrent. Cela a permis de réduire considérablement la pression sur les commis à l'achat et les dirigeants syndicaux. Les cas de travail d'enfant au sein du syndicat Kukuom ont été réduits car les membres sont maintenant en mesure d'embaucher de la main-d'œuvre pour leurs activités agricoles et ils ont également adhéré au système de surveillance et de résolution communautaire inclusif pour les jeunes de Fairtrade. L'autonomisation des femmes s'est imposée comme l'un des avantages évidents apporté par l'AVEC au syndicat Kukuom, comme en témoigne l'augmentation soudaine du pourcentage de femmes occupant des postes de direction au sein des groupes de l'AVEC. »

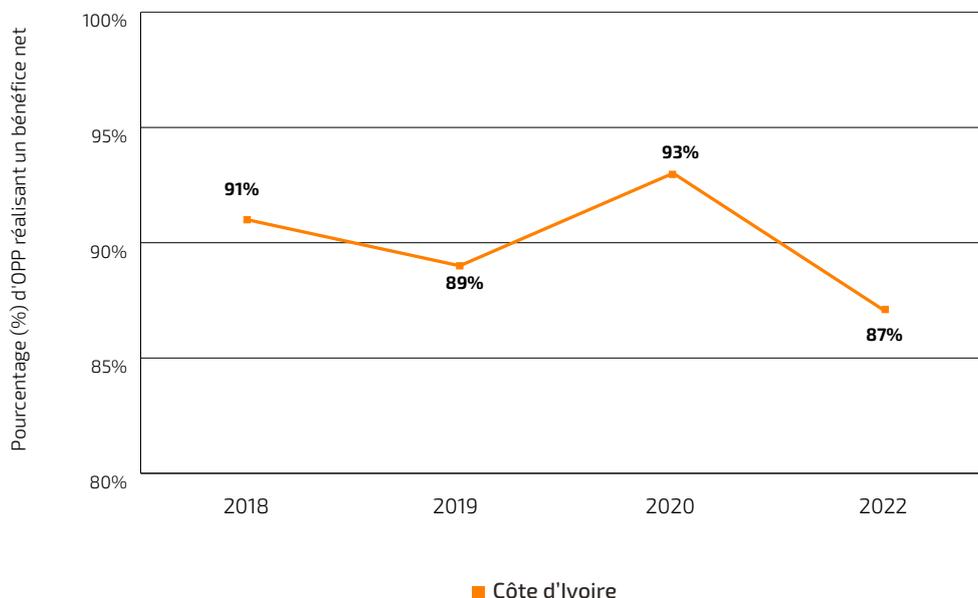
LES OPP SONT EFFICACES ET RÉSILIENTES EN TANT QU'ENTREPRISES ET PLUS RÉACTIVES AUX BESOINS DE LEURS MEMBRES

LES OPP EN CÔTE D'IVOIRE SONT LARGEMENT RENTABLES

En Côte d'Ivoire, entre 91 % des OPP en 2018 et 87 % des OPP en 2022 ont déclaré avoir réalisé un bénéfice net (total des revenus - total des dépenses au cours de leur dernier exercice), ce qui représente un pourcentage toujours plus élevé. Il est encourageant de constater que les OPP sont en mesure de rester en activité et de continuer à servir leurs membres malgré des défis tels que les fluctuations des prix du cacao, les crises mondiales et une pandémie mondiale. Les données relatives à cet indicateur au Ghana ne sont pas fiables. Certaines données manquent, l'échantillon est petit et les OPP ne négocient pas le cacao directement en raison de la réglementation gouvernementale.

Le WACP a aidé les OPP à diversifier leurs propres sources de revenus et les sources de revenus de leurs membres, dans certains cas avec le soutien du mécanisme de financement d'aide et de relance COVID de Fairtrade. Certaines OPP ont commencé à offrir des services d'accueil, d'autres ont loué des locaux à des institutions. Les membres de l'OPP ont été soutenus par l'OPP avec la diversification sur et hors de l'exploitation.

Cependant, 2022 a été une année difficile, l'inflation ayant fait augmenter le coût de la vie et les activités des OPP et de leurs membres. Le prix du cacao et les marges doivent augmenter pour les OPP et les agriculteurs pour assurer la durabilité du secteur du cacao.



Un pourcentage toujours plus élevé d'OPP en Côte d'Ivoire a réalisé un bénéfice net (recettes totales - dépenses totales) au cours du dernier exercice.

LES OPP SOUTIENNENT LEURS MEMBRES PAR DES INITIATIVES DE DIVERSIFICATION DES REVENUS ET DE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE, BIEN QUE LES PRIORITÉS VARIENT D'UNE ANNÉE À L'AUTRE

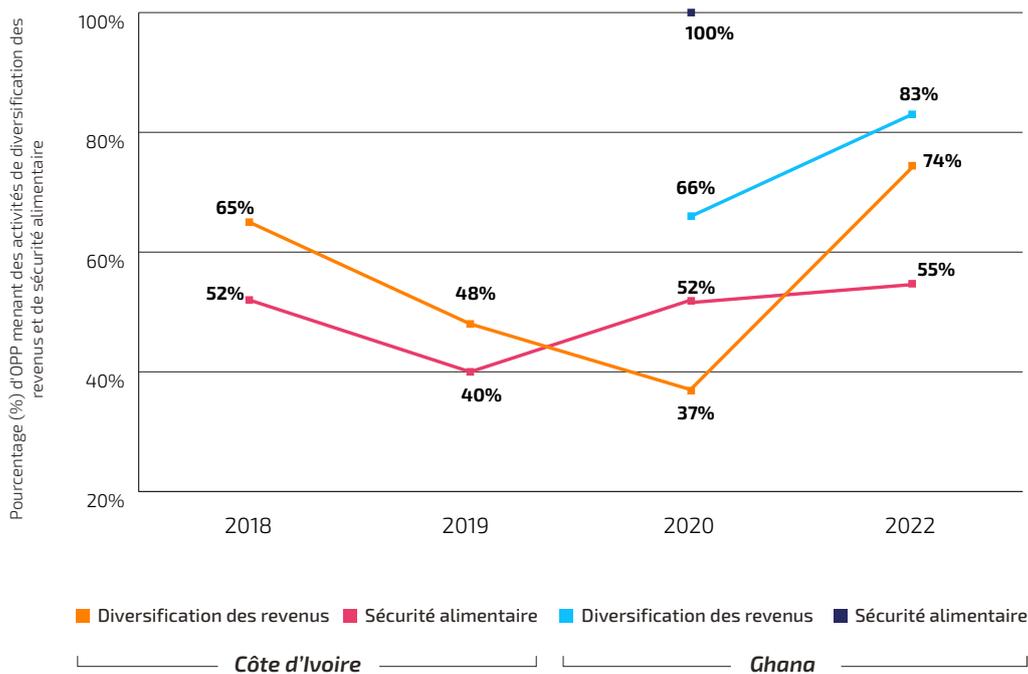
Nos données de surveillance montrent que les efforts des OPP pour soutenir leurs membres au moyen d'initiatives de diversification des revenus ou de sécurité alimentaire ont varié. En Côte d'Ivoire, 65 % des OPP sélectionnées se sont concentrées sur la diversification des revenus en 2018, atteignant un nadir de 37 % en 2020 et revenant à un niveau record de 74 % en 2022. Au Ghana, le pourcentage des OPP axées sur la diversification des revenus a affiché une tendance à la hausse plus simple, allant de 66 % en 2020 à 83 % en 2022.

La diversification des revenus a également été soutenue par le fonds d'aide et de relance COVID de Fairtrade et grâce

à d'autres fonds de donateurs, auxquels les OPP ont pu bénéficier grâce à Fairtrade Africa.

Les associations villageoises d'épargne et de crédit créées par certaines OPP ont permis aux membres d'OPP d'accéder à un financement abordable pour investir dans leurs exploitations.

L'équipe de Fairtrade Africa continue d'encourager et d'aider les OPP à mettre en œuvre des projets de diversification alimentaire et d'initiatives de sécurité alimentaire pour leurs membres grâce à leurs propres fonds et en accédant aux fonds des donateurs.



Les OPP soutiennent leurs membres par le biais d'activités de diversification des revenus et de sécurité alimentaire, bien que l'accent sur ces activités fluctue d'une année à l'autre.

LES OPP PRENNENT DES MESURES POUR IMPLIQUER DAVANTAGE LES FEMMES ET LES JEUNES DANS LA GOUVERNANCE ET L'ADHÉSION AUX OPP

Le WACP encourage les OPP à prendre des mesures pour promouvoir la participation des femmes et des jeunes (définis comme des personnes de moins de 35 ans) à la gouvernance d'OPP et à l'adhésion de nouveaux membres. Une plus grande participation des femmes et des jeunes favorise l'équité et soutient la prochaine génération de membres, mais apporte également de nouvelles perspectives, approches et contributions au processus décisionnel des OPP. Les mesures prises vont de la mise en place de politiques d'inclusion des femmes et des jeunes à la création de comités de femmes ou de jeunes, en passant par l'instauration de quotas pour les femmes ou les jeunes dans les organes de gouvernance, et bien plus encore.

Nous avons commencé à analyser cet indicateur en 2022 et nous constatons que les OPP prennent presque invariablement au moins une mesure pour soutenir les femmes ou les jeunes. Une analyse plus détaillée (non montrée) indique que les mesures de soutien aux femmes sont plus fréquentes que celles destinées aux jeunes, bien que les mesures en faveur de ces derniers soient encore très courantes.

Dans les deux pays, Fairtrade Africa a aidé un certain nombre d'OPP à élaborer des politiques en matière d'égalité des sexes et à les faire approuver par l'Assemblée générale. Ces politiques ont permis à certaines OPP de prendre des mesures délibérées qui ont accru l'inclusion au fil du temps. Fairtrade Africa a observé une augmentation du nombre de femmes et de jeunes occupant des postes de direction dans les OPP et la communauté.

Dans la plupart des OPP, les initiatives de diversification des revenus hors exploitation ciblaient les femmes et les jeunes. Dans la plupart des coopératives, les associations villageoises

d'épargne et de crédit ciblaient principalement les femmes, ce qui a permis de leur offrir des financements abordables et de les aider à payer les dépenses du ménage.

Dans certaines OPP, des interventions axées sur les jeunes, telles que les prestataires de services aux jeunes, les jeunes dans la production de cacao, etc., ont été mises en place pour encourager les jeunes à participer activement aux OPP.

Fairtrade Africa soutient les OPP par le biais de deux initiatives complétant le WACP :

- École du leadership pour les femmes de Fairtrade Africa
- L'Académie des jeunes responsables de coopérative de Fairtrade Africa

L'intervention de l'École de leadership pour les femmes de Fairtrade Africa est cruciale pour les OPP. L'école renforce l'autonomisation et le leadership des femmes au sein de leurs communautés afin d'accroître leur pouvoir de décision.

L'école offre aux femmes, et à certains hommes, dix modules de formation et d'encadrement intensifs sur une période de 12 mois, dont notamment :

- Droits de l'homme et droits des femmes,
- Normes Fairtrade et stratégie d'égalité des sexes,
- Développer la confiance en soi, l'estime de soi et la résilience,
- Cohésion de groupe et principes de coopération
- Femmes et leadership,

- Les femmes et l'économie,
- La compréhension de l'argent par les femmes,
- Diversification des revenus et gestion de projets,
- Négociation stratégique et influence,
- Masculinité et égalité des sexes.

Dans ces modules de formation, les participants reçoivent des séances d'encadrement et mettent en place des projets individuels au sein de leur communauté, ce qui contribue à renforcer leur confiance et leur estime de soi. Après l'obtention de leur diplôme, les diplômés sont soutenus pour mettre en œuvre des activités génératrices de revenus au cours de la deuxième année. Cela aide également à soutenir financièrement les diplômés. L'École du leadership des femmes a contribué à l'augmentation graduelle du nombre de femmes occupant des postes de direction dans les OPP. Les diplômées deviennent aussi des ambassadrices qui forment et encadrent d'autres femmes.

Depuis la première remise des diplômes en 2018, l'école a eu 122 diplômés. On estime que ces mêmes diplômés ont à leur tour atteint 6 317 autres personnes. La prochaine cohorte obtiendra son diplôme au premier trimestre de 2023, portant le nombre total de diplômés à 229.

L'Académie des jeunes responsables de coopérative (YCMA) de Fairtrade Africa est une initiative plus récente pour les OPP. L'objectif est d'identifier les jeunes participants et de leur apporter des compétences en gestion et en leadership. En plus du mentorat, cela leur permettra de participer, de diriger et de propulser leurs OPP pour qu'elles deviennent des organisations durables et inclusives qui répondent aux besoins de leurs membres.

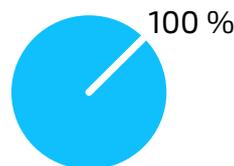
La YCMA forme les participants par le biais de modules couvrant des sujets essentiels et pertinents, ainsi que des affectations pratiques, de l'encadrement et du mentorat. Ils sont également dotés de compétences pédagogiques grâce au module de formation des formateurs (FdF). Cela leur permet de dispenser des formations sur les mêmes modules à leurs pairs et aux autres membres d'OPP. Les jeunes étudiants forment ensuite des plateformes/réseaux de partage d'expériences entre pairs où ils peuvent échanger leurs défis et expériences communs pour un apprentissage mutuel.

La YCMA comprend six modules, dont la gestion financière, la gestion et l'organisation, la gouvernance et le leadership, la défense des intérêts et le lobbying, le développement des affaires et la formation des formateurs (compétences pédagogiques). La première cohorte d'étudiants de la YCMA obtiendra leur diplôme au premier trimestre de 2023.

2022



Côte d'Ivoire



Ghana

Presque partout, les OPP des deux pays prennent des mesures pour faire participer davantage les femmes et les jeunes à la gouvernance et à l'adhésion aux OPP.

Assi Ake Bekoin Rosine, productrice, CAYAT, Côte d'Ivoire



« Je suis Mme Assi, née Ake Bekoin Rosine, et je suis productrice de cacao depuis 2010. C'est en 2015 que mon exploitation de cacao de 2,5 hectares a commencé à produire et depuis cette date, je suis membre de la coopérative CAYAT.

Il y a trois ans, j'avais perdu le goût de la vie. Mon mari m'avait abandonnée, moi et mes enfants, et je n'avais aucun soutien de ma famille. Grâce à la coopérative CAYAT et à Fairtrade Africa par l'intermédiaire de l'École du leadership des femmes, j'ai retrouvé aujourd'hui le goût de vivre plus que jamais. J'ai davantage confiance en moi, je m'affirme beaucoup plus, je suis valorisée par mon mari et ma famille. « Mon mari a même célébré notre mariage civil.

De plus, ces dernières années, en plus des fonds que la coopérative me verse lorsque je vends mon cacao, de la vente de mon cacao aux conditions Fairtrade, je reçois un montant supplémentaire connu sous le nom de différentiel Fairtrade. Je reçois également la prime Fairtrade et la prime pour des revenus vitaux de Tony [Chocolonely]. Le différentiel Fairtrade et les autres sommes que je reçois m'ont permis de payer la main-d'œuvre (qui est très chère maintenant) et d'accomplir en temps voulu les tâches requises sur mon exploitation de cacao. Grâce à cela, le rendement a augmenté de plus de 100 %, passant de 500 kg/ha en 2020 à 1 300 kg/ha en 2022. Avec le différentiel Fairtrade j'ai également investi dans la création d'un petit « maquis » (restaurant), ce qui me permet de gagner, en moyenne, environ 30 000 francs CFA (45 €) par mois. Ce revenu supplémentaire nous apporte une certaine tranquillité d'esprit. Cette année, nous avons pu financer le concours eau et forêt pour notre première fille et bientôt elle sera fonctionnaire. C'est une grande fierté pour mon mari et moi. Nous vous en sommes très reconnaissants ! »

LES OPP ATTEIGNENT UNE BASE DE PRODUCTION SOLIDE ET UN PROFIL COMMERCIAL ATTRAYANT, LIBÉRANT AINSI UN ACCÈS DURABLE AUX MARCHÉS DU CACAO FAIRTRADE

Pour les OPP (en grande partie celles des principales chaînes d'approvisionnement) étudiées dans le cadre de la surveillance annuelle du WACP, les ventes aux conditions Fairtrade en Côte d'Ivoire ont atteint leur nadir en 2020 à 40 %, mais ont depuis remonté à 55 % en 2022. Les ventes en pourcentage plus faibles aux conditions Fairtrade au Ghana en 2022 sont faussées par une seule OPP plus grande avec des ventes Fairtrade minimales.

Cependant, si l'on examine tous les OPP Fairtrade en Côte d'Ivoire en 2021 (en utilisant les données de surveillance mondiale de Fairtrade), 33 % du volume produit en Côte d'Ivoire et 18 % au Ghana ont été vendus aux conditions Fairtrade.

En 2021, les ventes Fairtrade se sont redressées après la baisse coïncidant avec l'augmentation de 20 % à la fois du prix minimum et de la prime Fairtrade en octobre 2019.

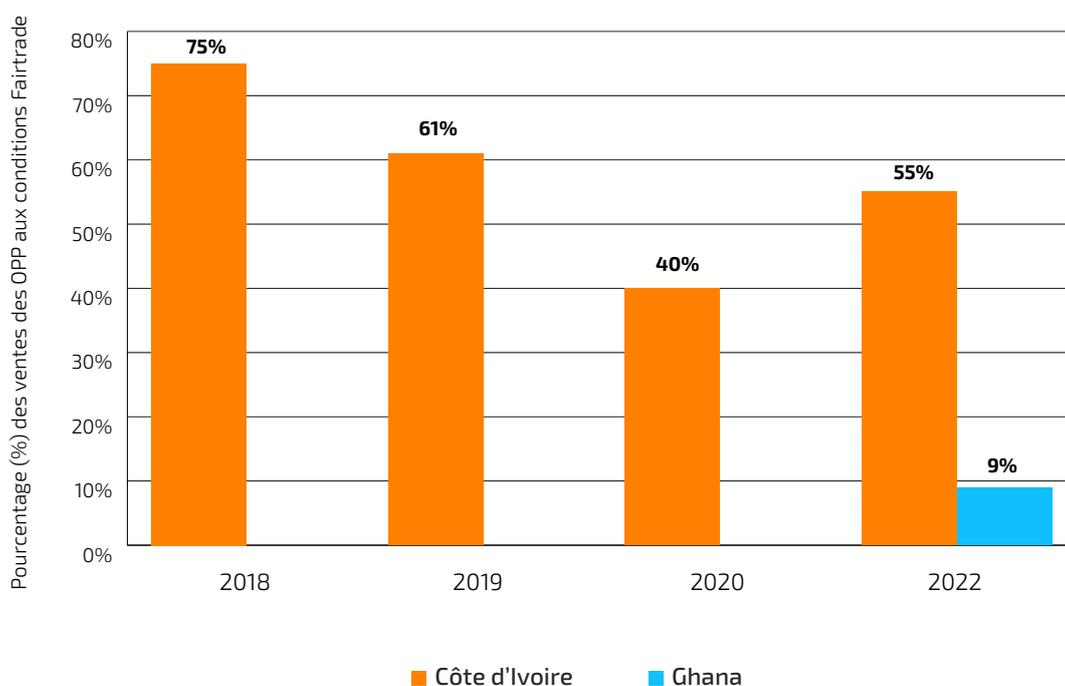
Que ce soit à 9 ou 18 pour cent, le pourcentage moyen de vente aux conditions Fairtrade au Ghana est décevant. Il convient également de noter que les OPP au Ghana sont en mesure de vendre plus de 40 % de leurs haricots certifiés Fairtrade à d'autres labels, y compris les propres labels des entreprises, ce qui leur rapporte des revenus ainsi qu'à leurs membres. Tout volume non vendu aux conditions Fairtrade ou à d'autres labels est vendu aux conditions conventionnelles. En outre, 25 pour cent de la récolte annuelle ghanéenne est récoltée pendant la saison légère et, dans la plupart des cas, utilisée pour la transformation locale.

Fin 2022, Fairtrade a reçu des commentaires préoccupants de certains partenaires du marché, mais pas de tous, concernant l'impact sur leurs affaires de l'augmentation des coûts de fabrication due à l'inflation et d'un différentiel de prix minimum (PMF) Fairtrade ivoirien historiquement élevé de 311,41 USD la tonne. Le différentiel de prix minimal ivoirien, historiquement élevé, était dû au taux élevé du dollar américain qui, au moment de la rédaction du présent rapport, avait atteint son pic lorsque le différentiel de prix minimal Fairtrade a été annoncé en octobre, avant la principale saison de récolte du cacao de 2022.

Le différentiel de prix minimum du Fairtrade ivoirien a été annoncé et mis en œuvre immédiatement après que le gouvernement ivoirien a déclaré que le gouvernement avait fixé les prix pour cette saison. Certains partenaires du marché ont signalé que l'absence de préavis d'une augmentation de l'écart du PMF était problématique.

Cet écart de prix minimum Fairtrade ivoirien est intégralement transmis par les OPP à leurs agriculteurs membres. Les OPP signalent que leurs propres coûts, ainsi que les coûts de production de leurs membres agriculteurs, ont explosé en raison de l'inflation.

Fairtrade et les OPP continuent de travailler avec tous les partenaires du marché pour maintenir et accroître la demande de cacao Fairtrade sur les marchés proches du pays de production ainsi que sur les marchés d'exportation.



Une tendance à la baisse des ventes aux conditions Fairtrade a été observée de 2018 à 2022, avec un rebond bienvenu en 2022 pour la Côte d'Ivoire. Au Ghana, un très faible pourcentage des ventes de cacao se font aux conditions Fairtrade.



Esther Degri, Vice-présidente du conseil d'administration, CAUD, Côte d'Ivoire

« Les formations et le soutien apportés par Fairtrade Africa aux OPP ont été très rentables pour notre coopérative, principalement en ce qui concerne le partenariat avec MARS à travers le syndicat ECOOKIM. Cela nous a aidés à nous conformer aux exigences de MARS dans le cadre de son programme Cocoa Responsable. Aujourd'hui, grâce au soutien reçu de Fairtrade Africa avec lequel nous avons travaillé en étroite collaboration, nous avons notre propre certification Fairtrade et nous disposons de tous les outils pour être plus responsables et plus réactifs envers les membres de notre coopérative. Le soutien que Fairtrade Africa a apporté en termes d'opportunité est notre plus grande satisfaction. Nous avons été en mesure d'accueillir quelques visites de partenaires, y compris le projet d'avancement de l'écosystème vivant (LEAP) et aussi Fairtrade Austria avec leurs partenaires commerciaux. Ces possibilités signifient que les producteurs ont davantage confiance dans la coopérative en tant que source de contacts externes avec des clients et des opportunités.

Enfin, grâce au travail mené avec Fairtrade Africa pendant de nombreuses années, nous avons pu obtenir une assurance maladie, ainsi qu'une assurance accident et décès, pour soulager la douleur des producteurs et leur redonner le sourire. »

Boli Bi Toh Ire, directeur, CAAM, Côte d'Ivoire

« Les formations nous ont permis de mieux connaître les normes Fairtrade et les différents chapitres, la loi OHADA, la tenue de l'Assemblée générale ordinaire. Tout cela nous permet d'avoir moins de non-conformités lors des audits. La formation était bonne, mais nous aimerions que notre coopérative soit liée à un chocolatier. Cela nous permettra d'avoir un tonnage Fairtrade garanti sur le long terme. De plus, nous serons en mesure d'avoir les prix du différentiel de revenus vitaux Fairtrade, et des activités génératrices de revenus pour les femmes et les jeunes. Nous aimerions surveiller l'impact des formations sur le terrain et rendre obligatoire la participation des présidents des conseils d'administration aux formations sur les normes et la gouvernance. »

LES MEMBRES D'OPP PERÇOIVENT LEUR ORGANISATION COMME ÉTANT DÉMOCRATIQUE, TRANSPARENTE ET PARTICIPATIVE

LES OPP QUI PARTICIPENT AU WACP SONT DÉMOCRATIQUES, TRANSPARENTES ET PARTICIPATIVES, BIEN QUE LA COVID-19 ET L'AUGMENTATION DU NOMBRE DE MEMBRES AIENT PU AVOIR UN IMPACT PERSISTANT

L'un des principaux objectifs du WACP est d'accroître la capacité des OPP à apporter une valeur ajoutée à leurs membres. L'inclusion de membres d'OPP dans les prises de décisions concernant l'utilisation de la prime est l'un des principes fondamentaux de Fairtrade. Nous sommes donc heureux que, de 2018 à 2019, un nombre croissant de membres d'OPP aient déclaré qu'ils participaient à la prise de décision sur l'utilisation de la prime. En Côte d'Ivoire, nous avons malheureusement enregistré une baisse significative pendant la pandémie de COVID-19 (tombant à 61 %), avec une certaine reprise en 2022. L'impact de la COVID-19 sur les OPP ghanéennes semble avoir été retardé, une baisse de la participation n'apparaissant que dans l'ensemble de données de 2022.

Un pourcentage élevé de membres d'OPP, quoique légèrement en baisse au cours de la période 2020-2022, estiment que des opinions différentes peuvent être exprimées et sont respectées par leur OPP. Nous émettons l'hypothèse que la légère baisse observée en 2022 est attribuable à l'augmentation rapide du nombre de membres dans certaines OPP, ce qui fait qu'il est plus difficile pour les directions d'OPP de s'assurer que toutes les voix sont entendues et que des réponses soient apportées.

La formation du WACP vise à cibler différents groupes d'intervenants dans les OPP afin d'accroître la participation démocratique. Par exemple :

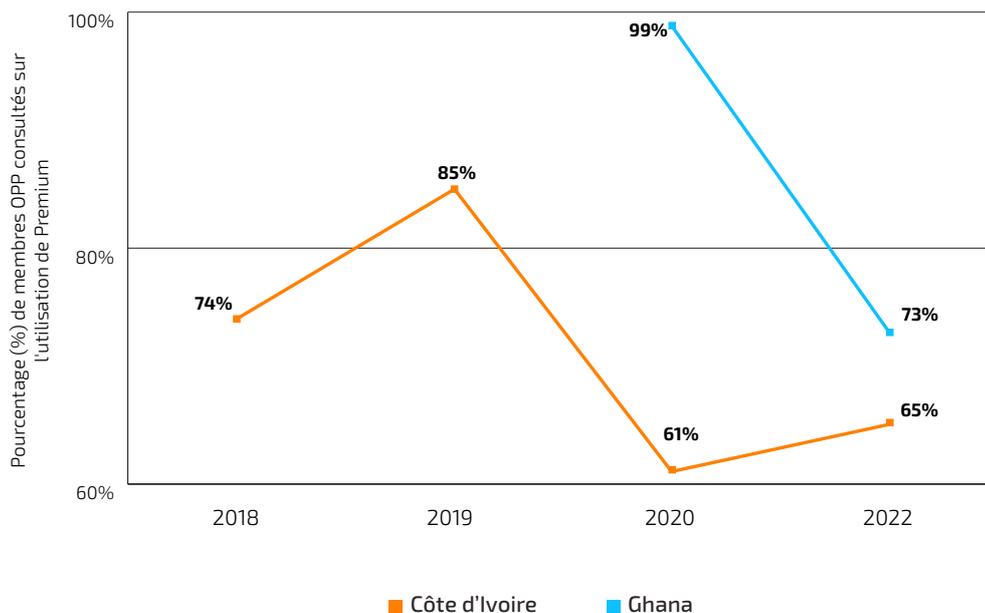
- La formation sur la gouvernance et l'engagement des membres souligne la nécessité de veiller à ce que les membres d'OPP soient engagés et consultés sur les décisions clés de l'OPP par l'intermédiaire de l'Assemblée générale. Le personnel de Fairtrade Africa assiste à de nombreuses assemblées générales d'OPP.
- La formation sur l'évaluation des besoins des membres d'OPP permet aux responsables et aux directions d'OPP

de consulter les membres d'OPP et de recueillir les informations nécessaires pour élaborer des plans de développement Fairtrade, qui sont ensuite soumis à l'Assemblée générale pour approbation.

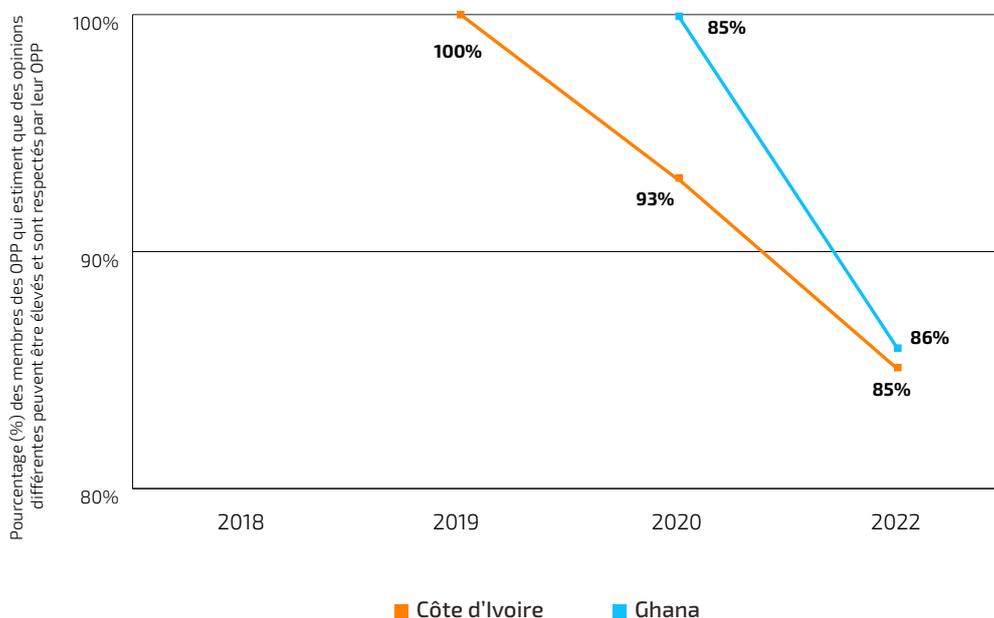
- Les formations sur la gouvernance sont dispensées en cascade aux membres d'OPP au niveau communautaire. Les membres d'OPP sont sensibilisés à leurs rôles et responsabilités au sein de l'OPP et conformément aux normes Fairtrade. Afin d'augmenter le nombre de membres d'OPP, le WACP a identifié, en collaboration avec les OPP et les communautés, des formateurs principaux au sein des OPP pour la formation en cascade. Les coûts des activités des formateurs principaux sont partagés entre l'OPP et le budget du WACP.
- Les membres d'OPP sont sensibilisés au niveau communautaire au paiement du différentiel de prix minimum Fairtrade et, le cas échéant, du différentiel de prix de revenu vital Fairtrade.

En décembre 2022, le nouveau Standard Fairtrade pour le Cacao a inclus des exigences renforcées en matière de transparence et de tenue de registres pour les OPP sur le différentiel de prix minimum obligatoire Fairtrade et tout processus de distribution de paiement de la prime Fairtrade par les OPP à leurs membres. En plus des modèles de reçu obligatoires, les mesures comprennent l'obligation pour les OPP de publier la valeur totale du différentiel de prix minimum Fairtrade et de la prime Fairtrade distribuées aux membres avec des dates de distribution, la prime Fairtrade totale reçue par l'OPP et la proportion distribuée en paiements aux membres.

Fairtrade Africa continue d'explorer de nouvelles façons d'augmenter le nombre de membres d'OPP directement atteints au niveau communautaire grâce à la formation du WACP.



Les membres d'OPP sont largement consultés au sujet de l'utilisation de la prime, bien que la pandémie de COVID-19 ait fait des ravages.



Les membres d'OPP estiment dans une large mesure que des opinions différentes peuvent être exprimées et sont respectées par leur OPP, mais une légère tendance à la baisse doit être surveillée.

Akaffou Anita Epse Atse, agricultrice, CAYAT, Côte d'Ivoire



« Je m'appelle Akaffou Anita Epse Atse. Je suis productrice de cacao depuis sept ans et j'ai deux hectares de cacaoyers dans la ville de Becedi Brignan en Côte d'Ivoire. Je suis membre de la coopérative CAYAT.

Ma coopérative est certifiée Fairtrade et, lorsque je vends mon cacao, en plus de l'argent que je reçois des ventes de cacao, la coopérative me verse une somme supplémentaire en fonction du volume de cacao que je vends aux conditions Fairtrade. La coopérative m'a dit que ce montant s'appelait le différentiel Fairtrade. De toute façon, cet argent m'a beaucoup aidé. Grâce à cet argent, j'ai non seulement réussi à prendre soin de mn exploitation cacaoyère, ce qui a augmenté mon rendement en le faisant passer de 400 kg/ha à 800 kg/ha, mais aussi, j'ai pu investir dans plusieurs activités génératrices de revenus. Avec le groupe de femmes auquel j'appartiens, nous avons créé une plantation de manioc avec le soutien de la prime Fairtrade. Les bénéfices ont été réinvestis dans la création d'une serre pour la production de tomates sans sol. Avec le différentiel que j'ai reçu, j'ai acheté deux imprimantes et j'ai pu recruter deux jeunes hommes qui travaillent pour moi et gère l'imprimerie. Ces deux jeunes hommes étaient au chômage, mais aujourd'hui ils ont un emploi. Ils prévoient d'épargner une partie de leurs revenus pour poursuivre leurs études.



Cet effet d'entraînement est possible grâce au différentiel de prix minimum Fairtrade. Ces investissements me permettent d'avoir un revenu mensuel supplémentaire de 45 000 à 50 000 francs CFA. Aujourd'hui, mon mari et moi pouvons facilement nous occuper de la scolarité de nos enfants sans avoir recours à un soutien externe. Nous sommes en mesure de faire face à nos factures de santé et aux besoins de notre ménage. Notre alimentation a également changé. Nous mangeons plus souvent du poisson et du poulet, ce qui n'était pas le cas avant.

Il est vrai que les prix actuels du cacao ne permettent pas aux producteurs moyens de gagner des revenus vitaux satisfaisants, mais il est certain que le différentiel nous a été très utile. Nous sommes soulagés de savoir que nous pouvons faire face à nos dépenses. Un grand merci à Fairtrade, CAYAT et Tony's. »

Gboko Koffi Mikael, directeur et personne de contact Fairtrade, SOCADJA, Côte d'Ivoire



« La formation nous a permis d'élaborer un manuel relatif au système de gestion interne et de disposer de fiches d'inspection. Les formations Fairtrade nous ont permis d'organiser des élections transparentes pour élire les membres du conseil d'administration et du conseil de surveillance, et d'organiser une assemblée générale à la fin de chaque exercice pour faire le point sur les activités. Au sein de notre organisation, nous avons pu créer des groupes de femmes (Associations villageoises d'épargne et de crédit) et financer des petits projets pour les femmes avec les conseils du personnel de Fairtrade Africa. Les formations de Fairtrade Africa nous ont permis de mettre en place un comité de lutte contre le travail des enfants au sein de notre coopérative et ce comité fonctionne très bien. Les formations Fairtrade nous ont permis d'améliorer notre système et de travailler davantage pour éviter les non-conformités majeures. »

Maxwell Sessi, directeur, West Akyem Union, Ghana

« West Akyem Cocoa Farmers and Marketing Union Limited a largement bénéficié du Programme Cacao pour l'Afrique de l'Ouest dans les domaines du développement organisationnel, de la gestion financière, de l'inclusion et des projets de diversification des revenus. Le WACP a aidé West Akyem à se conformer à la gouvernance démocratique et de la transparence des systèmes financiers. Au fil des ans, la formation aux normes nous a aidés à adhérer respectivement aux réglementations et aux normes des coopératives et de Fairtrade. Chaque structure de gouvernance est maintenant beaucoup plus consciente de son rôle, ce qui rendu le fonctionnement de l'organisation plus efficace. La formation et l'encadrement sur la gestion financière et les AVEC ont contribué à la mise en place par West Akyem Union d'un régime de soutien mutuel, qui a amélioré la capacité des agriculteurs à épargner et à accéder à des prêts à des taux d'intérêt très bas. »

LES MEMBRES DE L'OPP POSSÈDENT DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES COMMERCIALES

LES MEMBRES D'OPP ONT BESOIN DE PLUS DE SOUTIEN EN MATIÈRE DE TENUE DE REGISTRES

La stratégie pour les revenus vitaux Fairtrade, qui est mise en œuvre avec les OPP et les partenaires commerciaux dans un certain nombre de projets pilotes, et soutenue par le personnel de Fairtrade Africa et comprend la tenue de registres agricoles. Les réactions des agriculteurs à ces projets pilotes sur la tenue de registres agricoles ont été positives. Les ménages agricoles ont particulièrement apprécié l'approche sensible au genre selon laquelle la tenue des registres agricoles est effectuée par les hommes et les femmes membres du ménage. La tenue de registres agricoles a aidé les ménages à suivre leurs dépenses et leurs revenus et à prendre des décisions

commerciales fondées sur des données.

Sur la base du succès des projets pilotes et des résultats de la consultation, le nouveau Standard Fairtrade pour le Cacao a introduit des exigences de développement sur la tenue de registres agricoles pour encourager davantage d'OPP à mettre en œuvre cela avec leurs membres. Fairtrade Africa fournira du matériel de formation par le biais du WACP.

Une courte vidéo sur la mise en œuvre de la Stratégie pour des revenus vitaux Fairtrade peut être visionnée [ici](#).

2022



Un faible pourcentage des membres d'OPP tiennent actuellement des registres de leurs revenus et dépenses liés à l'exploitation.

Finda Kouadio Theodor, producteur, CAPRESSA, Côte d'Ivoire



« Je m'appelle Finda Kouadio Theodor, je suis producteur de cacao à Abengourou et membre de la coopérative CAPRESSA. Je possède au total de 4,7 hectares de cacao.

C'est la première fois que je participe à un projet qui vise directement le bien-être des producteurs en obtenant un prix plus juste et en ayant accès à un revenu décent.

Dans le cadre du projet pour des revenus vitaux Fairtrade, j'ai pu suivre beaucoup de formation et être encadré. J'ai été formé à l'utilisation d'un registre d'exploitation et j'ai bénéficié du soutien de mon mentor en le remplissant quotidiennement.



J'ai participé à une formation sur l'inclusion des femmes dans la gestion économique du ménage. Le mentor a également fait une évaluation de mon exploitation et a déterminé les mesures que je devais prendre pour améliorer ses rendements.

L'utilisation du registre de l'exploitation m'a appris à consigner mes entrées et mes sorties de fonds, à évaluer les dépenses de mon ménage, à exercer un contrôle efficace sur mon revenu, à mieux planifier et à prendre de bonnes décisions. Cela nous a aussi rapprochés, ma femme et moi, parce que nous l'avons rempli tous les deux.

Le plan de développement agricole, établi à la suite de l'évaluation de mon exploitation de cacao, a permis de passer d'un rendement de 550 kg/ha à 815 kg/ha. Cela a contribué à améliorer nos revenus.



La formation sur « Les femmes dans l'économie » m'a permis de réaliser que ma femme et moi nous nous complétons, et que je dois compter sur elle pour la gestion économique de notre ménage. J'ai aussi appris qu'en dehors des différences naturelles entre les hommes et les femmes, nous sommes égaux. Depuis lors, la répartition des tâches à accomplir est plus facile et leur exécution plus efficace. Ma femme et moi nous dialoguons plus souvent, ce qui nous a permis de nous sentir en meilleure harmonie et plus épanouis dans notre foyer. Je l'aide beaucoup plus à exécuter ses tâches et elle me rend la pareille. Je suis moins stressé et plus confiant; et ma femme se sent valorisée et plus en sécurité. Nous sommes plus heureux en tant que couple dans notre ménage.

Le projet pour des revenus vitaux nous a donné l'espoir d'un avenir meilleur. Je prie Dieu pour que ce projet se poursuive jusqu'à ce que tous les producteurs de cacao puissent vivre décemment de leur dur labeur. Plus qu'une nécessité, un revenu minimum vital est un droit humain. »

LES MEMBRES D'OPP ADOPTENT LES PRINCIPES DE DURABILITÉ DANS LA PRODUCTION DE CACAO ET LA VIE COMMUNAUTAIRE

NOS INDICES FAIRTRADE

Pour suivre les opinions, les actions et la sensibilisation des membres des OPP au WACP dans le cadre de notre surveillance, nous avons développé une série d'indices sur une variété de sujets. Chaque indice combine plusieurs composantes pour donner un seul aperçu de la situation des membres d'OPP sur ce sujet. Tous les indices ont une valeur maximale de 3 points, 0 étant le score le plus bas et 3 le meilleur.

Les composantes de chacun des indices sont les suivantes :

- Indice des droits de l'enfant Fairtrade : (1) si les garçons, les filles ou les deux doivent aller à l'école, (2) attitudes à l'égard du travail des enfants, (3) attitudes à l'égard du travail des enfants.
- Indice des rôles de genre Fairtrade : (1) rôles masculins/ féminins dans l'éducation des enfants, (2) rôles masculins/

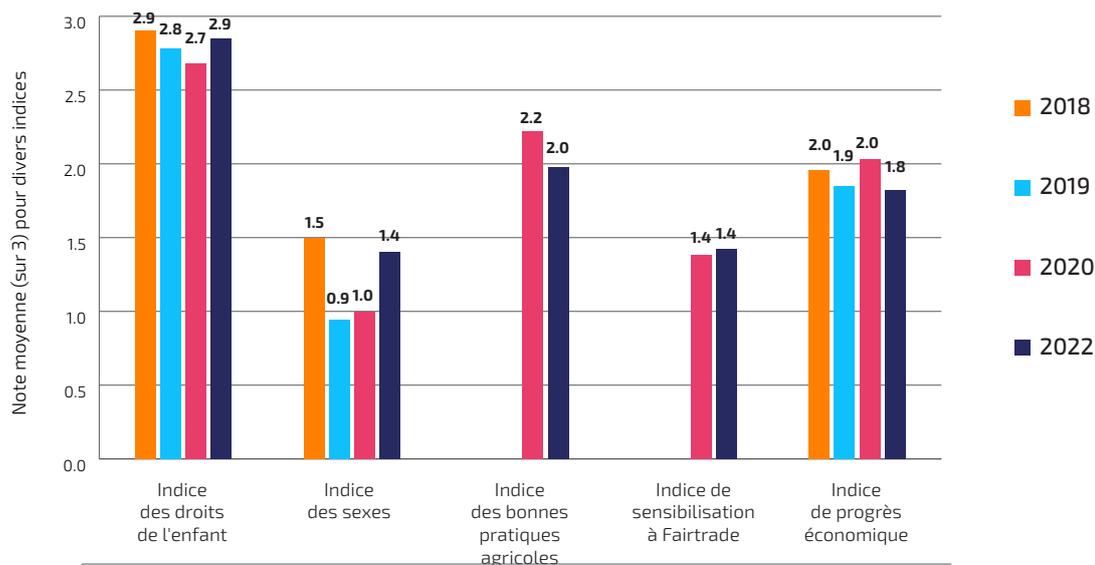
féminins dans la communauté et le leadership d'OPP, (3) rôles masculins/féminins dans la rémunération.

- Indice des bonnes pratiques agricoles Fairtrade : indique si les membres d'OPP déclarent appliquer ou non différents aspects des bonnes pratiques agricoles pour le cacao, par exemple la taille, la lutte contre les mauvaises herbes, la lutte contre les parasites et les maladies, l'utilisation d'engrais, etc.

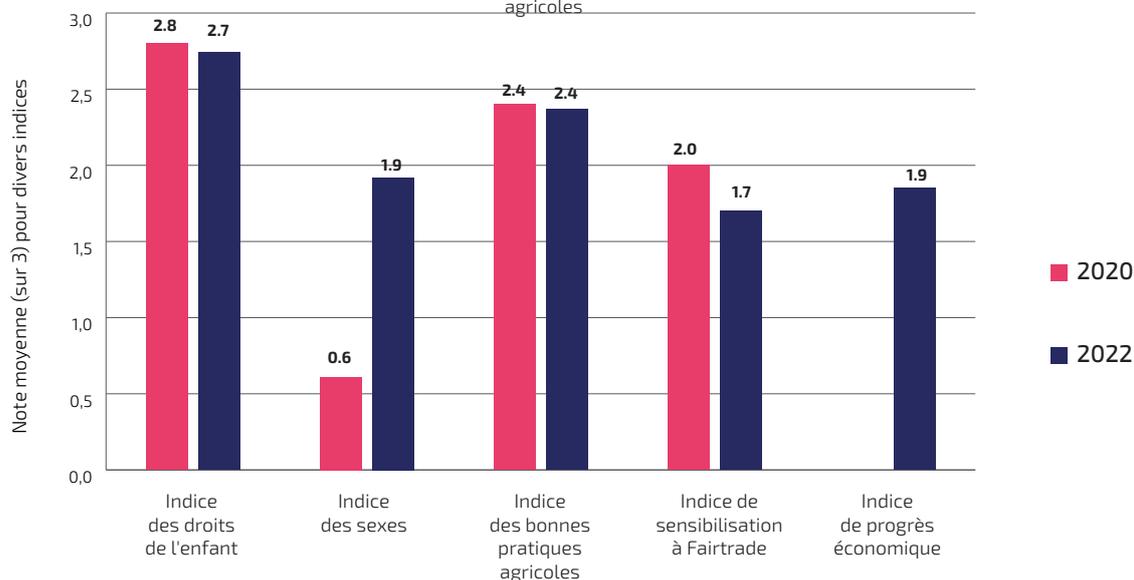
- Indice de sensibilisation Fairtrade : si le membre de l'OPP connaît ou non les différents aspects de Fairtrade et sa pertinence pour les OPP et leurs membres.

- Indice de progrès économique Fairtrade : (1) les achats d'immobilisations des ménages au cours de la dernière année, (2) la difficulté à payer la dette (le cas échéant), (3) la perception de la situation économique actuelle des ménages par rapport à la situation passée.

Côte d'Ivoire



Ghana



Les scores de divers indices sur les membres sont généralement élevés ou montrent des tendances positives, l'indice sur les droits de l'enfant étant le plus positif et l'indice sur les droits de l'homme étant celui qui doit être le plus amélioré.

BONNE NOUVELLE SUR LES DROITS DE L'ENFANT, LES PRATIQUES AGRICOLES ET LE PROGRÈS ÉCONOMIQUE ; TRAVAIL À FAIRE SUR LA SENSIBILISATION AU GENRE ET À FAIRTRADE

Voici un aperçu des tendances des indices :

• **Indice des droits de l'enfant** : Les scores attribués à cet indice sont constamment élevés au fil des ans et dans les deux pays. Cela indique que les membres d'OPP ont intégré les valeurs relatives aux droits de l'enfant. Ils estiment que les enfants (garçons et filles) devraient aller à l'école, qu'ils ne devraient pas s'engager dans des travaux dangereux et qu'aucun travail ne devrait interférer avec leur scolarité.

L'expérience de Fairtrade Africa à travers le WACP montre que les responsables, la direction et les membres d'OPP sont très conscients de l'impact du travail des enfants. Dans certaines OPP, une approche communautaire est adoptée pour sensibiliser les membres de la communauté et construire des structures intégrant la communauté. Certaines OPP ont mis en place des systèmes de surveillance et de résolution des problèmes liés au travail des enfants pour identifier, suivre et corriger ces situations.

Le nouveau Standard Fairtrade pour le Cacao exige la mise en œuvre de mesures de surveillance et de résolution pour le travail des enfants et le travail forcé en Côte d'Ivoire et au Ghana. Au cours du processus de consultation sur le Standard Fairtrade pour le Cacao, de nombreuses parties prenantes ont clairement indiqué la nécessité d'un soutien supplémentaire aux OPP sur les questions liées aux droits de l'homme. En conséquence, Fairtrade a également annoncé la création du Programme Fairtrade de prévention et de résolution des problèmes liés au travail des enfants et au travail forcé. Le programme apportera des contributions aux organisations ivoiriennes et ghanéennes de producteurs de cacao qui mettent en œuvre des interventions de prévention et de résolution de la qualité désormais requises par le Standard pour le Cacao. Le programme a été lancé avec un financement Fairtrade de 450 000 euros et a le potentiel de se développer grâce aux contributions des opérateurs commerciaux et d'autres parties prenantes.

• **Indice des rôles de genre de Fairtrade** : Les scores de cet indice sont relativement faibles, bien qu'ils aient connu une tendance positive au Ghana et en Côte d'Ivoire depuis un nadir en 2019. Cela indique que les membres des OPP croient aux rôles traditionnels des sexes. Les hommes et les femmes (quoique dans une moindre mesure, les femmes) pensent que les hommes sont de meilleurs leaders, que les hommes sont plus responsables de gagner de l'argent et que les femmes devraient être les principales responsables de l'éducation des enfants.

Fairtrade cherche activement des fonds pour agrandir l'École du leadership des femmes, dont il a déjà été question.

• **Indice des bonnes pratiques agricoles Fairtrade** : Les scores de cet indice sont constants au fil des ans et pour les deux pays, ce qui indique que les membres d'OPP appliquent généralement les bonnes pratiques agricoles dans leurs exploitations. Cela pourrait être le résultat de programmes délibérés mis en œuvre par les OPP, tels que des programmes de distribution d'intrants. Certaines OPP travaillent également sur des projets de réhabilitation avec

des partenaires et, dans certains cas, avec le soutien de politiques gouvernementales. Cela est particulièrement évident au Ghana où certaines OPP profitent du programme de réhabilitation COCOBOD (Ghana Cocoa Board). Cinq OPP ghanéennes participent à l'agroforesterie dynamique, qui promeut les pratiques agroforestières par la réhabilitation de exploitations improductives au lieu de créer de nouvelles exploitations.

• **Indice de sensibilisation à Fairtrade** : Les scores de cet indice sont moyens à faibles, avec une tendance stable ou légèrement négative. Cela indique que Fairtrade Africa et/ou les OPP devraient faire davantage de travail pour expliquer la nature et les avantages de Fairtrade aux membres d'OPP.

Il s'agit d'un objectif clé du WACP et, par conséquent, les notes moyennes à faibles et la tendance sont extrêmement préoccupantes. Comme indiqué dans la section sur la perception des membres d'OPP que leur OPP est démocratique, transparente et participative, un certain nombre de formations du WACP visent à atteindre les membres d'OPP directement ou par l'intermédiaire d'OPP et à sensibiliser aux rôles et responsabilités des membres d'OPP. Les modifications récentes apportées au Standard Fairtrade pour le Cacao visent à assurer la sensibilisation au différentiel de prix minimum Fairtrade et à toute distribution aux membres d'OPP de fonds prime Fairtrade.

Fairtrade Africa envisage d'autres initiatives pour améliorer la sensibilisation des membres d'OPP.

• **Indice de progrès économique Fairtrade** : Les scores de cet indice sont stables à un niveau relativement élevé. Bien que les ménages aient encore une capacité limitée à acheter des actifs, ils ont rarement du mal à rembourser leurs dettes et ont le sentiment que leur situation économique est meilleure que par le passé.

Fairtrade continuera de soutenir les producteurs grâce à son approche concertée, intégrée au WACP :

- Prix minimum et primes Fairtrade.
- Une formation sur la diversification au niveau de l'OPP et des membres d'OPP, combinée à une aide pour accéder à des fonds afin de relancer les activités de diversification, par exemple, le fonds d'aide et de relance COVID Fairtrade.
- Création d'associations villageoises d'épargne et de crédit.
- Le cas échéant, partenariat avec des entités commerciales dans la mise en œuvre de la stratégie globale Fairtrade pour des revenus vitaux.

Malgré les scores stables et relativement élevés de cet indice, Fairtrade comprend la pression que subissent les OPP et leurs membres en raison du taux élevé d'inflation. Fairtrade continuera de travailler en partenariat avec les OPP et leurs membres afin d'améliorer la situation économique des ménages agricoles.



Stephen Ashia, directeur, ABOCFA Cooperative, Ghana

« Le Programme Cacao en Afrique de l'Ouest a été d'un immense bénéfice pour nos membres. Nous avons constaté une hausse remarquable de la productivité des agriculteurs et du respect des normes Fairtrade grâce à la formation et à l'encadrement sur les bonnes pratiques agricoles et les normes Fairtrade. Il y a trois ans, il y a eu une saison où l'entreprise d'achat de permis nous a retourné 90 sacs de cacao, le classant comme indésirable. Ce malheureux incident a coûté à l'organisation 11 538 dollars. Nous avons assuré la liaison avec le projet WACP, qui nous a formés sur les pratiques de gestion de la qualité des haricots et nous a aidés à mettre en place des systèmes au niveau des agriculteurs et des commis aux achats pour remédier à la situation. Cela s'est avéré très efficace et l'intermédiaire n'a pas retourné nos haricots depuis. Le système de contrôle financier et de création des rapports de l'organisation a été amélioré grâce au module sur la gestion financière du WACP qui nous a aidés à établir des systèmes financiers efficaces et transparents. L'association villageoise d'épargne et de crédit a également permis à nos membres d'accéder plus facilement à l'épargne et aux prêts. »

Yao N'Djore Maturin, producteur, Zaranou, Côte d'Ivoire

« Tout d'abord, je tiens à remercier Fairtrade. Grâce à la formation Fairtrade, je fais le compost moi-même. Cela me permet d'avoir des engrais organiques et d'économiser de l'argent. De plus, ma relation avec ma femme est harmonieuse. Ma perception des femmes a changé. Ma femme participe à la prise de décisions. Je respecte les bonnes pratiques environnementales et agricoles. »

LE PROGRAMME CACAO EN AFRIQUE DE L'OUEST S'ÉTEND EN SIERRA LEONE

Les ventes Fairtrade et le nombre de fournisseurs certifiés ont augmenté au cours des trois dernières années. En 2022, Fairtrade a embauché son premier représentant du WACP en Sierra Leone. Auparavant, le soutien avait été fourni à distance depuis le Ghana.

Le nombre de fournisseurs certifiés Fairtrade est passé de six en 2019 à 19 en 2022. Le nombre d'agriculteurs certifiés est passé de 14 801 en 2019 à 35 184 à la fin 2021. Les ventes Fairtrade de ces producteurs sont passées de 1,301 MT pour la saison 2019/20 à 9 707,75 MT pour la saison 2021/22.

Dans l'industrie du cacao sierra-léonaise, la commercialisation et l'exportation sont en grande partie réalisées par des exportateurs agréés, ce qui diffère du Ghana et de la Côte d'Ivoire. Contrairement au Ghana, ces exportateurs peuvent acheter directement auprès des OPP. Contrairement au Ghana, les OPP sont également autorisées à acheter du cacao directement auprès de leurs membres. La Sierra Leone a reçu une assistance à distance, principalement sous la forme de conseils en matière de certification.

À partir de 2022, Fairtrade a mis en œuvre le WACP par le biais d'un soutien sur le terrain des OPP partenaires et de leurs membres afin de maximiser les avantages de la certification Fairtrade. En 2022, les OPP en Sierra Leone ont reçu une formation sur les normes Fairtrade, un encadrement individuel et un soutien avant et après l'audit.

Certaines OPP et acteurs commerciaux ont pris les mesures nécessaires pour obtenir la certification biologique avec les haricots parfois vendus sous le nom de Organic Fairtrade. Les haricots vendus en tant que haricots biologiques et Fairtrade ont un différentiel biologique Fairtrade supplémentaire obligatoire de 300 \$US la tonne. Ce montant est payable quel que soit le prix du marché, en plus du prix minimum Fairtrade et de la prime Fairtrade.

Un certain nombre de domaines d'action ont été identifiés. Fairtrade Africa prendra des mesures pour aider les OPP à répondre aux questions suivantes :

- **Mappage de géolocalisation** : Une seule des 19 OPP certifiées a déjà dressé la carte complète des exploitations agricoles de ses membres. Ce problème devra être résolu,

à la fois en raison du nouveau Standard pour le Cacao Fairtrade et du règlement européen sur la déforestation à venir.

- **Engagement des membres** : La participation des membres d'OPP est très faible, en particulier au niveau communautaire. La connaissance des membres d'OPP au-delà de ce qu'ils font en matière de commerce est faible. Il est nécessaire de renforcer davantage les capacités de gouvernance, en mettant l'accent sur la participation des membres, pour que ces OPP puissent remplir leur fonction en tant qu'organisations démocratiques, transparentes et participatives.

- **Surveillance et résolution des problèmes en matière de travail des enfants** : Les OPP fournissent une sensibilisation générale et une formation sur le travail des enfants. Cependant, aucune des OPP ne dispose actuellement d'un système de surveillance et de résolution des problèmes liés au travail des enfants. Lorsque des risques sont identifiés, il sera obligatoire de se conformer au nouveau Standard Fairtrade pour le Cacao. Les réglementations à venir de la DRDHE dans les pays consommateurs auront également un impact.

- **Faible productivité** : Exploitations obsolètes et mal entretenues. L'entretien des exploitations est très médiocre et une variété de cacao à très faible rendement y est cultivée. Les OPP doivent prendre des mesures concrètes en matière de productivité en mettant l'accent sur la remise en état.

- **Déforestation** : Il y a un risque de déforestation parce que les agriculteurs veulent augmenter leurs terres agricoles. Cela serait non conforme au Standard Fairtrade pour le Cacao et au futur règlement de l'UE sur la déforestation.

- **Une plus grande participation des femmes et des jeunes est nécessaire** : Bien que certaines OPP réussissent bien en ce qui concerne la participation des femmes et des jeunes, cela peut être amélioré considérablement. La plupart des OPP n'ont pas de programme spécifique ciblant ces parties prenantes. Il faut s'attaquer à ce problème.



Remise de la stratégie Fairtrade Africa au responsable de l'agriculture du district lors de l'atelier sur les Standards Fairtrade à Kenema, en Sierra Leone.

Image: Lamin Bundor

CONCLUSION

Notre troisième rapport de surveillance a fait état des commentaires fiables des OPP et de leurs membres relatifs aux progrès réalisés sur notre Théorie du changement.

Le niveau de satisfaction des directions d'OPP quant à la qualité de la formation WACP indique que nos méthodologies de formation sont appropriées. Toutefois, il reste encore du travail à faire pour s'assurer que des niveaux de formation appropriés pour répondre aux besoins des OPP atteignent un plus grand nombre de petites organisations de producteurs.

Les directions d'OPP rapportent de bons scores pour leurs connaissances et leurs compétences sur des sujets clés couverts par le WACP, tandis que les membres d'OPP font également preuve d'une sensibilisation raisonnable sur un certain nombre de sujets. Cependant, nous reconnaissons la nécessité d'améliorer les scores de l'indice des sexes et de

l'indice de sensibilisation à Fairtrade en Côte d'Ivoire. Alors que 65 pour cent des membres d'OPP ivoirienne ont été consultés sur l'utilisation de la prime Fairtrade, nous travaillerons pour retrouver les pourcentages plus élevés rapportés dans le passé.

Les progrès réalisés en matière de soutien à la diversification des revenus par les OPP pour leurs membres concordent bien avec l'accent mis par Fairtrade sur les revenus vitaux, le concept de prix minimum Fairtrade et le nombre croissant de partenariats pour des revenus vitaux Fairtrade entre les OPP et les partenaires commerciaux. Cependant, il est important que nous continuions à nous concentrer sur l'augmentation de la quantité de cacao que les OPP vendent aux conditions Fairtrade et du nombre d'OPP qui ont des relations directes avec des marques et des détaillants.

LES PERSPECTIVES DU PROGRAMME CACAO EN AFRIQUE DE L'OUEST

Le prochain règlement de l'Union européenne et le nouveau Standard Fairtrade pour le Cacao s'alignent bien et cela a mis trois sujets au premier plan du Programme Cacao en Afrique de l'Ouest :

- Veiller à ce que les OPP et leurs membres soient préparés à la réglementation de l'UE sur la déforestation et aux exigences du Standard Fairtrade pour le Cacao sur la déforestation, la traçabilité et la transparence.
- Poursuite de la sensibilisation aux exigences de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et d'environnement dans le Standard Fairtrade pour le Cacao.
- Sensibilisation aux exigences du Standard Cacao Fairtrade pour les exploitants agricoles (métayers, fermiers locaux et gardiens).

Ces trois thèmes ajouteront un volume important de formation sur la gestion et les membres d'OPP au Programme Cacao en Afrique de l'Ouest. Fairtrade Africa a déjà

commencé la formation avec les OPP et leurs membres sur la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et d'environnement. Fairtrade a publié le premier guide de mise en œuvre de la DRDHE pour les OPP en 2022, et nous intensifions notre projet pilote de surveillance de la déforestation 2022 avec les OPP. Au moment de la rédaction du présent rapport, le matériel de formation sur les exploitants agricoles est en cours de finalisation, en consultation avec Fairtrade Africa et les OPP.

Il est impératif que nous trouvions des moyens d'augmenter le volume de cacao vendu aux conditions Fairtrade et le nombre d'OPP dans des relations à long terme avec les marques et les détaillants. Les OPP et leurs membres doivent gagner de leurs ventes de cacao. Le prix minimum Fairtrade a offert une protection cruciale des prix au cours des dernières saisons pour les producteurs de cacao ivoiriens et la prime Fairtrade a transféré des ressources indispensables aux OPP et à leurs membres.



FAIRTRADE
INTERNATIONAL

Bonner Talweg 177
53129 Bonn
Allemagne

Téléphone +49 (0) 228 94 92 30
Télécopie +49 (0) 228 24 21 713

info@fairtrade.net
www.fairtrade.net